



مؤسسة نفط
الشارقة الوطنية
SNOC

2025

تقرير الاستدامة

72	حماية البيئة
75	التكيف المناخي وتعزيز المرونة والتحول
80	تعزيز إدارة الانبعاثات والطاقة النظيفة
88	الإدارة المستدامة للموارد المائية
93	نحو صفر نفايات
99	حماية الطبيعة: التنوع البيولوجي والامتثال
104	تمكين الأفراد والمجتمعات
106	بناء المسارات المهنية: ممارسات عادلة وشفافة وعالية الأداء
112	السلامة أولاً: الصحة والسلامة الرفاهية
120	تعزيز الشمولية وإتاحة الفرص لجميع أفراد المجتمع
126	تعزيز إدارة المخاطر وسلامة الأصول التشغيلية
129	سلسلة التوريد المسؤولة: محلية و أخلاقية ومستدامة
132	خلق القيمة المشتركة من خلال الاستثمار المجتمعي والشراكات
134	الرؤية المستقبلية
136	خارطة طريق مؤسسة نفط الشارقة الوطنية نحو مستقبل مستدام
138	الملاحق
140	فهرس محتوى المعايير العالمية للتقارير
146	مسرد الاختصارات والمصطلحات

كلمات معالي أصحاب المناصب القيادية	4
كلمة الرئيس	6
كلمة المدير التنفيذي	
نبذة حول مؤسسة نفط الشارقة الوطنية عملياتها وأحدث اكتشافاتها	12
مسار رحلتنا في مجال الطاقة	20
أبرز الإنجازات التشغيلية لعام 2025	22
الاستدامة في مؤسسة نفط الشارقة الوطنية	24
إشراك الأطراف المعنية: الاستماع والتنفيذ وإعداد التقارير	26
تقييم الجوانب الجوهرية: القضايا الأكثر أهمية في عام 2025	32
المحطات الرئيسية والإنجازات في مجال الاستدامة	42
نهجنا في حوكمة الاستدامة	45
التحول في قطاع الطاقة والتحول الرقمي	48
دعم الرؤية الوطنية والالتزامات العالمية	50
تعزيز الطاقة المتجددة والهيدروجين الطبيعي	54
التحول الرقمي لإعداد التقارير المتكاملة: منصة SAP السحابية والذكاء الاصطناعي	55
الحوكمة والقيادة الأخلاقية	56
القيادة القائمة على المساءلة: نهج مؤسسة نفط الشارقة الوطنية في الحوكمة	58
نهجنا الأخلاقي: المعايير والالتزامات والثقافة المؤسسية	60
الالتزام بأخلاقيات الأعمال والمنافسة العادلة	64
ترسيخ النزاهة: تطبيق نهج عدم التسامح مطلقاً	64
خلق قيمة مستدامة لإمارة الشارقة وخارجها	66
تطوير المنتجات وإدارة دورة حياتها	69

المحتويات

كلمة الرئيس

نرسخ التزامنا ببناء مستقبل مستدام

في مؤسسة نفط الشارقة الوطنية، تطور التزامنا بالحفاظ على البيئة من مجرد طموح إلى أفعال ملموسة. و يسرنا تقديم تقريرنا الثاني للاستدامة، الذي نستعرض فيه عامًا حافلًا بالتقدم الملموس، والشراكات الوثيقة، وترسيخ مبدأ المساءلة خلال مسيرتنا نحو إنتاج الطاقة بطريقة مسؤولة.

ولا تزال رؤية المغفور له الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان تلهم مسارنا نحو المستقبل، لتذكّرنا بأن القيادة الحقيقية تكمن في الحفاظ على إرثنا الطبيعي بالتوازي مع دفع عجلة التنمية. واليوم، بينما تمضي دولة الإمارات في تعزيز ريادتها العالمية في العمل المناخي والتنمية المستدامة، تفخر مؤسسة نفط الشارقة الوطنية بالمساهمة في هذا التوجّه من خلال مبادرات ملموسة تقلل بصمتنا البيئية وتعزز أثرنا الإيجابي في المجتمعات التي نخدمها.

وعلى الصعيد المحلي، نهتدي برؤية صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي، عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة، الذي طالما شكّل التزام سموه بالتنمية المستدامة والحفاظ على البيئة معيارًا راسخًا للحكومة الرشيدة في المنطقة. ويعكس عملنا في مؤسسة نفط الشارقة الوطنية تلك الرؤية بشكل مباشر؛ حيث نترجم طموحات سموه الرامية إلى بناء شارقة أكثر خضرة وازدهارًا إلى نتائج تشغيلية ملموسة.

ولا يمثل هذا التقرير الثاني مجرد امتداد للتقرير الأول، بل يعكس نضجنا كمؤسسة تلتزم بدمج معايير الاستدامة في جميع جوانب عملياتها. وها نحن قد تجاوزنا مرحلة وضع الأطر إلى تحقيق نتائج ملموسة تدعم مبادرة دولة الإمارات الإستراتيجية للوصول إلى صافي الانبعاث الصفري (الحياد المناخي) بحلول 2050، وتسهم في أهداف التنمية المستدامة لإمارة الشارقة.

على مدار العام الماضي، عززنا أداءنا في مجال الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة من خلال استثمارات موجهة لخفض الانبعاثات، ورفع كفاءة العمليات، وتفعيل المشاركة المجتمعية. ولقد برهنت لنا التجربة أن أمن الطاقة والمسؤولية البيئية ليسا هدفين متنافسين، بل هما ركيزتان متكاملتان تعززان مرونة أعمالنا وتخلقان قيمة مستدامة.

وتأتي إنجازاتنا ثمرة لتفاني فرق عملنا، التي تقود بخبراتها والتزامها مسيرة الابتكار في عملياتنا كافة. وتضمن جهودها تحقيق التوازن بين مسؤوليتنا لتلبية احتياجات الطاقة اليوم والتزامنا بحماية بيئة الغد، بالتوازي مع دعم الحيوية الاقتصادية لإمارة الشارقة ودولة الإمارات.

”

ومن هذا المنطلق، أتوجه بخالص الشكر والتقدير لموظفينا وشركائنا والأطراف المعنية الذين جعلوا هذا التقدم ممكنًا. وبينما نتطلع صوب المستقبل، ندرك أن مسيرتنا لا تزال في بدايتها. ولذا، نجدد التزامنا برفع سقف طموحاتنا، وتسريع جهودنا، والمساهمة الفاعلة في بناء مستقبل مستدام ومزدهر للأجيال القادمة.

شكرًا لكم على شراكتكم المستمرة في هذه المسيرة المحورية.



سمو الشيخ سلطان بن أحمد القاسمي
الرئيس

كلمة المدير التنفيذي

”



خميس المزروعى
المدير التنفيذي

تسريع وتيرة التقدم نحو مستقبل مستدام للطاقة

يسعدني ونحن نقدم تقرير الاستدامة الثاني لمؤسسة نفط الشارقة الوطنية، أن أشارككم الخطوات الواسعة التي خطوناها في سبيل تعزيز التزاماتنا نحو الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة. فهذا التقرير يعكس عامًا حافلًا بالإنجازات الملموسة، ما يؤكد أن تفانيًا في مجال الاستدامة لا يزال يتعزز ويحقق نتائج عالية القيمة.

وامتدادًا للركائز الأساسية التي أرسيناها في تقريرنا الافتتاحي، فقد نجحنا في تسريع مسيرتنا نحو تحقيق صافي انبعاثات صفري، بالتوازي مع الحفاظ على تركيزنا الراسخ على أمن الطاقة وضمان توفيرها بتكلفة ميسورة.

ومن الإنجازات البارزة التي شهدناها هذا العام، التشغيل الناجح لمحطة "سنا" للطاقة الشمسية بقدرة 60 ميغاواط في مجمع الصجعة، والتي تم تطويرها بالتعاون مع شركة "إيميرج". إن هذا التحول نحو الاعتماد الكامل على الطاقة الشمسية لا يقتصر على كونه خطوة لخفض الانبعاثات الكربونية فحسب، بل إنه يجسد أيضًا قدرتنا على إحداث تغيير جذري يعود بالنفع المشترك على عمليتنا والمجتمع ككل. وفي هذا الصدد، تسهم اتفاقية تبادل الطاقة المبرمة مع هيئة كهرباء ومياه وغاز الشارقة في ضمان استقرار شبكة الكهرباء، بالتوازي مع دفع عجلة أهداف الطاقة المتجددة لإمارة الشارقة؛ ما يبرهن على القيمة الكبيرة للتعاون في تحقيق أهداف الاستدامة.

تظل السلامة وحماية البيئة من أولوياتنا الراسخة. وقد شهد أداؤنا فيما يتعلق بالصحة والسلامة والبيئة تحسنًا ملحوظًا، ما يعكس نهجنا الاستباقي في إدارة المخاطر والتزامنا بعمليات خالية من الضرر.

ويبقى موظفونا أهم أصولنا. وفي هذا العام، قمنا بتوسيع استثماراتنا في تطوير الكفاءات، وتدريب القيادات، وبرامج رفاهية الموظفين.

وتشكّل الشفافية والمساءلة الركيزة التي توجّه نهج الحوكمة لدينا. وقد عززنا أطر إعداد التقارير حول الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة، وطوّرنّا قدرات مراقبة الانبعاثات، وعمّقنا تفاعلنا مع الأطراف المعنية لضمان أن تظل إستراتيجية الاستدامة لدينا قوية وموثوقة ومتوافقة مع أفضل الممارسات الدولية.

وبالنظر إلى المستقبل، ندرك أن طريق الاستدامة يتطلب جهدًا مستمرًا، وتفكيرًا مرئيًا، وإجراءات جريئة. إننا ملتزمون برفع سقف طموحاتنا، وتوسيع محفظة مشاريعنا في مجال الطاقة النظيفة، ومواصلة تقديم نموذج يُحتذى به في قطاعنا وفي المجتمعات التي نخدمها.

ختامًا، أتوجه ببالغ الشكر والامتنان لموظفينا المخلصين، وشركائنا الكرام، والأطراف المعنية الداعمة لنا. لقد كان لتعاونكم والتزامكم الدور الحاسم في تحقيق التقدم الذي نحتفي به اليوم. ومعًا، سنمضي قدمًا في بناء مستقبل طاقة أكثر أمنًا واستدامة وازدهارًا - مستقبل يجسد وفاءنا بمسؤوليتنا تجاه جيلنا الحاضر وأجيال الغد.

أبرز مؤشرات الأداء لعام 2025



نبذة عن التقرير

يسرنا أن نقدم تقرير الاستدامة لعام 2025 الخاص بمؤسسة نفط الشارقة الوطنية، مجددين التزامنا بالإدارة المسؤولة، والإفصاح بشفافية، والتحسين المستمر على مستوى أولوياتنا فيما يتعلق بالممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة.

وامتدادًا للركائز الأساسية التي أرسيناها في تقريرنا الافتتاحي، يُبرز إصدار عام 2025 التقدم الذي أحرزناه في تعزيز الحفاظ على البيئة، والارتقاء بالمسؤولية الاجتماعية، وترسيخ ممارسات الحوكمة الرشيدة. ويعكس هذا

التقرير التزامنا المستمر بالاستدامة، ويحتفي بما حققناه من إنجازات، ويستعرض تطلعاتنا المتوافقة مع الأهداف الوطنية والعالمية المتعلقة بالمناخ والتحول في مجال الطاقة. وقد أعدّ تقرير الاستدامة هذا بالاستناد إلى معايير المبادرة العالمية للتقارير، بما يعكس التزامنا بالإفصاح الشفاف والتوافق مع الممارسات المعترف بها دوليًا لإعداد التقارير حول الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة. ويستند محتوى التقرير إلى تقييم الجوانب الجوهرية وأولويات إشراك الأطراف المعنية.



نطاق التقرير وحدوده

يتناول هذا الإصدار بيانات شاملة تغطي كامل الفترة المشمولة بالتقرير لعام 2025 (من بداية يناير حتى 31 ديسمبر). كما تم إدراج بيانات من سنوات سابقة عند الحاجة إليها، بهدف إتاحة إجراء مقارنات سنوية وتوفير رؤية واضحة تتعلق باتجاهات أداء مؤسسة نفط الشارقة الوطنية على مستوى مؤشرات الاستدامة الرئيسية المختلفة.

تنبيه مهم

يستعرض هذا التقرير بعض البيانات التطلّعية التي تعكس توقعات مؤسسة نفط الشارقة الوطنية وطموحاتها وأولوياتها الإستراتيجية للمستقبل. ويمكنك التعرّف على هذا النوع من البيانات من خلال كلمات مثل "أهداف" أو "نسعى إلى" أو "نعتمد" أو "خطط" أو "توقعات" أو غيرها من العبارات المشابهة التي توجي بنوايا مستقبلية أو نتائج متوقعة.

من المهم التعامل مع هذه البيانات التطلّعية بحذر؛ لأنها تخضع لمجموعة من الاحتمالات والمتغيرات والعوامل الخارجية، التي يقع كثير منها خارج نطاق سيطرة مؤسسة نفط الشارقة الوطنية، ما قد يتسبب في تباين النتائج الفعلية أو مستويات الأداء أو التطورات الفعلية بشكل ملحوظ عما ورد بشكل صريح أو ضمني في هذا التقرير. وعلاوة على ذلك، في هذه الوثيقة، تشير كلمة "جوهري" إلى الأمور التي تعتبرها مؤسسة نفط الشارقة الوطنية ذات أهمية كبيرة أو متوسطة فيما يتعلق بمصالح الأطراف المعنية، والتأثير المحتمل على أنشطة أعمالنا أو أدائها أو استدامتنا على المدى الطويل.

التدقيق والتحقق

تمثل جميع المعلومات الواردة في هذا التقرير أحدث البيانات التي جرى التحقق منها داخليًا، ما لم يُذكر خلاف ذلك. وقد تم تقريب بعض الأرقام لتسهيل العرض وتحسين الوضوح. وُصّمت عمليات إعداد التقارير الداخلية لدينا لجمع المعلومات المُفصّل عنها ومراجعتها والتحقق من دقتها بصورة منهجية تخضع كل مجموعة بيانات لعملية تحقق من جانب الوحدات المسؤولة عن إعدادها والخبراء المتخصصين، لضمان موثوقية البيانات الواردة في هذا التقرير وسلامتها.



1

نبذة حول مؤسسة نفط الشارقة الوطنية عملياتها وأحدث اكتشافاتها

نبذة حول مؤسسة نفط الشارقة الوطنية

عملياتها وأحدث اكتشافاتها

هويتنا وإرثنا

تلتزم مؤسسة نفط الشارقة الوطنية بتعزيز المرونة في مجال الطاقة مع تشجيع الابتكار دعماً للتنمية المستدامة. والمؤسسة مملوكة بالكامل لحكومة الشارقة وتعمل بدرجة عالية من الاستقلالية، وهي توفر اليوم ما يقارب 95% من احتياجات الإمارة من الغاز. ومن خلال قدراتها على التخزين الموسمي، تضمن المؤسسة استمرارية الإمدادات على مدار العام، ما يجعلها في صميم منظومة أمن الطاقة في الشارقة ومحوراً من محاور تعزيز مرونتها الاقتصادية على المدى الطويل.

بدأت رحلة الشارقة الحديثة في مجال الطاقة بتوقيع اتفاقية الامتياز النفطي عام 1978، تلاها أول اكتشاف رئيسي للغاز الطبيعي في الإمارة بحقل الصبغة عام 1980. وخلال ثمانينيات وتسعينيات القرن الماضي، أسهمت سلسلة من الاكتشافات وتطوير البنية التحتية الرئيسية - بما في ذلك مجمع غاز الصبغة، ومحطات غاز البترول المسال، وتطوير الحقول الجديدة - في توسيع القدرات الإنتاجية للشارقة بشكل كبير وترسيخ إمدادات موثوقة من الطاقة لقطاعي الصناعة والتجارة. وقد شهد عقد الألفية الجديدة فترة من التقدم التقني، وتحسين العمليات التشغيلية، وتوسيع جهود الاستكشاف، ما مهد الطريق نحو نظام طاقة أكثر تكاملاً ومرونة.

وقد أفضى هذا الأساس الممتد عبر عدة عقود في نهاية المطاف إلى التأسيس الرسمي لمؤسسة نفط الشارقة الوطنية في عام 2010، حيث جرى توحيد هذه الإنجازات ضمن مؤسسة وطنية واحدة مكرسة لإدارة موارد الطاقة في الإمارة بصورة مسؤولة، فضلاً عن الإسهام في الاستدامة الاقتصادية والبيئية طويلة الأجل لإمارة الشارقة.

وفي عام 2014، شهد قطاع الطاقة في الشارقة محطة محورية تمثلت في دمج شركة الشارقة لتسييل الغاز (شالكو) وشركة الشارقة للنفط ضمن مظلة مؤسسة نفط الشارقة الوطنية. وقد أسهم هذا الدمج في توحيد العمليات الرئيسية المتعلقة بإنتاج النفط والغاز ومعالجة الغاز وإنتاج الغاز البترولي المسال، مما عزز الكفاءة التشغيلية والتنسيق الاستراتيجي، ورسخ دور المؤسسة في دعم أمن الطاقة وتحقيق التنمية الاقتصادية المستدامة في إمارة الشارقة.

توجهنا الإستراتيجي

في إطار نمونا المتواصل، يسترشد توجهنا الإستراتيجي برؤية ورسالة واضحتين تعززان التزامنا بتحقيق القيمة من خلال عمليات طاقة مسؤولة ومستدامة.



القيم الأساسية

النزاهة
التمكين
الابتكار
الاستدامة



رسالتنا

إنشاء محفظة طاقة
متنوعة بطريقة آمنة
ومستدامة لتوليد قيمة
مميزة للشارقة، ولشعبنا،
ولمجتمعتنا.



رؤيتنا

أن نكون مزود الطاقة
الموثوق به ومصدر قيمة
مضافة لإمارة الشارقة مع
التركيز على الوصول إلى
صافي انبعاثات صفري تماشيًا
مع إستراتيجية الإمارات للحداد
المناخي.

يرتكز التوجّه الإستراتيجي لمؤسسة نفط الشارقة الوطنية على خمسة أهداف طويلة الأجل تشكّل نموها ومرونتها وإسهامها في مستقبل الطاقة في الشارقة.

إنشاء محفظة متنوعة ومتوازنة

التوسع إلى ما يتجاوز عمليات الغاز التقليدية نحو مصادر طاقة جديدة وفرص تجارية متنوعة

تأمين احتياجات إمارة الشارقة من الطاقة

ضمان إمدادات طاقة موثوقة وآمنة وميسورة التكلفة لدعم النمو الاقتصادي لإمارة الشارقة

السعي نحو النمو الإستراتيجي

زيادة الاحتياطيات والإنتاج والقيمة التجارية من خلال الاستكشاف والتطوير والشرارات

تعزيز القيمة وتحقيق جودة حياة أفضل لإمارة الشارقة

تحقيق عوائد اقتصادية والإسهام في رفاه المجتمع وازدهاره

الاستثمار في أجيال المستقبل

تنمية الكفاءات الوطنية، ودعم التعليم، والاستعداد للتحول في مجال الطاقة

الهدف 1:

الهدف 2:

الهدف 3:

الهدف 4:

الهدف 5:





الشعار الإستراتيجي

"طاقة هادفة"

محور الخطة المؤسسية الخمسية (2030-2026)

"بناء الأساس"

تحدد الخطة المؤسسية الخمسية خارطة الطريق المُركزة لمؤسسة نفط الشارقة الوطنية للفترة 2026-2030، من خلال إرساء الأسس اللازمة لتحقيق النمو طويل الأجل وتعزيز المرونة في مجال الطاقة. كما تترجم الأولويات الإستراتيجية إلى برامج عملية تعزز الأداء والقدرات والجاهزية للمستقبل.

الأولويات الاستراتيجية الخمس (2030-2026)

الأولوية 1:

حماية وتأمين إمدادات الغاز
لإمارة الشارقة

الأولوية 2:

تنمية الموارد والاحتياطيات في
مجال الاستكشاف والإنتاج

الأولوية 3:

توسيع القيمة التجارية
والأسواق

الأولوية 4:

تطوير القدرات والتقنيات

الأولوية 5:

تحقيق التحول في مجال
الطاقة والوصول إلى صافي
انبعاثات صفري

الأثر البيئي لعملياتنا التشغيلية

تُعد مؤسسة نفط الشارقة الوطنية الذراع التنفيذية الحكومية لقطاع النفط والغاز في إمارة الشارقة، وتعمل تحت إشراف دائرة النفط في إمارة الشارقة. وبصفتها مؤرّداً إستراتيجياً وموثوقاً للطاقة، تمارس المؤسسة أعمالها على مستوى قطاعات الاستكشاف والإنتاج، والمعالجة والتكرير، والتجارة، والتحول في مجال الطاقة لضمان توفير الطاقة بصورة آمنة وفعالة ومستدامة لإمارة الشارقة وعموم دولة الإمارات والأسواق الدولية.

قطاع الاستكشاف والإنتاج

تركز محفظة أعمال قطاع الاستكشاف والإنتاج لدينا على استكشاف وتطوير وإنتاج الهيدروكربونات من الحقول القائمة، مع التقييم المستمر للفرص الجديدة في البر والبحر. وتمتد جهود الاستكشاف الخاصة بمؤسسة نفط الشارقة الوطنية إلى ما وراء إمارة الشارقة لتشمل إمارات أخرى وأسواقاً دولية من خلال التعاون مع شركاء عالميين في قطاع النفط. وتسهم هذه الجهود في تعزيز أمن الطاقة طويل الأجل لإمارة الشارقة ودعم التنمية المسؤولة للموارد الطبيعية.

قطاع المعالجة والتكرير

تضمن عمليات المعالجة والتكرير المعالجة والنقل والتخزين الآمن والموثوق والفعال للهيدروكربونات. وتشمل منشأتنا ما يلي:

- مجمع غاز الصجعة بطاقة معالجة تبلغ 700 مليون قدم مكعبة قياسية يومياً.
- محطة مزج غاز البترول المسال، ومرافق لتخزين غاز البترول المسال والمكثفات النفطية، ومرافق للتصدير في الحمرة.
- نظام للإرساء بالعوامات، ومنشآت لتخزين الغاز تحت الأرض، وشبكة واسعة من خطوط الأنابيب التي تربط خطوط الغاز العاملة في مختلف أنحاء الشارقة.

وتؤدي هذه الأصول دوراً محورياً في ضمان توافر الطاقة بصورة مستمرة في أنحاء الإمارة. بالإضافة إلى ذلك، نجحنا في استكمال مشروع إستراتيجي لتخزين الغاز تحت الأرض، ما عزّز موثوقية الإمدادات خلال فترات ذروة الطلب.

التجارة

تُشكّل عمليات التداول لدينا المحرك التجاري لأعمال المؤسسة، حيث تتولى إدارة تسويق الغاز الطبيعي والمكثفات النفطية وغاز البترول المسال وتعظيم الاستفادة منها. ومن خلال الاستفادة من العقود المنظمة والشراكات الاستراتيجية والحضور العالمي المتنامي، تسهم عمليات التداول في ضمان استمرار تدفقات الطاقة بصورة موثوقة وتنافسية ومستدامة. وإلى جانب الأنشطة التجارية، تؤدي عمليات التداول دوراً حيوياً في موازنة العرض والطلب، ودعم استمرارية العمليات، والمساهمة في تلبية احتياجات إمارة الشارقة من الطاقة خلال فترات الذروة.

التحول في مجال الطاقة

تماشياً مع المبادرة الاستراتيجية لدولة الإمارات العربية المتحدة لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2050، تلتزم مؤسسة نفط الشارقة الوطنية بدفع جهود التحول في مجال الطاقة. وتركز مبادرات التحول في الطاقة على تنفيذ مشاريع تسهم في خفض الانبعاثات وتوزيع مزيج الطاقة في إمارة الشارقة واستكشاف التقنيات المبتكرة منخفضة الكربون. وتشمل مجالات التركيز الرئيسية الطاقة المتجددة والهيدروجين وإمكانات الطاقة الحرارية الجوفية وتطبيق حلول الطاقة النظيفة المبتكرة. وتعكس هذه المبادرات التزام المؤسسة بالمساهمة في بناء مستقبل طاقة مستدام ومرن لإمارة الشارقة.

التزامنا بالمجتمع والتنمية المستدامة

المسؤولية المجتمعية للمؤسسة

تواصل مؤسسة نفط الشارقة الوطنية التزامها بدعم المجتمعات التي تعمل فيها وتعزيزها. وفي كل عام، نتعاون بصورة فاعلة مع المؤسسات المحلية ونندعمها من خلال مجموعة متنوعة من المبادرات في مجال المسؤولية المجتمعية للمؤسسات، والتي تتوافق مع أولوياتنا الإستراتيجية. وتشمل مساهماتنا مجالات التعليم والبحث العلمي والرعاية الصحية والرعاية الاجتماعية والدعم الإنساني، بما يعكس التزامنا بإحداث أثر مجتمعي هادف ومستدام. وترد تفاصيل جهودنا والتزاماتنا في مجال المسؤولية المجتمعية للمؤسسات في تقرير المسؤولية المجتمعية لمؤسستنا.

<https://www.snoc.ae/corporate-responsibility/>

رؤيتنا المستقبلية

مع مُضيّنا قدماً نحو المستقبل، تظل مؤسسة نفط الشارقة الوطنية ملتزمة بتوفير حلول طاقة موثوقة، فضلاً عن تعزيز الابتكار، والاستثمار في نمو وتطوير رأس مالها البشري. ونهتدي في مسيرتنا بقيمتنا الجوهرية المتمثلة في الثقة والنزاهة والشفافية، وذلك تطلّعاً للمساهمة الفاعلة في نمو وازدهار إمارة الشارقة، والارتقاء بجودة حياة مجتمعها ورفاهته. ومن شأن تركيزنا الإستراتيجي المُنصب على الإدارة المسؤولة للموارد والتحول في مجال الطاقة وتنمية المجتمع أن يدفع دائماً مسيرة نمونا المستدام.



مسار رحلتنا في مجال الطاقة



تمتد رحلتنا عبر عدة عقود من التقدم والابتكار والتطوير الإستراتيجي. ويعكس كل إنجاز خطوة مهمة في توسيع قدراتنا التشغيلية، وتعزيز بنيتنا التحتية، ودعم النمو الاقتصادي والصناعي للإمارة.





أبرز الإنجازات التشغيلية لعام 2025

حقل هدية للغاز

في عام 2025، حققت مؤسسة نفط الشارقة الوطنية تقدماً مهماً في تقييم وتطوير حقل هدية البري للغاز من خلال النجاح في حفر بئر هدية-2 واختباره. ويأتي هذا التقدم امتداداً لاكتشاف بئر هدية-1 في عام 2024، الذي أكد وجود الغاز والسوائل المصاحبة ضمن تكوينات الثمامة الجيولوجية، ويُعد خامس حقل بري للغاز والكثافات في إمارة الشارقة.

عقب اكتشافه، جرى تسريع إدخال بئر هدية-1 إلى مرحلة الإنتاج خلال عشرة أشهر فقط، ما أسهم بشكل مباشر في دعم إمدادات الطاقة في الشارقة. ورُكزت حملة التقييم لعام 2025 على دراسة الإمكانيات الأوسع للحقل، وأسفرت عن استكمال حفر بئر هدية-2 بنجاح حتى عمق إجمالي بلغ 13,200 قدم. وأكدت نتائج الاختبارات وجود مناطق إضافية حاملة للغاز، ما يعزز الموثوقية بشأن الإمكانيات والموارد الواعدة للحقل.

ومن المقرر ربط بئر هدية-2 بمنظومة الإنتاج في أوائل عام 2026، مع التخطيط لحفر آبار إضافية لتقييم الامتداد الكامل للمكمن الغازي وتركيبه الجيولوجي. ويعكس هذا الإنجاز استمرار تميزنا التشغيلي والتزامنا بتعزيز أمن الطاقة في الشارقة من خلال الاستكشاف والتطوير بطريقة مسؤولة.

التعاون في مجال الهيدروجين الطبيعي

عززت مؤسسة نفط الشارقة الوطنية أجندتها للابتكار منخفض الانبعاثات الكربونية خلال عام 2025 من خلال شراكة مع شركتي "سيمنز للطاقة" و"ديكاهيدرون" لتقييم إمكانيات وفرص وجود الهيدروجين الطبيعي في الإمارات الشمالية. وتُظهر النتائج الأولية للدراسات الجارية في الشارقة مؤشرات واعدة، مع التخطيط لمزيد من أعمال الحفر خلال عام 2026 لتعزيز فهم الموارد المتاحة وتقييم إمكانياتها بدقة أكبر. وتدعم هذه المبادرة مسيرة التحول إلى الطاقة النظيفة في دولة الإمارات من خلال استكشاف مدى إمكانية الاستخدام المباشر للهيدروجين الطبيعي في مواقع الإنتاج، بما يُقلل من احتياجات النقل والتخزين.

محطة "سنا" للطاقة الشمسية

خلال هذا العام، قامت مؤسسة نفط الشارقة الوطنية بافتتاح وتشغيل محطة "سنا"، أول محطة طاقة شمسية كهروضوئية على نطاق المرافق في الشارقة بقدرة 60 ميغاواط ذروة، في خطوة مهمة نحو اعتماد الطاقة النظيفة في الإمارة. ويمكن للمؤسسة تلبية كامل احتياجاتها التشغيلية من الطاقة الكهربائية، مع تصدير فائض الكهرباء إلى هيئة كهرباء ومياه وغاز الشارقة، ما يسهم في تعويض وموازنة الانبعاثات الكربونية على نحو يؤدي إلى خفضها إلى ما يُقدَّر بنحو 66,000 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون سنوياً. وبدعم في تنفيذ المشروع من كل من هيئة كهرباء ومياه وغاز الشارقة وشركة "إيميرج" (المشروع المشترك بين "مصدر" ومجموعة شركة كهرباء فرنسا)، يعزز المشروع أمن الطاقة ويدعم تقدم مؤسسة نفط الشارقة الوطنية نحو تحقيق أهداف إستراتيجية دولة الإمارات للحياد المناخي بحلول عام 2050.



2



الاستدامة في مؤسسة نפט الشارقة الوطنية

الاستدامة في مؤسسة نفط الشارقة الوطنية

في مؤسسة نفط الشارقة الوطنية، تُعد الاستدامة جزءاً أصيلاً من أسلوب عملنا، حيث توجه قراراتنا، وترسم إستراتيجيتنا طويلة الأجل، ونُعزز مساهمتنا في أمن الطاقة والتنمية الاجتماعية والاقتصادية في إمارة الشارقة. ويقوم نهجنا على دمج ما ننتهجه من أساليب للحفاظ على البيئة والالتزام بالمسؤولية الاجتماعية والحوكمة الرشيدة، وذلك لضمان تحقيق القيمة مع الحفاظ على رفاهية موظفينا ومجتمعاتنا والبيئة. وفي هذا الفصل، نستعرض كيفية حوكمة الاستدامة على مستوى المؤسسة، وكذلك كيفية تفاعلنا وتعاوننا مع الأطراف المعنية، وكيف يسهم تقييم الجوانب الجوهرية في تحديد أولوياتنا. كما نتناول شراكاتنا الرئيسية ومبادراتنا الإستراتيجية ومشاريعنا الكبرى التي تدعم طموحات دولة الإمارات وإمارة الشارقة في الوصول إلى صافي انبعاثات صفري. وتوضح الأقسام التالية ممارساتنا في إشراك الأطراف المعنية، والموضوعات الجوهرية، والإنجازات المُحققة خلال عام 2025، وهيكمل حوكمة الاستدامة لدينا، بينما نواصل التقدم نحو قطاع طاقة يتسم بالمرونة والمسؤولية والجاهزية للمستقبل.



إشراك الأطراف المعنية: الاستماع والتتفيذ وإعداد التقارير

يظل التعاون محوراً أساسياً في نهج مؤسسة نفط الشارقة الوطنية، حيث نعزز علاقات قائمة على الثقة مع الجهات الحكومية مثل دائرة النفط في إمارة الشارقة، والجهات التنظيمية، وشركاء الأعمال، والموردين والمقاولين، والعملاء، وشركاء المشاريع المشتركة، والموظفين، والمؤسسات المالية، والسلطات الضريبية، والمؤسسات الأكاديمية، والمجتمع المحلي. وخلال عام 2025، واصلت مؤسسة نفط الشارقة الوطنية تعزيز المشاركة القائمة على الشفافية والتعاون المسؤول، حيث جرى تحديد الأطراف المعنية وترتيب أولوياتهم بناءً على: (1) مدى تأثيرهم على عمليات المؤسسة، و(2) أثر أنشطة المؤسسة على النتائج الاقتصادية والاجتماعية والبيئية لعملنا.

الحوكمة والسياسات والضوابط

نعمل على إشراك الأطراف المعنية من خلال إطار عمل منهجي يتوافق مع توجيهات حكومة الشارقة، والمتطلبات التنظيمية ذات الصلة، وإستراتيجيتنا فيما يتعلق بالمسؤولية المجتمعية للمؤسسة. وتُدمج الرؤى المستخلصة من قنوات الحوكمة واللجان التشغيلية وعمليات التدقيق وبرامج القوى العاملة وتقييمات الموردين والتعاون مع العملاء والمبادرات المجتمعية ضمن عمليات التخطيط للأعمال وإدارة المخاطر ومستوى الأداء فيما يتعلق بالاستدامة. وندير العلاقات مع الأطراف المعنية من خلال سياسات وإجراءات داخلية تدعم المشاركة الشفافة والشاملة والمسؤولة، التي يتم تطبيقها في جميع العمليات.

السياسات والضوابط الرئيسية

مدونة السلوك وأخلاقيات العمل: تحدد هذه المدونة التوقعات المتعلقة بالسلوك الأخلاقي والشفافية والمساءلة في جميع التفاعلات مع الأطراف المعنية.	إطار الحوكمة المؤسسية: يحدد الأدوار والمسؤوليات وآليات الإشراف الخاصة بإدارة الموضوعات المتعلقة بالأطراف المعنية.	ممارسات التواصل والإفصاح: تضمن توفير المعلومات ومشاركتها في الوقت المناسب وبصورة دقيقة وملائمة.
آليات معالجة الشكاوى والإبلاغ عن المخالفات: توفر هذه الآليات قنوات سرية تحظر أي إجراءات انتقامية، بما يتيح للموظفين والأطراف المعنية الخارجية الإبلاغ عن أي مخاوف تشغلهم.	سياسات الموارد البشرية: تدعم هذه السياسات مشاركة الموظفين ورعايتهم وتكافؤ الفرص ومبادرات التوطين.	سياسات الصحة والسلامة والبيئة: تعالج المخاوف التي تطرحها الأطراف المعنية فيما يتعلق بالسلامة، وحماية البيئة، وإدارة الآثار التشغيلية.
إدارة المشتريات والمقاولين: تعزز التوريد المرتكز على قواعد أخلاقية والامتثال للمتطلبات التنظيمية وأداء الموردين في مجالات الصحة والسلامة والبيئة.	ممارسات المسؤولية المجتمعية للمشاركة المجتمعية: توجه جهود الاستثمار الاجتماعي والتنمية المجتمعية.	ضوابط خصوصية البيانات وسريتها: تحمي خصوصية وسرية المعلومات الخاصة بالأطراف المعنية.

لا يتم الإفصاح عن بعض التفاصيل للعامة بسبب اعتبارات السرية والأمن والحساسية التجارية.



ممارسات إشراك الأطراف المعنية - آليات التنفيذ الفعلي

واصلنا هذا العام تعزيز إطار عمل إشراك الأطراف المعنية من خلال تطوير آليات التغذية الراجعة المنظمة، وتوسيع مبادرات المسؤولية المجتمعية للمؤسسة والتنمية المجتمعية، وتحسين عملية توثيق نتائج إشراك الأطراف المعنية ومتابعتها. وتهدف مؤسسة نفط الشارقة الوطنية إلى تعزيز دمج رؤى الأطراف المعنية في التخطيط للاستدامة وإدارة المخاطر وتقييم الأداء، بما يضمن التوافق مع أهداف الاستدامة الوطنية وأولويات حكومة الشارقة.

مجموعة الأطراف المعنية	قنوات الإشراك	معدل التكرار
الحكومة والجهات التنظيمية (حكومة الشارقة، دائرة النفط في إمارة الشارقة)	التقارير الدورية، والتقارير المرفوعة للامتثال، وعمليات التدقيق، والاجتماعات التنسيقية.	دورية، إلزامية
الموظفون	التواصل الداخلي، وبرامج التدريب والتطوير، وإدارة الأداء، وآليات الحصول على التغذية الراجعة للموظفين.	بشكل دوري
الموردون والمقاولون	عمليات المشتريات، والاتفاقيات التعاقدية، وتقييمات الموردين، وعمليات تدقيق الصحة والسلامة والبيئة.	مستمرة
العملاء وشركاء المشاريع المشتركة	الاجتماعات التعاقدية، ومراجعات الأداء، واللجان التشغيلية المشتركة.	حسب وعند الاقتضاء
المؤسسات المالية والسلطات الضريبية	التقارير المالية، وعمليات التدقيق، والتقارير والإقرارات النظامية.	يتم جدولتها
المجتمع المحلي	برامج المسؤولية المجتمعية للمؤسسة، ومبادرات التوعية، وأنشطة الاستثمار الاجتماعي.	حسب وعند الاقتضاء

مجموعة الأطراف المعنية	الموضوعات الرئيسية المطروحة	الإجراءات/النتائج
الحكومة والجهات التنظيمية (حكومة الشارقة، دائرة النفط في إمارة الشارقة)	الامتثال التنظيمي، والحوكمة، وأمن الطاقة، والصحة والسلامة، والأداء المستدام.	تقديم التقارير في الوقت المناسب وتعزيز التنسيق مع الجهات التنظيمية.
الموظفون	الصحة والسلامة المهنية، والتطوير المهني، والرفاهية، والتوطين، وثقافة بيئة العمل.	توسيع برامج التدريب وتحسين التواصل.
الموردون والمقاولون	السلوك التجاري الأخلاقي، ومتطلبات الصحة والسلامة، والكفاءة التشغيلية، والمعايير البيئية.	استكمال عمليات التدقيق المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة وتحسين الامتثال.
العملاء وشركاء المشاريع المشتركة	الموثوقية التشغيلية، والكفاءة، والامتثال، وقيم الشراكات طويلة الأجل.	تعزيز التنسيق مع شركاء المشاريع المشتركة.
المؤسسات المالية والسلطات الضريبية	الشفافية المالية، والامتثال، وإدارة المخاطر.	الامتثال للمتطلبات التنظيمية.
المجتمع المحلي	تنمية المجتمع، وحماية البيئة، والرفاه الاجتماعي، وإدارة الآثار المحلية.	مواصلة الاستثمارات في المسؤولية المجتمعية للمؤسسة والتواصل مع المجتمع.

الشراكات

يمثل دعم احتياجات الشارقة من الطاقة والإسهام في النمو الأوسع لدولة الإمارات جانبيين أساسيين من رسالة مؤسسة نفط الشارقة الوطنية. وخلال هذا العام، حافظنا على الشراكات الرئيسية وعززناها بما يدعم الكفاءة التشغيلية، وتطوير القطاع، والتحول في مجال الطاقة.

الشريك	العلاقة	مجال التعاون
هيئة كهرباء ومياه وغاز الشارقة	المشتري الرئيسي للغاز الطبيعي	التعاون في مشاريع الطاقة الشمسية والتنسيق التشغيلي لدعم أمن الطاقة في إمارة الشارقة.
أدنوك للغاز	المورد الرئيسي للغاز للشارقة عبر مؤسسة نفط الشارقة الوطنية	أعمال خطوط الأنابيب المتواصلة من أبوظبي إلى الشارقة.
شركة "إيني" وشركة PTTEP	شركاء عمليات الاستكشاف والإنتاج المشتركة	التعاون التقني المستمر وتعزيز استغلال الموارد.
رأس الخيمة	شركاء عمليات الاستكشاف والإنتاج المشتركة	تبادل الخبرات الفنية والتعاون الاستكشافي على مستوى المناطق الجيولوجية المشتركة.
إيميرج	شريك تعاقد لتشغيل نظام الطاقة الشمسية الكهروضوئية في منشآت الصبغة التابعة لمؤسسة نفط الشارقة الوطنية	دعم خفض الانبعاثات الكربونية ونشر الطاقة المتجددة.
جامعة الشارقة / الجامعة الأمريكية في الشارقة / جامعة الإمارات العربية المتحدة	شركاء أكاديميون	الأبحاث، وبرامج التدريب، والتدريب الداخلي، والدراسات المتعلقة بالطاقة والبيئة.
شركة SAP	مُمكن للتحويل الرقمي	دعم تسريع إعداد التقارير المتكاملة وحوكمة البيانات.
سيمنز للطاقة	الاستكشاف المشترك	التعاون في مشروع الهيدروجين الطبيعي.

تسعى مؤسسة نفط الشارقة الوطنية بفاعلية إلى بناء وتطوير شراكات طويلة الأجل مع الهيئات الحكومية، والشركات، والمنظمات غير الحكومية، والمجتمعات المحلية؛ تجسيداً لدورها كمؤسسة نفط وغاز متكاملة وتتولى بالمسؤولية المجتمعية. كما تهدف المؤسسة إلى بناء علاقات راسخة عبر مختلف القطاعات؛ لتوسيع نطاق أثرها إلى ما يتجاوز قطاع النفط والغاز.



التوافق الإستراتيجي والمشاريع والبرامج والمبادرات

والتفاعل الأوسع نطاقاً التي تعزز القدرات المؤسسية وترفع مستوى مرونة المؤسسة. واستكمالاً لهذه الجهود، واصلت مؤسسة نفط الشارقة الوطنية تنفيذ مبادرات إستراتيجية شملت تقييمات احتجاز الكربون وتخزينه، ودراسات الجدوى المتعلقة بإمكانات الطاقة الحرارية الجوفية، وأبحاث الهيدروجين، وتحليل الأسواق، والتحول الرقمي، ما عزز التزامها بالتحول في مجال الطاقة بطريقة مسؤولة فضلاً عن اتخاذ القرارات على نحو يستند إلى البيانات. ولا تزال بعض الأهداف الكمية (التي يمكن قياسها رقمياً) وتفاصيل المشاريع قيد المراجعة وفقاً لاعتبارات تنظيمية وفنية وتجارية.

تواصل مؤسسة نفط الشارقة الوطنية التزامها بتعظيم القيمة المستمدة من الموارد الهيدروكربونية في إمارة الشارقة، مع دعم النمو الاقتصادي وأمن الطاقة والتنمية المستدامة طويلة الأجل. وخلال هذا العام، واصلت المؤسسة دمج رؤى الأطراف المعنية في عمليات التخطيط والتشغيل، مع المضي قدماً في تنفيذ مشاريع رئيسية، مثل تعزيز قدرات تخزين الغاز، وتحديث الأنظمة، ومبادرات الطاقة المتجددة المعتمدة على الطاقة الشمسية، بما يعزز الموثوقية والسلامة والأداء البيئي.

كما أحرزنا تقدماً في برامج القوى العاملة، ولا سيما في استقطاب الكفاءات الإماراتية وتطويرها والاستبقاء عليها، إلى جانب مبادرات التدريب

تقييم الجوانب الجوهرية: القضايا الأكثر أهمية في عام 2025



الثمانية عشر (18) التي جرى تحديدها خلال العام السابق تشكّل الركيزة الأساسية لإستراتيجيتنا. ومع ذلك، فإننا ركزنا هذا العام على تعزيز عمق هذه الموضوعات ووضوحها وأهميتها الإستراتيجية في دعم عملية اتخاذ القرارات المؤسسية.

في عام 2024، أجرينا أول عملية تقييم للجوانب الجوهرية، ما أرسى الأساس لإستراتيجية الاستدامة وأهدافها في مؤسسة نفط الشارقة الوطنية. واستنادًا إلى هذا الأساس، يواصل نهجنا في تقييم الجوانب الجوهرية عكس التوقعات المتغيرة للأطراف المعنية والبيئة الديناميكية التي نعمل فيها. ولا تزال الموضوعات الجوهرية

مصفوفة الموضوعات الجوهرية الخاصة بالممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة

اعتمد نهجنا على تقييم الموضوعات الجوهرية من حيث مدى التأثير والأهمية المالية.



الأهمية الجوهرية للتداعيات
كيفية تأثير عمليات مؤسسة نفط الشارقة الوطنية في البيئة والاقتصاد والأفراد.



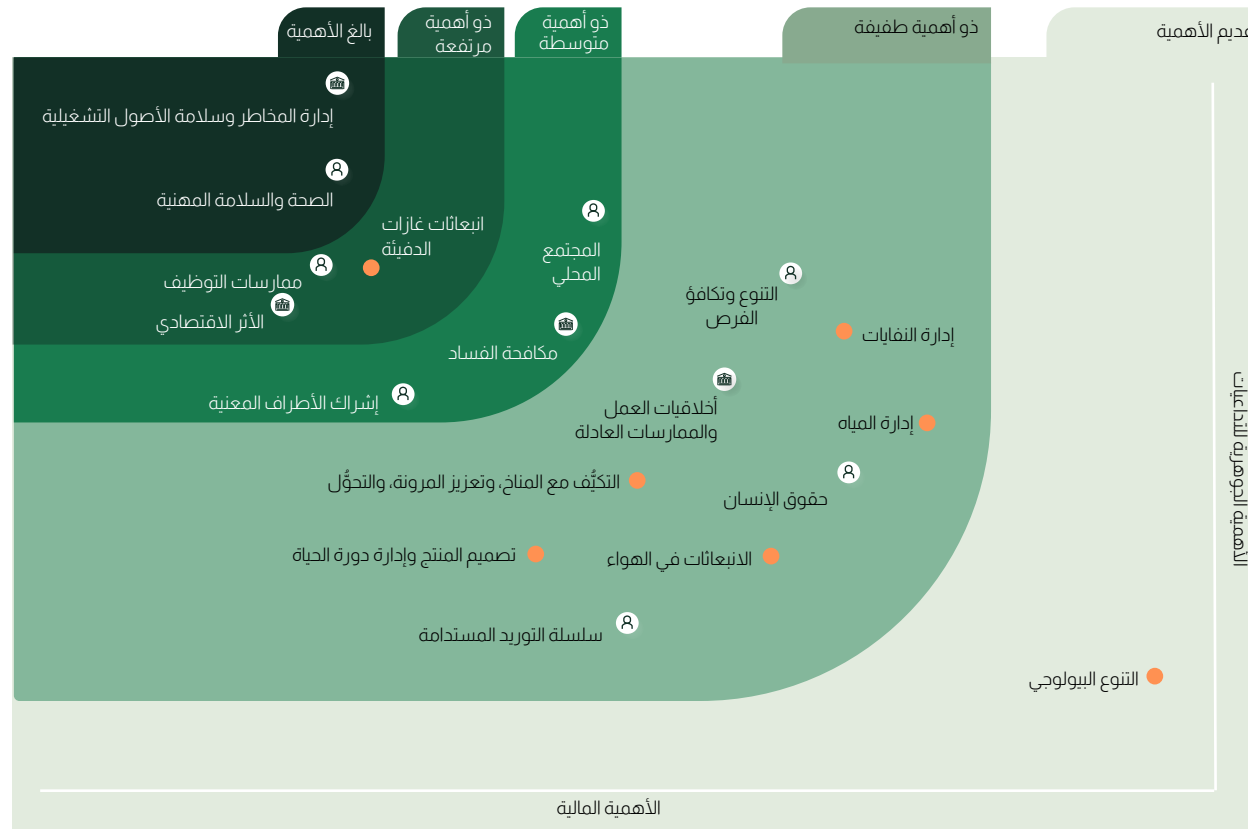
الأهمية المالية
كيفية تأثير قضايا الاستدامة في قيمة المؤسسة ومرونتها التشغيلية واستدامتها على المدى الطويل.

وتضمن هذه المنهجية استمرار كل موضوع في تجسيد الأولويات القصوى لمؤسسة نفط الشارقة الوطنية، والأطراف المعنية، ومستقبل الطاقة المستدامة طويلة الأجل في إمارة الشارقة.



تعكس هذه الموضوعات التوقعات المرتفعة للجهات التنظيمية والعملاء والشركاء وحكومة الشارقة.

مصفوفة الموضوعات الجوهرية



مفتاح الرموز: ● العوامل البيئية ● العوامل الاجتماعية ● الحوكمة

تصنف مصفوفة الأهمية الجوهرية الموضوعات التي يُنظر إليها باعتبارها جوهرية وفقاً للمنهجية التالية:

التصنيف	الموضوع الجوهري	التصنيف	الموضوع الجوهري
1	الصحة والسلامة المهنية	9	أخلاقيات العمل والممارسات العادلة
2	إدارة المخاطر وسلامة الأصول التشغيلية	10	التنوع وتكافؤ الفرص
3	ممارسات التوظيف	11	إدارة النفايات
4	الأثر الاقتصادي	12	التكثيف مع المناخ، وتعزيز المرونة، والتحول
5	انبعاثات غازات الدفيئة	13	تصميم المنتج وإدارة دورة حياته
6	المجتمع المحلي	14	حقوق الإنسان
7	إشراك الأطراف المعنية	15	الانبعاثات في الهواء
8	مكافحة الفساد	16	سلسلة التوريد المستدامة
		17	إدارة المياه
		18	التنوع البيولوجي

بالغ الأهمية ● ذو أهمية متوسطة ● ذو أهمية منخفضة
ذو أهمية مرتفعة ● ذو أهمية طفيفة

الموضوعات الجوهرية: المبادرات والمحركات الرئيسية

لتعزيز الشفافية بشأن تأثير كل موضوع جوهري في أعمالنا، قمنا بربط هذه الموضوعات بشكل منهجي بالمحركات الجوهرية الرئيسية وربطها بالمبادرات المقابلة لها في مؤسسة نفط الشارقة الوطنية لعام 2025. ويوضح هذا الربط مدى الأهمية الإستراتيجية والتطبيق العملي لكل موضوع على مستوى ركائزنا فيما يتعلق بالممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة، بما يضمن توافق جميع جوانب أجندة الاستدامة لدينا بشكل وثيق مع

التزاماتنا المؤسسية وطموحات الوصول إلى صافي انبعاثات صفري على المستوى الوطني. ويعرض الجدول التالي رؤية موحدة للموضوعات الجوهرية ذات الأولوية لعام 2025، وأسباب أهميتها، وكيف تستجيب مؤسسة نفط الشارقة الوطنية لها من خلال مبادرات مركزة تتماشى مع التزاماتها المؤسسية وطموحات الدولة للوصول إلى صافي انبعاثات صفري.

انبعاثات غازات الدفيئة (النطاقان 1 و2)

المحركات الرئيسية	التزامات الحياد المناخي بحلول عام 2050، ومتطلبات الامتثال التنظيمي والشفافية.
مبادراتنا	- تشغيل محطة "سنا" للطاقة الشمسية بقدرة 60 ميغاواط. - التحول من ضواغط التوربينات الغازية إلى المحركات الكهربائية. - المضي قدماً نحو إنشاء مركز لتغير المناخ واحتجاز الكربون وتخزينه. - تحسين العمليات للحد من عمليات الحرق والتنفيث الروتينية.

التكيف المناخي وتعزيز المرونة

المحركات الرئيسية	تزايد المخاطر المرتبطة بالمناخ (مثل الحرارة والظروف الجوية القاسية) والتعرض التشغيلي لها.
مبادراتنا	- مبادرات إعادة استخدام المياه. - تقييمات مخاطر المناخ. - التخطيط لتعزيز مرونة سلاسل التوريد. - إدارة المياه في مجمع غاز الصبغة.

الانبعاثات الهوائية (أكاسيد النيتروجين وأكاسيد الكبريت)

الجانب البيئي

المحركات الرئيسية	الامتثال للوائح الانبعاثات.
مبادراتنا	- إرساء مراجعات شهرية لمؤشر الأداء البيئي لتتبع اتجاهات ثاني أكسيد الكبريت (SO₂) وأكاسيد النيتروجين (NOx) وأول أكسيد الكربون (CO) والمركبات العضوية المتطايرة (VOC). - مواصلة تحسين أنظمة الاحتراق للحد من تكوّن أكاسيد النيتروجين (NOx). - استخدام غاز مُعدّ للبيع نظيف منخفض الكبريت للحفاظ على الحد الأدنى من انبعاثات أكاسيد الكبريت (SOx). - دمج عملية تتبع اتجاهات الانبعاثات الهوائية ضمن مؤشرات الأداء الرئيسية التشغيلية. - تعزيز الالتزام باستخدام وقود الديزل في حالات الطوارئ فقط. - تنفيذ تحسينات على أنظمة الاحتراق لتقليل الانبعاثات الهوائية. - دمج تقارير الانبعاثات ضمن برنامج ومنصة Sphera لإدارة الاستدامة دعماً للحوكمة والشفافية.

إدارة النفايات والاقتصاد الدائري

الجانب البيئي

المحركات الرئيسية	سياسة الإمارات للاقتصاد الدائري. توقعات الأطراف المعنية بشأن الإدارة المسؤولة للمواد.
مبادراتنا	- توسيع نطاق برنامج 365 لإعادة تدوير النفايات ليشمل ما يتجاوز حدود مجمع منشآتنا التشغيلية. - تنفيذ التدقيق المُخطط له في مجال الاقتصاد الدائري لتحديد ركائز خفض الانبعاثات والنفايات. - تعزيز عمليات الفرز والمراقبة من خلال مؤشرات الأداء البيئي. - التعاون مع شركة "بيئة" لتطبيق حلول متقدمة لإدارة النفايات. - جمع البيانات من خلال نظام Sphera. - التحقق من امتثال الجهات الخارجية المعنية بمعالجة النفايات من خلال مراجعة الوثائق، والتحقق من عمليات التخلص من تلك النفايات، والاحتفاظ بسجلات جاهزة للتدقيق. - إدارة النفايات وفقاً للتسلسل الهرمي لمبادئ الإدارة المستدامة للموارد (4R): التقليل (Reduce)، وإعادة الاستخدام (Reuse)، وإعادة التدوير (Recycle)، والاسترداد (Recovery).

الإدارة المستدامة للمياه

الجانب البيئي

- الحفاظ على إمدادات مياه موثوقة لمرافق وأنظمة سلامة مُجمّع منشآتنا التشغيلية.
- تلبية توقعات الأطراف المعنية المتعلقة بالحفاظ على المياه والاستخدام الكفؤ لها.

المحركات الرئيسية

مبادراتنا

- إجراء رصد ربع سنوي للمياه الجوفية في المواقع الرئيسية.
- تطبيق نظام مُحسّن لرصد ومتابعة مؤشر الأداء البيئي يتضمن لوحة متابعة مُحسّنة ومنهجية لتحليل حالات التجاوز.
- تعزيز مواءمة إجراءات رصد ومتابعة المياه الجوفية مع البروتوكولات ذات الصلة المعتمدة لدى هيئة كهرباء ومياه وغاز الشارقة.

التنوع البيولوجي

الجانب البيئي

- قُرب مجمع الصبغة والآبار من منطقة غنية بالتنوع البيولوجي.
- أهمية حماية النظم البيئية المرتبطة بالمياه الجوفية.
- التوقعات التنظيمية المتعلقة بمراقبة الجودة البيئية.
- التزام مؤسسة نفط الشارقة الوطنية البيئي بموجب معيار ISO 14001.

المحركات الرئيسية

مبادراتنا

- إجراء تقييمات ربع سنوية للموائل الطبيعية ومياه الأحواض المائية من خلال مختبرات خارجية.
- دمج مؤشرات التنوع البيولوجي ضمن لوحات مؤشر الأداء البيئي الداخلية.
- تعزيز برامج المراقبة البيئية حول الآبار والمعالم السطحية.
- التعاون مع هيئة البيئة والمحميات الطبيعية بالشارقة بشأن الامتثال لمتطلبات التنوع البيولوجي وتطبيق أفضل الممارسات.

الصحة والسلامة المهنية

الجانب الاجتماعي

- التزام مؤسسة نفط الشارقة الوطنية بتحقيق بيئة عمل خالية من الإصابات والأضرار والامتثال للمتطلبات التنظيمية.
- مخاطر التعرّض، مثل الإجهاد الحراري، وكبريتيد الهيدروجين (H₂S)، والمواد المشعة الطبيعية، وحالات الطوارئ.

المحركات الرئيسية

مبادراتنا

- توسيع استخدام التحليلات التنبؤية للصحة والسلامة والبيئة عبر منصة e-Safe الرقمية.
- تعزيز تدريبات السلامة وتمارين محاكاة الاستجابة لحالات الطوارئ.
- تطوير برامج لمراقبة حالات التعرض للمواد الخطرة (المواد المشعة الطبيعية، والبنزين، وكبريتيد الهيدروجين).
- تعزيز صحة الموظفين من خلال برامج الرفاه الطوعية، بما في ذلك المشاركة في "تحدي دبي للياقة" لتشجيع الأنشطة البدنية.
- تحديث جدول التدريب القائم على الكفاءات في مجال الصحة والسلامة المهنية لجميع الفئات الوظيفية.

ممارسات التوظيف

الجانب الاجتماعي

- استقطاب الكفاءات الماهرة والاستبقاء عليها في قطاع الطاقة الذي يشهد منافسة عالية.
- الامتثال لقانون العمل الإماراتي وتلبية التوقعات المتعلقة بالعدالة والإنصاف.

المحركات الرئيسية

مبادراتنا

- تطوير أنظمة المكافآت القائمة على الأداء وتعزيز مسارات العمل الرقمية في إدارة الموارد البشرية.
- تحديث إرشادات التوظيف، بما في ذلك فترات الإشعار والمزايا.
- توسيع نطاق تطبيق خطط التطوير الشخصية وتفعيلها بشكل أكبر.
- توفير فرص التدريب العملي.
- تعزيز إطار التنقل الوظيفي الداخلي للاستبقاء على الموظفين ذوي الأداء المرتفع.

التنوع وتكافؤ الفرص والتوطين		الجانب الاجتماعي
المحركات الرئيسية	- التوافق مع الأجندة الوطنية للتوطين في دولة الإمارات. - الحاجة إلى تعزيز التنوع بين الجنسين لدعم القيادة والابتكار.	
مبادراتنا	- المحافظة على نسبة تمثيل المواطنين الإماراتيين وزيادتها في الوظائف الدائمة. - الحفاظ على عمليات توظيف وترقية عادلة وشفافة.	
التدريب والتطوير		الجانب الاجتماعي
المحركات الرئيسية	- تعزيز الكفاءات الرقمية والفنية اللازمة للتعامل مع الأنظمة الجديدة. - أهمية تطوير القيادات لضمان استمرارية المؤسسة وتعزيز أدائها. - الحاجة إلى الحفاظ على مستوى عالٍ من الكفاءة التشغيلية في الوظائف التخصصية.	
مبادراتنا	- التوسع في تقديم الدورات الفنية المرتبطة بتقنيات الطاقة الجديدة. - تعزيز المسارات القيادية ضمن برنامج تطوير الكوادر الوطنية وبرنامج خطط التطوير الشخصي. - إعداد خطط تدريب سنوية منظمة تتوافق مع احتياجات الإدارات المختلفة.	
المشاركة المجتمعية		الجانب الاجتماعي
المحركات الرئيسية	- دور مؤسسة نفط الشارقة الوطنية كمساهم رئيسي في الرفاه الاجتماعي والاقتصادي لإمارة الشارقة - توقعات المجتمع بشأن الاستثمار في التعليم والبحث العلمي والرفاه الاجتماعي. - تعزيز الثقة والقبول المجتمعي للأنشطة المؤسسية.	
مبادراتنا	- مواصلة الشراكات والتعاون مع عدد من المؤسسات التعليمية والجهات الحكومية والمنظمات المجتمعية، بما يسهم في دعم أهداف المسؤولية المجتمعية للمؤسسة في مجالات التعليم والصحة والتنمية الاجتماعية ورفاه المجتمع. - تعزيز الأثر الاجتماعي وبناء علاقات طويلة الأمد مع المجتمع والأطراف المعنية.	
سلسلة التوريد المستدامة		الجانب الاجتماعي
المحركات الرئيسية	- أداء الموردين يؤثر بصورة مباشرة في النتائج المتعلقة بالسلامة والجودة والأداء البيئي. - تزايد التوقعات المتعلقة بالمشتريات القائمة على قواعد أخلاقية ومُستدامة. - أهمية المشتريات المحلية لدعم برنامج المحتوى المحلي (أو ما يُعرف أيضًا بـ "القيمة الوطنية المضافة" - ICV) في دولة الإمارات. - ضرورة الإدارة الفعالة لمخاطر الصحة والسلامة والبيئة المتعلقة بالمقاولين.	
مبادراتنا	- تنفيذ إجراءات لتقييم مدى استدامة الموردين بالتوازي مع جهود التحول الرقمي. - زيادة نسبة المشتريات الخضراء والحفاظ على قائمة الموردين المفضلين بناءً على ممارسات الاستدامة.	

- الحاجة إلى الحفاظ على ثقة الأطراف المعنية وسمعة المؤسسة.
- الالتزامات القانونية المتعلقة بالسلوك الأخلاقي والمنافسة العادلة.
- أهمية مدونة قواعد السلوك في ترسيخ الثقافة المؤسسية.
- تمت مراجعة نموذج خطة الأعمال السنوية بما يضمن مواءمة الميزانيات مع الإستراتيجية المُتبعة وتعزيز المساءلة.
- استكمال عمليتي تدقيق داخلي شملت إدارة الموارد البشرية وفريق الشؤون المالية.
- أسهم فريق إدارة الامتثال والتدقيق في التحول الرقمي لمؤسسة نفط الشارقة الوطنية من خلال المشاركة في مناقشات تنفيذ نظام تخطيط موارد المؤسسة (ERP)، مع خطط لإجراء مراجعة على مستوى الحوكمة للنظام الجديد خلال عام 2026.

المحركات الرئيسية

مبادراتنا

- التزام دولة الإمارات باتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد (UNCAC) ومتطلبات الامتثال لمكافحة الفساد.
- ارتفاع مستوى المخاطر المرتبطة بعمليات المشتريات والتعاقدات.
- ضرورة الحفاظ على نزاهة المؤسسة وتعزيز ثقة الجمهور.
- توسيع برامج التدريب على مكافحة الرشوة للموظفين والمقاولين.
- تعزيز البنود الخاصة بمكافحة الفساد ومتطلبات التحقق الخاصة بالموردين.
- تعزيز الرقابة على المناقصات من خلال لجان متخصصة.
- تطبيق نهج عدم التسامح المطلق من خلال أنظمة تتبع الحوادث.

المحركات الرئيسية

مبادراتنا

- تشغيل حقول الغاز الكبرى، ومرافئ التصدير، وخطوط الأنابيب، والأصول الحيوية.
- المخاطر المتعلقة بالسلامة والموثوقية واستمرارية الأعمال المتأصلة في عمليات النفط والغاز.
- التطبيق الكامل للنظام المُحسن لإدارة المخاطر المؤسسية.
- التوسع في استخدام نظام DNV Synergi Life لتتبع الحوادث والمخاطر.
- جدولة عمليات إعادة اعتماد دراسات المخاطر وقابلية التشغيل وعمليات تدقيق سلامة الأصول التشغيلية.
- تعزيز ضوابط إدارة التغيير.

المحركات الرئيسية

مبادراتنا

- توقعات الأمن السيبراني الخاصة بمشغلي البنية التحتية الحيوية.
- التحول نحو أنظمة إعداد تقارير رقمية ومتكاملة.
- إنشاء لوحات معلومات رقمية لإعداد التقارير مدعومة بنظام SAP وتعتمد على مصادر بيانات موحدة.
- تعزيز ضوابط تتبع مصادر البيانات وقابليتها للتدقيق.
- تحسين تدابير الأمن السيبراني على مستوى بيئات تقنية المعلومات بالكامل.
- تطوير بروتوكولات حوكمة إعداد التقارير المدعومة بالذكاء الاصطناعي.

المحركات الرئيسية

مبادراتنا

المحطات الرئيسية والإنجازات في مجال الاستدامة



مؤسسة نفط الشارقة الوطنية و"سيمنز للطاقة" و"ديكايدرون" تتعاون لاستكشاف مشروع الهيدروجين الطبيعي في إمارة الشارقة

أبرمت مؤسسة نفط الشارقة الوطنية شراكة مع شركتي "سيمنز للطاقة" و"ديكايدرون" لتقييم مدى جدوى استخدام الهيدروجين الطبيعي كمصدر جديد منخفض الانبعاثات الكربونية للطاقة في إمارة الشارقة، استنادًا إلى النتائج الأولية الواعدة المُستخلصة من إحدى الآبار الاستكشافية القائمة. وستقيم الدراسة مدى إمكانية استخدام الهيدروجين الطبيعي في توليد الطاقة والتطبيقات الصناعية.

مؤسسة نفط الشارقة الوطنية تطلق صندوق الطاقة والبيئة والابتكار بالشراكة مع الجامعة الأمريكية في الشارقة

أبرمت مؤسسة نفط الشارقة الوطنية شراكة مع الجامعة الأمريكية في الشارقة لتأسيس صندوق مؤسسة نفط الشارقة الوطنية للطاقة والبيئة والابتكار، مع التزام بتخصيص 10 ملايين درهم إماراتي على مدى 10 سنوات لدعم الأبحاث وطول الطاقة المستدامة. ويدعم هذا الصندوق الإستراتيجي الأبحاث المتقدمة والمؤتمرات الأكاديمية وبرامج الابتكار طويلة الأجل التي تركز على الطاقة والاستدامة البيئية والتقنيات المستقبلية. ويجمع هذا التعاون بين الخبرة الصناعية لمؤسسة نفط الشارقة الوطنية والقدرات الأكاديمية للجامعة الأمريكية في الشارقة، بما يعزز اقتصاد المعرفة في دولة الإمارات ويمكّن الجيل القادم من المبتكرين من التصدي لتحديات الاستدامة العالمية.

مؤسسة نفط الشارقة الوطنية وشركة "إيميرج" تُدشن أول محطة طاقة شمسية كبرى في الشارقة

افتتحت مؤسسة نفط الشارقة الوطنية وشركة "إيميرج" محطة "سنا"، أول مشروع للطاقة الشمسية على نطاق واسع في إمارة الشارقة، في خطوة مهمة نحو تعزيز الطاقة النظيفة في الإمارة.

شركة غاز الإمارات تعقد شراكة إستراتيجية مع مؤسسة نفط الشارقة الوطنية خلال معرض "ويتيكس" لعام 2025 لدعم قطاع غاز البترول المسال

وقّعت شركة غاز الإمارات ومؤسسة نفط الشارقة الوطنية مذكرة تفاهم إستراتيجية خلال معرض "ويتيكس" لعام 2025 (معرض تكنولوجيا المياه والطاقة والبيئة) بهدف تحديد وتطوير فرص أعمال جديدة بشكل مشترك في قطاع غاز البترول المسال، بما يعزز التزامهما المشترك بالاستدامة والابتكار. ويضع هذا التعاون إطارًا للاستفادة من قدرات الجهتين لتوسيع نطاق الأسواق، وتعزيز مرونة الإمدادات، ودعم المشهد المتطور للطاقة في دولة الإمارات. ومع تزايد الطلب الإقليمي على غاز البترول المسال، تمثل هذه الشراكة خطوة مهمة نحو تعزيز تنويع مصادر الطاقة في الشارقة ودعم النمو الاقتصادي طويل الأجل.

المدير التنفيذي لمؤسسة نفط الشارقة الوطنية يشارك في ملتقى قادة الطاقة العالمي بأبوظبي قبيل انطلاق معرض ومؤتمر "أديك 2025"

شارك المدير التنفيذي لمؤسسة نفط الشارقة الوطنية في ملتقى المديرين التنفيذيين للشركات المُوقَّعة على "ميثاق خفض الانبعاثات في قطاع النفط والغاز" (OGDC)، الذي عُقد في أبوظبي في 2 نوفمبر 2025؛ حيث التقى أكثر من 30 مديرًا تنفيذيًا من الشركات المُوقعة لمراجعة التقدم المُحرز في إعداد التقارير، وتحديد الطموحات، وخطط العمل الرامية لتحقيق مستهدفات عام 2030. ويجمع الميثاق حاليًا 55 شركة تمثل نحو 40% من إنتاج النفط العالمي، ما يؤكد المساعي الجماعية للقطاع نحو تعزيز الشفافية وتسريع جهود خفض الانبعاثات الكربونية.

مشاركة مؤسسة نفط الشارقة الوطنية في النسخة الافتتاحية من مؤتمر الشرق الأوسط للبترول والغاز 2025

شاركت مؤسسة نفط الشارقة الوطنية بصفتها أحد المشغلين الإقليميين الرئيسيين في مؤتمر الشرق الأوسط للبترول والغاز (MEGC) لعام 2025، الذي استضافته شركة "نفط الهلال" في دبي بتاريخ 10 ديسمبر. وجمع الحدث كبار صنّاع السياسات، وشركات النفط الوطنية والعالمية، والمؤسسات التمويلية، وقادة قطاع الطاقة، وذلك لبحث الطلب الإقليمي المتزايد على الغاز وتعزيز التعاون العابر للحدود. وتُبرز هذه المشاركة الدور المتنامي لمؤسسة نفط الشارقة الوطنية في دفع عجلة تطوير الغاز المحلي، وتعزيز أمن الطاقة، وتوسيع آفاق التعاون الإستراتيجي في منطقة الشرق الأوسط.

إدراج المدير التنفيذي لمؤسسة نفط الشارقة الوطنية ضمن تقرير "جلف إنتليجنس" لأفضل 100 شخصية مؤثرة في قطاع استدامة الطاقة بالشرق الأوسط لعام 2026

يعيد تقرير "أفضل 100 شخصية مؤثرة في قطاع استدامة الطاقة بالشرق الأوسط لعام 2026" صياغة مفهوم الطاقة في المنطقة عبر التركيز على مفهوم "إضافة الطاقة"، الذي يدعو إلى ضرورة توسيع إجمالي إمدادات الطاقة بالتوازي مع خفض الانبعاثات الكربونية، بدلًا من استبدال مصادر الطاقة الحالية. ويُسلط التقرير الضوء على القادة في منطقة الشرق الأوسط الذين يسهمون في بناء منظومة طاقة مرنة ومتنوعة ومنخفضة الانبعاثات الكربونية، قادرة على تلبية الطلب العالمي المتزايد. كما يؤكد التقرير أن النفط والغاز والغاز الطبيعي المسال والطاقة النووية والطاقة المتجددة والهيدروجين ستظل جميعها عناصر أساسية في مزيج الطاقة، بالتوازي مع اعتماد المنطقة مسارات عملية مدعومة بالتكنولوجيا لتحقيق أهداف الحياد المناخي.

محطة "سنا" للطاقة الشمسية الكهروضوئية تحصد جائزة Intelligent ICT Awards Middle East عن فئة الطاقة

فازت مؤسسة نفط الشارقة الوطنية بجائزة Intelligent ICT Awards Middle East في فئة الطاقة، وذلك تقديرًا لابتكارها في تطوير البنية التحتية للطاقة النظيفة عبر محطة "سنا" الرائدة للطاقة الشمسية الكهروضوئية. ويؤكد هذا الإنجاز ريادة مؤسسة نفط الشارقة الوطنية على المستوى الإقليمي في نشر حلول الطاقة الذكية والمستدامة، ودعم طموحات الإمارة في الوصول إلى الحياد المناخي.



نهجنا في حوكمة الاستدامة

النهج الاستراتيجي للاستدامة

من خلال تحديد الفرص المتاحة في كل من بيئة السوق الخارجية ونقاط القوة الداخلية، وضعت مؤسسة نفط الشارقة الوطنية خمسة أهداف إستراتيجية لتوجيه المؤسسة نحو مستقبلها المنشود. وتعمل هذه الأهداف كبوصلة إستراتيجية توفر التوجيه اللازم مع مراعاة القيود التي تعمل المؤسسة ضمنها، كما تحدد مسارها للنمو والتخطيط التشغيلي.

الأهداف الإستراتيجية لمؤسسة نفط الشارقة الوطنية	السمات الرئيسية
إنشاء محفظة أعمال متنوعة وقوية اقتصاديًا توازن بين الأنشطة الحالية والأنشطة الجديدة، وذلك من خلال: أ. حماية الأعمال الأساسية وتوسعتها (إمدادات الغاز إلى هيئة كهرباء ومياه وغاز الشارقة، وغاز البترول المسال، والمكثفات). ب. التوسع في مجالات الطاقة الجديدة، مثل الهيدروجين واحتجاز الكربون وتخزينه ومصادر الطاقة المتجددة. ج. استكشاف مصادر إضافية محتملة للإيرادات.	إنشاء محفظة متنوعة ومتوازنة
تلبية احتياجات الشارقة من الطلب على الطاقة بطريقة موثوقة: أ. تعزيز الدور الرئيسي لمؤسسة نفط الشارقة الوطنية وعملياتها الأساسية. ب. تلبية متطلبات الطاقة الحالية والمستقبلية.	تأمين احتياجات إمارة الشارقة من الطاقة
تطوير مصادر طاقة متنوعة داخل إمارة الشارقة وخارجها من خلال: أ. الاستفادة من إنتاج الأصول الحالية ومشاريع الاستكشاف والتطوير الجديدة. ب. السعي إلى اغتنام فرص الاستكشاف والإنتاج الدولية. ج. التوسع في مجالات الطاقة الأوسع وعدم الاقتصار على الهيدروكربونات فقط.	السعي نحو التوسع الدولي
تعزيز القيمة وتحسين جودة حياة جميع الأطراف المعنية لدى مؤسسة نفط الشارقة الوطنية (الموظفين، والمواطنين، والقطاع الصناعي، والاقتصاد): أ. إرساء ثقافة عمل صحية والوفاء بالمسؤولية تجاه موظفي مؤسسة نفط الشارقة الوطنية. ب. دعم المساهمة الأوسع نطاقاً للمؤسسة في القيمة الاقتصادية والاجتماعية لإمارة الشارقة.	تعزيز القيمة وتحقيق جودة حياة أفضل لإمارة الشارقة
العمل على نحو آمن ومستدام بما يضمن حقوق الأجيال القادمة: أ. ترسيخ مفهوم الاستدامة مع جعل السلامة عنصراً رئيسياً في جميع العمليات. ب. تعزيز الجهود المبذولة نحو الوصول إلى صافي انبعاثات صفري (الحياد المناخي) وتقليل البصمة الكربونية؛ بما في ذلك احتجاز الكربون وتخزينه كجزء من التنويع.	مراعاة حقوق واحتياجات الأجيال القادمة

مؤسسة نفط الشارقة الوطنية تتعاون مع SAP لتسريع التحول الرقمي

في عام 2025، عززت مؤسسة نفط الشارقة الوطنية مسيرة التحول الرقمي من خلال اعتماد حل RISE with SAP، ما أتاح إنشاء منصة سحابية موحدة تدمج العمليات التشغيلية والشؤون المالية والموارد البشرية وسلسلة التوريد والإدارة البيئية. وقد أسهم هذا التحديث في تعزيز الشفافية والكفاءة ودقة البيانات، وهي من المتطلبات الأساسية للأطراف المعنية. ومن خلال نظام تخطيط موارد المؤسسة السحابي المدعوم بالذكاء الاصطناعي، والتحليلات المتقدمة، والأدوات المتخصصة في محاسبة الهيدروكربونات وتحسين الأصول، تمكنت مؤسسة نفط الشارقة الوطنية من تعزيز الإشراف على الموضوعات الجوهرية، مثل الأداء التشغيلي والأثر البيئي وتنمية القوى العاملة. وتعزز هذه الشراكة ثقة الأطراف المعنية من خلال توفير تقارير أكثر موثوقية، وحوكمة أقوى، وتحسين عملية اتخاذ القرار عبر سلسلة القيمة الخاصة بالطاقة في المؤسسة.

حصول مؤسسة نفط الشارقة الوطنية على شهادة CIPS للمشتريات وسلاسل التوريد الأخلاقية المؤسسية

حصل فريق إدارة الشراء وسلاسل التوريد في مؤسسة نفط الشارقة الوطنية على شهادة المشتريات وسلاسل التوريد الأخلاقية المؤسسية الصادرة عن المعهد المعتمد للمشتريات وسلاسل التوريد (CIPS)، وهي شهادة مرموقة تعكس التزام المؤسسة بأعلى معايير الأخلاق والنزاهة والحوكمة في مجال المشتريات. ويمثل هذا الإنجاز دليلاً على التزام مؤسسة نفط الشارقة الوطنية المستمر بإدارة سلاسل التوريد بطريقة شفافة ومسؤولة واحترافية. وقد جرى الاحتفاء بهذا الإنجاز خلال فعالية خاصة للتكريم، حيث يعكس الجهود المتواصلة للفريق في ترسيخ الممارسات الأخلاقية في جميع أنشطة المشتريات، ويُعزز مكانة المؤسسة كمزود موثوق للطاقة يقوده نهج الاستدامة.



نهجنا لتحقيق الاستدامة

لا يقتصر التزامنا على الأهداف التجارية، بل يتجاوزها ليشمل تبني حلول مستدامة تساعد في الحفاظ على بيئة الشارقة. ويتولى الخبراء داخل مؤسساتنا مهمة التعامل مع الموضوعات المهمة المتعلقة بالممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة. ومع استمرار توسع نطاق عمليات مؤسسة نفط الشارقة الوطنية، نتمسك بالتزامنا بأعلى معايير الحوكمة المؤسسية، بما يضمن أن تكون السلامة وحماية البيئة ورفاه المجتمعات المحلية ركيزة أساسية لجميع أنشطتنا.

يتولى فريق الاستدامة لدينا قيادة مبادراتنا المتعلقة بالممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة لضمان توافق كل قرار نتخذه مع التزاماتنا طويلة الأمد في مجال الاستدامة، وإسهامه في تحقيق مستقبل أكثر اخضراراً. ونحن ملتزمون التزاماً كاملاً بتحقيق تكامل شامل لمعايير الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة في مختلف أنشطتنا. كما يُجري كبار المسؤولين التنفيذيين مراجعات ربع سنوية للتقدم المُحرز في مسار تحقيق أهداف الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة، بما يوفر التوجيه والإشراف وتعزيز الالتزام لضمان استمرار التطور في هذه المجالات. ونضع السلامة دائماً على رأس أولوياتنا.

تخضع عملياتنا لعمليات تفتيش وتقييم متكررة من جانب الأطراف التنظيمية الخارجية، وذلك بما يتماشى مع القوانين المعمول بها ومتطلبات تقييم الأثر التشغيلي على الصحة والسلامة والبيئة. وتعمل إدارة الصحة والسلامة والبيئة على حماية الموظفين وتقليل الآثار البيئية. ومن خلال الرصد والتقييم المستمرين، نحافظ باستمرار على الامتثال للمعايير ونسعى إلى الارتقاء بما يفوق معايير قطاعنا الصناعي.

نولي أهمية كبيرة لدعم التنمية الاجتماعية والاقتصادية للمجتمعات التي نياشر أعمالنا فيها. وفي هذا الإطار، تُجسّد إسهاماتنا المالية السنوية التي نقدمها للمنظمات المحلية هذا الالتزام. ونفخر بدعم المبادرات في مجالات التعليم والبحث والرعاية الصحية والرعاية الاجتماعية. بالإضافة إلى ذلك، تتضمن جهودنا دعم البرامج الإنسانية والمنظمات الخيرية والمؤسسات الأكاديمية؛ ما يعكس دورنا الفعّال كمؤسسة مسؤولة في المجتمع.

هيكل حوكمة الاستدامة لدينا

في هذا العام، حرصنا على إضفاء الطابع المؤسسي على سياسة الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة لدينا، وأنشأنا لجنة مخصصة للاستدامة لتعزيز حوكمة قضايا الاستدامة. ويتمثل هدف اللجنة في دمج اعتبارات الاستدامة والممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ضمن النهج الإداري العام لمؤسسة نفط الشارقة الوطنية، بما يضمن أن تصبح جزءاً متأصلاً من طريقة عملنا واتخاذنا للقرارات. وبالتركيز على متابعة موضوعات تلك الممارسات وإدارتها ودمجها، ستضمن اللجنة أن تعكس ممارساتنا المؤسسية اضطلاعنا بمسؤولية اجتماعية فعّالة وإدارة بيئة رشيدة.

وتحمل لجنة الاستدامة على عاتقها دوراً إستراتيجياً واسع النطاق في توجيه أجندة الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة لدينا. إذ إنها مسؤولة عن صياغة الإستراتيجية الخاصة بالاستدامة، ومتابعة مستوى التقدم المُحرز في تحقيق الأولويات المتعلقة بالممارسات الرئيسية، وضمان توافيقها

مع المعايير ذات الصلة والتوقعات التنظيمية. كما تقوم اللجنة بالمراجعة الدورية لأداء مؤسسة نفط الشارقة الوطنية فيما يتعلق بالاستدامة، ورفع تقاريرها إلى فريق القيادة، بما يعزز مبادئ الشفافية والمساءلة في جميع أنحاء المؤسسة.

كما تتفاعل اللجنة مع مجموعة متنوعة من الأطراف المعنية الداخلية والخارجية، بما يتيح لنا فهماً شاملاً لتحديات وفرص الاستدامة في المستقبل. ونسعى من خلال هذا النهج التعاوني إلى عدم الاكتفاء بالوفاء بالتزاماتنا حيال الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة فحسب، بل أيضاً إلى الارتقاء بها بصفة مستمرة، بما يرسخ مكانة مؤسسة نفط الشارقة الوطنية كطرف رائد في عمليات الطاقة المسؤولة والمستدامة والمستشرفة للمستقبل.



3

التحول في قطاع الطاقة والتحول الرقمي

التحول في قطاع الطاقة والتحول الرقمي

إن ما يدفعنا في رحلتنا نحو إحداث تحول جذري في قطاع الطاقة والتحول الرقمي هو الالتزام الواضح بتوفير طاقة نظيفة، والتقدم التقني، وتطبيق ممارسات تتسم بالشفافية في مجال الاستدامة. وبينما تحرص المؤسسة على التوافق مع أهداف المناخ الوطنية والعالمية، فإنها تواصل في الوقت ذاته تنويع محفظة الطاقة لديها من خلال الابتكار في مجال الطاقة المتجددة، وتعزيز المرونة التشغيلية عبر التكامل الرقمي، وبناء شراكات تدعم مستقبل منخفض الانبعاثات الكربونية

لإمارة الشارقة ودولة الإمارات العربية المتحدة بأكملها. ومن هذا المنطلق، يُسلط هذا الفصل الضوء على مدى تقدم مؤسسة نفط الشارقة الوطنية في إحداث التحول في مجال الطاقة، بدءاً من الريادة في استكشاف الهيدروجين الطبيعي، وتشغيل أول محطة طاقة شمسية على نطاق المرافق في الشارقة، وصولاً إلى نشر حلول سحابية متقدمة من شركة SAP، فضلاً عن تقنيات الذكاء الاصطناعي التي تعزز الكفاءة والرقابة البيئية واتخاذ قرارات تستند إلى البيانات في جميع العمليات.

دعم الرؤية الوطنية والالتزامات العالمية



التوافق مع أولويات الشارقة

يدعم التزام مؤسسة نفط الشارقة الوطنية بشكل مباشر الأجندة الإستراتيجية الأوسع نطاقاً للإمارة من خلال ما يلي:

أمن الطاقة:

توفير إمدادات طاقة موثوقة وآمنة وبأسعار مناسبة بما يعمل على تمكين النمو الاقتصادي المستدام وتعزيز القدرة التنافسية الصناعية

الاستدامة:

التحول إلى بيئة منخفضة الكربون، ودمج الطاقة المتجددة، والحفاظ على البيئة

القيمة الوطنية:

توفير فرص عمل، والتوطين، وتحسين المحتوى المحلي، ونقل المعرفة في قطاع الطاقة

الأثر الاجتماعي:

المشاركة المجتمعية، والمبادرات التعليمية، والتميز في مجالات الصحة والسلامة والبيئة

المواءمة مع أولويات الاستدامة الوطنية لدولة الإمارات العربية المتحدة

إن مواءمة نهجنا المتعلق بالاستدامة مع رؤى الاستدامة الوطنية أمر يمكّننا من الإسهام في رحلة دولة الإمارات نحو مستقبل يتمتع بطاقة أكثر نظافة ومرونة. وتبقى مؤسسة نفط الشارقة الوطنية ملتزمة بدعم التطلعات الوطنية، وتعزيز الابتكار، والترسيخ لمنظومة طاقة يُعتمد عليها لتلبية احتياجات الأجيال القادمة. ومع تقدمنا في مسار الاستدامة، نواصل الابتكار، ونعمل دوماً على خلق قيمة طويلة الأمد، وتحسين الإجراءات التي تدعم طموح دولة الإمارات نحو مستقبل صفري الانبعاثات.

إن مواءمة نهجنا المتعلق بالاستدامة مع رؤى الاستدامة الوطنية أمر يمكّننا من الإسهام في رحلة دولة الإمارات نحو مستقبل يتمتع بطاقة أكثر نظافة ومرونة. وتبقى مؤسسة نفط الشارقة الوطنية ملتزمة بدعم التطلعات الوطنية، وتعزيز الابتكار، والترسيخ لمنظومة طاقة يُعتمد

المبادرات الوطنية الرئيسية الداعمة لمستقبل مستدام:

1. إستراتيجية الإمارات للطاقة 2050
2. البرنامج الوطني لإدارة الطلب على الطاقة والمياه
3. البرنامج الوطني لإدارة الطلب
4. المبادرة الإستراتيجية لدولة الإمارات للحياد المناخي 2050
5. الأجندة الخضراء لدولة الإمارات 2015-2030
6. سياسة الإمارات للاقتصاد الدائري
7. إستراتيجية الإمارات للأمن المائي 2036
8. إستراتيجية الإدارة المتكاملة للنفايات 2021-2041

التوافق مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

تلتزم مؤسسة نفط الشارقة الوطنية بدمج أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة ومبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة في جوهر عملياتها التجارية، سعياً لضمان التوافق التام مع هذه المعايير العالمية. وتسعى المؤسسة إلى تعزيز الشراكات مع مختلف الأطراف المعنية بهدف صياغة إجراءات موحدة تتماشى مع أهداف التنمية المستدامة. بالإضافة إلى ذلك، تُجري مؤسسة نفط الشارقة الوطنية تقييمات مستمرة وتُصدر تقارير تتسم بالشفافية لقياس مستوى التقدم المُحرز وصقل وتطوير جهودها مع مُضيها قُدماً نحو تحقيق أهدافها المستقبلية.

الهدف الثالث: الصحة الجيدة والرفاهية

تحرص مؤسسة نفط الشارقة الوطنية على مواصلة تعزيز رفاه الموظفين من خلال مبادرات صحية وفحوصات لياقة بدنية دورية. وفي عام 2025، قدّمنا خدمات إضافية لتعزيز الصحة من خلال فحوصات طبية خارجية شملت فحص فيتامين "د" وفيتامين "ب 12"، وضغط الدم، ونسبة السكر في الدم، ومستويات الكوليسترول. ومن خلال هذه الخدمات، تهدف المؤسسة إلى الاكتشاف المبكر للمخاطر الصحية المحتملة ومعالجتها، بما يسهم في تعزيز صحة القوة العاملة ورفاهها.

الهدف الخامس: المساواة بين الجنسين

تدير مؤسسة نفط الشارقة الوطنية مبادئ التنوع وتكافؤ الفرص وعدم التمييز من خلال إطار حوكمة موارد بشرية منظم يتماشى مع تشريعات دولة الإمارات والأولويات الوطنية. ويُدجج كل من التنوع وتكافؤ الفرص ضمن ممارسات الموارد البشرية في المؤسسة، بما يضمن معاملة عادلة وقائمة على الكفاءة والاستحقاق وتتسم بالشفافية عبر جميع مراحل دورة حياة الموظف؛ بما يشمل الاستقطاب والتطوير وإدارة الأداء والتقدم الوظيفي.

الهدف السادس: المياه النظيفة والنظافة الصحية



عززت مؤسسة نفط الشارقة الوطنية قدراتها على إدارة الموارد المائية من خلال تنفيذ برنامج رصد استباقي ومستمر لجودة المياه في المواقع الرئيسية؛ بما في ذلك المكتب الرئيسي في المدينة، ومحطة الصجعة، ومحطة غاز البترول المسال، ومناطق المكثفات.

الهدف السابع: طاقة نظيفة وبأسعار معقولة



يسهم تعاون مؤسسة نفط الشارقة الوطنية في مجال الهيدروجين الطبيعي، إلى جانب تشغيل محطة "سنا" للطاقة الشمسية بقدرة 60 ميغاواط ذروة، في تعزيز الابتكار في مجال الطاقة منخفضة الانبعاثات الكربونية من خلال توسيع نطاق حلول الطاقة النظيفة المُولدة محلياً، بما يسهم في خفض الانبعاثات وتعزيز أمن الطاقة. وتدعم هاتان المبادرتان بشكل مباشر تحقيق الهدف السابع من أهداف التنمية المستدامة عبر تعزيز الوصول إلى طاقة ميسورة التكلفة وموثوقة ومستدامة في إمارة الشارقة.

الهدف الثامن: العمل اللائق ونمو الاقتصاد



تلتزم مؤسسة نفط الشارقة الوطنية بدعم الهدف الثامن من خلال التركيز على توفير فرص العمل وتعزيز النمو الاقتصادي. كما تستثمر المؤسسة بصورة مستمرة في تطوير البنية التحتية وتحسينها لدعم العمليات التشغيلية والتنمية الإقليمية. وفي الوقت ذاته، تدعم المؤسسة مبادرات الطاقة الخضراء بما يحقق التوازن بين التقدم الاقتصادي والاستدامة البيئية.

الهدف الحادي عشر: مُدن ومجتمعات محلية مستدامة



تدعم مؤسسة نفط الشارقة الوطنية الاستدامة البيئية في محطة الصجعة عبر توفير محطة مجانية لشحن المركبات الكهربائية، والحفاظ على المساحات الخضراء التي تُروى بالمياه المُعاد تدويرها. كما تهتم المؤسسة بزراعة الخضراوات في المواقع التابعة لها؛ ما يعزز الاكتفاء الذاتي والحفاظ على البيئة.

الهدف الثاني عشر: الاستهلاك والإنتاج المسؤولان



تعزز مؤسسة نفط الشارقة الوطنية ثقافة الاستدامة داخل إداراتها من خلال العديد من المبادرات، مثل جلسات التوعية المُوجهة للزملاء بشأن الاستخدام المسؤول للمياه.

الهدف الثالث عشر: العمل المناخي



نعمل على تحقيق الهدف الثالث عشر من خلال تطوير عمليات منخفضة الانبعاثات الكربونية عبر الرصد المستمر لانبعاثات الهواء المحيط، بما يتيح اتخاذ إجراءات تصحيحية في الوقت المناسب وتحسين آليات التحكم في الانبعاثات. كما تدعم مبادراتنا في مجال الطاقة المتجددة جهود العمل المناخي وتسهم في تعزيز أثرها الإيجابي.

الهدف الخامس عشر: الحياة في البر



تعمل مؤسسة نفط الشارقة الوطنية بالتعاون مع المنظمات البيئية مثل هيئة البيئة والمحميات الطبيعية على تعزيز مبادراتها في مجال الاستدامة. ويسهم هذا التعاون في حماية البيئة، والامتثال للوائح التنظيمية، وتبادل أفضل الممارسات، بهدف تحسين الأداء البيئي للمؤسسة والإسهام في جهود المحافظة على الحياة البرية الفطرية على المستوى الإقليمي.

الهدف السابع عشر: عقد الشراكات لتحقيق الأهداف



عززت مؤسسة نفط الشارقة الوطنية قدراتها من خلال الدخول في شراكات مع هيئة كهرباء ومياه وغاز الشارقة، وشركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك)، وإمارات لتطوير الأعمال وتوزيع الطاقة. كما وقّعت مذكرات تفاهم مع منظمات عديدة مثل سوميتومو، إضافةً إلى دعمها للأبحاث الأكاديمية في الجامعات المحلية؛ ما يعزز تبادل المعرفة والتعاون.

الالتزام بميثاق خفض الانبعاثات في قطاع النفط والغاز

شركة تمثل نحو 40% من إنتاج النفط العالمي، حيث تعمل معًا على تسريع جهود خفض الانبعاثات الكربونية من القطاع من خلال تحقيق الشفافية والتعاون. ويعكس انضمامنا إلى هذا الميثاق التزامنا المستمر بدعم أهدافه والإسهام في بناء مستقبل منخفض الانبعاثات الكربونية.

في عام 2025، عززت مؤسسة نفط الشارقة الوطنية دورها الريادي في العمل المناخي العالمي من خلال الانضمام إلى ميثاق خفض الانبعاثات في قطاع النفط والغاز، وذلك بهدف دعم مستقبل منخفض الانبعاثات الكربونية لقطاع النفط والغاز والعالم بأسره. ويضم هذا الميثاق 55



تعزيز الطاقة المتجددة والهيدروجين الطبيعي

التعاون في مجال الهيدروجين الطبيعي

وسيحدث المشروع مدى إمكانية الاستخدام المباشر للهيدروجين الطبيعي في موقع الإنتاج، بما يُقلل الحاجة إلى تخزينه ونقله، ويدعم في الوقت ذاته توجه دولة الإمارات نحو استغلال مصادر طاقة أكثر نظافة. وستُسهّم شركة سيمنز للطاقة بخبراتها الفنية والتحليلية، في حين تواصل شركة ديكاهيدرون تطوير أعمالها المتعلقة بالهيدروجين الطبيعي وتحويل ثاني أكسيد الكربون إلى معادن مستقرة، أي التمدن، في الشارقة. ويعكس هذا الإنجاز التزام مؤسسة نفط الشارقة الوطنية باستكشاف حلول مبتكرة للطاقة ومنخفضة الانبعاثات الكربونية دعماً للأهداف الوطنية الرامية إلى بلوغ صافي انبعاثات صفري.

في عام 2025، عزّزت مؤسسة نفط الشارقة الوطنية التزامها بالابتكار لخفض الانبعاثات الكربونية من خلال عقد شراكة مع شركتي سيمنز للطاقة وديكاهيدرون لتقييم مدى جدوى استخدام الهيدروجين الطبيعي في توليد الطاقة والتطبيقات الصناعية في مختلف الإمارات الشمالية. ويستند هذا التعاون إلى الدراسات الجارية مع شركة ديكاهيدرون لتقييم إمكانات الهيدروجين الطبيعي في إحدى الآبار الاستكشافية الموجودة في الشارقة، وتشير النتائج الأولية إلى مؤشرات واعدة، مع التخطيط لتنفيذ عمليات حفر إضافية خلال عام 2026 لجمع بيانات أكثر تفصيلاً حول الموارد المتاحة.

محطة "سنا" للطاقة الشمسية

إدارة الطاقة الكفاءة التشغيلية ويدعم إستراتيجية الشارقة الأوسع نطاقاً للطاقة النظيفة. يضم مشروع سنا 13,000 دعامة مزودة بأنظمة تتبع شمسي تحمل أكثر من 98,000 لوح كهروضوئي، بما يضمن تحقيق أقصى استفادة من الإشعاع الشمسي على مدار اليوم. وعند التشغيل الكامل، يُتوقع أن تسهم محطة "سنا" في خفض ما يقارب 66,000 طن من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون سنوياً، وهو ما يعادل استهلاك الكهرباء السنوي لنحو 14,000 منزل. ويسهم ذلك بشكل مباشر في دعم التزام مؤسسة نفط الشارقة الوطنية بتحقيق هدف دولة الإمارات للحياد المناخي بحلول عام 2050.

وقد واصلت المؤسسة تعزيز طموحاتها في مجال الطاقة المتجددة من خلال تطوير محطة "سنا"، استناداً إلى الأسس التي أرساها مشروع

حققت مؤسسة نفط الشارقة الوطنية إنجازاً بارزاً في مجال الطاقة النظيفة خلال عام 2025 من خلال تشغيل محطة "سنا"، وهي أول محطة للطاقة الشمسية الكهروضوئية على نطاق المرافق العامة في إمارة الشارقة. وتقع المحطة بجوار محطة الصبغة للغاز، وتمتد على مساحة تبلغ 850,000 متر مربع، وتتمتع بقدرة توليد تصل إلى 60 ميغاواط ذروة؛ ما يجعلها أكبر منشأة للطاقة الشمسية في إمارة الشارقة.

وتُعدّ محطة "الصبغة" من أوائل محطات معالجة النفط والغاز واسعة النطاق في العالم والمُصممة لتلبية احتياجاتها الكهربائية ذاتياً من خلال توليد الطاقة الشمسية في الموقع، مع إمكانية تصدير فائض الكهرباء إلى هيئة كهرباء ومياه وغاز الشارقة خلال ساعات النهار. ويعزز هذا النهج المتكامل في

تجريبي سابق للطاقة الشمسية الكهروضوئية جرى تركيبه في محطة الحمرة للغاز الطبيعي المسال عام 2018. وقد وُفّر ذلك المشروع خبرات ومعارف قيّمة أسهمت بصورة مباشرة في تصميم المحطة وتنفيذها على نطاق أوسع. وقد نُفّذ مشروع "سنا" من خلال تعاون وثيق بين مؤسسة نفط الشارقة الوطنية وهيئة كهرباء ومياه وغاز الشارقة وشركة "إيميرج"، وهو مشروع مشترك بين "مصدر" ومجموعة شركة كهرباء فرنسا. ولم يقتصر دور "إيميرج" على الإسهام

المحوري في مرحلة التطوير، بل ستتولى أيضاً تشغيل وصيانة محطة "سنا" لمدة 25 عامًا، بما يضمن استدامة أدائها وموثوقيتها على المدى الطويل. تجسد محطة "سنا" التقدم المستمر الذي تحقّقه مؤسسة نفط الشارقة الوطنية نحو تنويع مزيج الطاقة لديها، وتعزيز أمن الطاقة، ودعم الاستدامة طويلة الأمد عبر مختلف عملياتها.



التحول الرقمي لإعداد التقارير المتكاملة: منصة SAP السحابية والذكاء الاصطناعي

خلال SAP S/4HANA وSAP Success Factors وCloud لإدارة الجوانب البيئية، مدعومة بقدرات تحليلية متقدمة عبر سحابة SAP Analytics Cloud.

ومن شأن هذه التقنيات مجتمعة أن تُسهّم في تعزيز الكفاءة والشفافية واتخاذ القرارات القائمة على البيانات في جميع عمليات الاستكشاف والإنتاج لدى مؤسسة نفط الشارقة الوطنية. ومن خلال هذه المبادرة، نسعى إلى تعزيز المرونة التشغيلية، ورفع مستويات الكفاءة، ودعم أهداف الاستدامة طويلة الأمد بما يتماشى مع رؤية دولة الإمارات الهادفة للوصول إلى اقتصاد منخفض الانبعاثات الكربونية وقائم على الابتكار. كما تتيح البيئة الرقمية المطورة تحسين عملية متابعة الأداء البيئي، وتعزيز دقة التقارير، وتوفير رؤى أكثر إسهاماً تُسهّم في التحسين المستمر لبرامج الاستدامة في مؤسسة نفط الشارقة الوطنية.

في عام 2025، واصلت مؤسسة نفط الشارقة الوطنية مسيرة التحول الرقمي من خلال اعتماد برنامج RISE with SAP، الذي أرسى أساساً رقمياً موحداً يدمج عمليات الاستكشاف والإنتاج وسلسلة التوريد والشؤون المالية والموارد البشرية وأنظمة الإدارة البيئية ضمن منظومة متكاملة. ويُسهّم هذا التطوير في تعزيز الشفافية التشغيلية وسلامة البيانات ودعم اتخاذ القرار على مستوى المؤسسة. ويشمل هذا التحول نشر مجموعة متكاملة من الحلول السحابية المدعومة بالذكاء الاصطناعي من SAP، بما في ذلك SAP Cloud ERP Private Edition وSAP Business Technology Platform، إلى جانب تطبيقات متخصصة لقطاع النفط والغاز تشمل إدارة عقود عمليات الاستكشاف والإنتاج، والمحاسبة الخاصة بالهيدروكربونات، وتحسين إدارة الأصول. كما ستتضمن عملية التحديث دمج حلول إدارة القوى العاملة والإدارة البيئية من

4

الحوكمة والقيادة الأخلاقية

الحوكمة والقيادة الأخلاقية

يعكس إطار الحوكمة في مؤسسة نفط الشارقة الوطنية ثقافة قائمة على المساءلة والشفافية والقيادة الأخلاقية، ما يساعد على توجيه المؤسسة وفقاً لذلك في عملياتها وقراراتها وأداء مسؤولياتها. وتتجسد ممارسات الحوكمة لدينا من خلال هيكل تنظيمي واضح، وسياسات راسخة، وثقافة مؤسسية تستند إلى القيم، وتؤكد على النزاهة والسلوك المسؤول



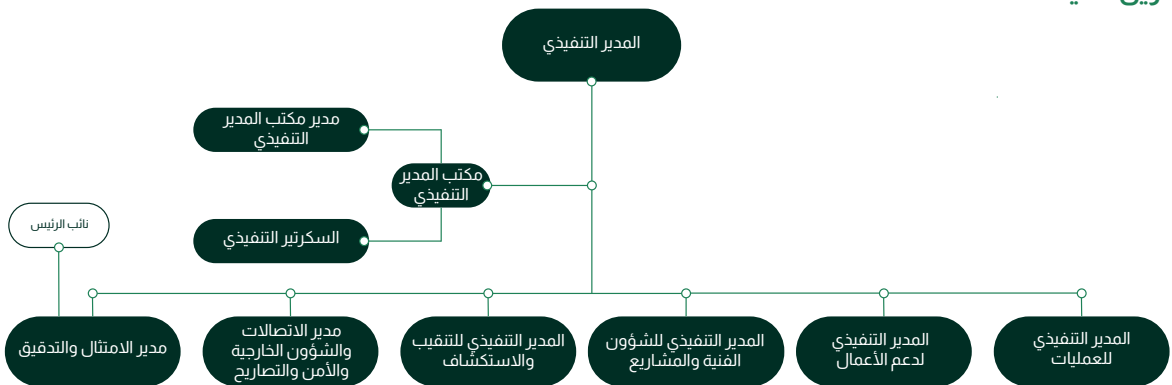
القيادة القائمة على المساءلة: نهج مؤسسة نفط الشارقة الوطنية في الحوكمة

المراجعة السنوية للهيكل التنظيمي

نحرص على إجراء مراجعة شاملة سنوياً لاحتياجات القوى العاملة والمهام التشغيلية وسير العمل والهيكل التنظيمي، لضمان بقاء المؤسسة في وضع يؤهلها لتحقيق النمو التشغيلي المُستدام. وتتضمن هذه المراجعة مساهمات من مجموعة متنوعة من الأطراف المعنية الداخلية، بما في ذلك فرق الإدارات المختلفة والمديرون والقيادة العليا. وخلال هذه العملية، يقدم المديرون ملاحظاتهم ومبرراتهم بشأن أي تعديلات مطلوبة من خلال الاجتماعات الدورية والمراسلات الرسمية.

بعد اعتماد الإدارة العليا للتحديثات المقترحة، يُعَمَّم الهيكل التنظيمي المحدث على جميع الموظفين. ويوضح هذا الهيكل التسلسل الإداري للمؤسسة بصورة واضحة، بما في ذلك فريق القيادة، وفريق القيادة الشامل الموسع، والإدارات المختلفة، مع تحديد الأدوار ونطاقات الإشراف والمسؤوليات الخاصة بكل منها. وفي عام 2025، أسهمت الرؤى والملاحظات التي قدمتها الأطراف المعنية الداخلية في إعداد هيكل تنظيمي محدث يوضح خطوط التسلسل الإداري ويعزز التنسيق والتكامل بين مختلف إدارات المؤسسة.

فريق القيادة



فريق القيادة الشامل الموسع



هيكل الحوكمة والقيادة

تعمل مؤسسة نفط الشارقة الوطنية ضمن إطار حوكمة معتمد يحدد صلاحيات اتخاذ القرار ومستويات المساءلة والصلاحيات التنفيذية عبر مختلف المستويات القيادية.

المستوى	الدور الرئيسي
الرئيس ونائب الرئيس	التوجيه الإستراتيجي، والصلاحيات التنظيمية، والإشراف على الحوكمة على المستوى الأعلى
المدير التنفيذي	قيادة تنفيذ الأعمال المؤسسية، والحوكمة التشغيلية، والمساءلة المالية
فريق القيادة	اعتماد السياسات، واتخاذ القرارات الاستثمارية، وتخصيص الميزانيات والموارد
فريق القيادة الشامل الموسع	الإشراف على الإدارات، وتنفيذ العمليات التشغيلية، وإدارة المخاطر ومراقبتها



نهجنا الأخلاقي: المعايير والالتزامات والثقافة المؤسسية

تُشكل القيم الأساسية لمؤسسة نفط الشارقة الوطنية الأساس الذي تستند إليه في إدارة أعمالها واتخاذ قراراتها على مستوى المؤسسة. وتوجّه هذه القيم ممارساتنا اليومية، وتُعزز التزاماتنا الأخلاقية، وتسهم في تشكيل ثقافتنا المؤسسية. كما تؤكد أهمية السلوك المسؤول، وتطوير المواهب، والابتكار، والحفاظ على البيئة. وتدعم هذه المبادئ نمونا المستدام على المدى الطويل وتعزز دورنا في خدمة المجتمع.

وتعكس التزامنا بالصحة والسلامة والثقة والنزاهة والشفافية والمساءلة في الطريقة التي نطوّر بها قدرات زملائنا ونمكّنهم من تحقيق النجاح. كما نشجع الإبداع وروح المسؤولية والكفاءة في جميع الوظائف، ونعمل على ترسيخ ثقافة عمل تعاونية قائمة على العمل الجماعي. وفي الوقت ذاته، نواصل التركيز على الحد من بصمتنا البيئية. وقد صُممت جهودنا لتلبية احتياجات القوى العاملة لدينا والمجتمع الأوسع نطاقاً، مع الحفاظ على استدامة البيئة الطبيعية المحيطة بنا للأجيال القادمة.

وينعكس التزامنا بالصحة والسلامة والثقة والنزاهة والشفافية والمساءلة في الطريقة التي نطوّر بها

مدونة قواعد السلوك والأخلاقيات

نلتزم التزاماً راسخاً ليس فقط بالامتثال للممارسات التجارية العادلة والأخلاقية والمسؤولية اجتماعياً، بل أيضاً بتعزيزها في مكاتبنا ومواقعنا التشغيلية ومرافق شركائنا. ولا نقبل بأقل من معايير الصناعة ذات الصلة وأفضل الممارسات المُعتمدة في جميع عملياتنا وخدماتنا، وسنواصل المحافظة على أعلى مستويات الأداء والتميّز في جميع أنشطتنا وأعمالنا.

موظفونا هم الركيزة الأساسية لنجاحنا. فهم يُسهمون في تحقيق النجاح مسترشدين بمجموعة من القيم التي تشكل إستراتيجيتنا الفعّالة. كما نعمل على ترسيخ ثقافة قائمة على النزاهة والثقة

قيمنا

والشمول، مع إعطاء الأولوية للرفاه والابتكار، من خلال ممارسات تعكس التزامنا بالاستدامة والمسؤولية الاجتماعية وتحقيق أثر مستدام طويل الأمد في المجتمع.

موظفونا هم الركيزة الأساسية لنجاحنا. فهم يُسهمون في تحقيق النجاح مسترشدين بمجموعة من القيم التي تشكل إستراتيجيتنا الفعّالة. كما نعمل على ترسيخ ثقافة قائمة على النزاهة والثقة

السياسات

ينعكس التزام مؤسسة نفط الشارقة الوطنية ببناء علاقات قوية مع الأطراف المعنية في مجموعة واسعة من السياسات والإجراءات التي تضمن التعاون الفعّال، والتواصل بشفافية، واستمرارية التفاعل مع جميع فئات الأطراف المعنية. وقد وضعنا مجموعة شاملة من السياسات والإجراءات التي نسترشد بها في كيفية تعاملنا وتفاعلنا مع الأطراف المعنية.

سياسة التواصل	تُعزز التواصل ثنائي الاتجاه وتُوفر تدابير منظمة لإدارة الأزمات بما يضمن الجاهزية والاستجابة في الوقت المناسب.
سياسة إشراك الأطراف المعنية	تعكس قيمنا الأساسية من خلال إشراك الأطراف المعنية في عمليات التقييم، بما يضمن أن تسهم آراؤهم بشكل فعّال في دعم عملية اتخاذ القرار.
سياسة آلية معالجة الشكاوى	تعزز الشفافية والمساءلة من خلال توفير قنوات سرية تتيح للأطراف المعنية تقديم الشكاوى دون أي مخاطر تتعلق بالانتقام.
سياسة المشاركة المجتمعية	تدعم المشاركة الفعّالة للمجتمعات المحلية، وتمكّن من اتخاذ قرارات تعاونية بالشراكة مع المنظمات غير الحكومية والهيئات الحكومية.
سياسة التنوع والشمول	تُعزز بيئة متنوعة قائمة على الاحترام، وتشجع الوعي الثقافي، وتؤكد سياسة عدم التسامح مطلقاً مع جميع أشكال التمييز.
سياسة خصوصية البيانات وسريتها	تحمي معلومات الأطراف المعنية من خلال تطبيق معايير صارمة لضمان سلامة البيانات وأمنها والتعامل المسؤول معها.
سياسة المتابعة والتقييم	تعتمد على مؤشرات الأداء الرئيسة والتغذية الراجعة لتحسين فاعلية مشاركة الأطراف المعنية.
سياسة مدونة قواعد السلوك	تُحدد التوقعات الخاصة بالتفاعلات الأخلاقية، مدعومةً بسياسات داخلية تنظم الشؤون المالية والمشتريات والسلوك العام.

من خلال هذه المبادرات المتكاملة، تضمن مؤسسة نفط الشارقة الوطنية إتاحة الفرصة لسماع أصوات الأطراف المعنية وإدماجها في مختلف مراحل رحلتنا نحو التنمية المستدامة.

الالتزامات والأهداف والغايات

في مؤسسة نفط الشارقة الوطنية، تقع مسؤولية الإشراف على إدارة النزاهة وضمانها على عاتق المدير التنفيذي. وتُشكل التزاماتنا

الركيزة الأساسية لسمعتنا فيما يتعلق بالموثوقية والسلامة، وهي التي توجه جهودنا في الحفاظ على سلامة الأصول التشغيلية وتعزيزها باستمرار.

تلتزم مؤسسة نفط الشارقة الوطنية بما يلي:

5

تطبيق المعايير والتقليل من المخاطر:

للحد من المخاطر التي قد تتعرض لها أصولنا، نحرص على تطبيق المعايير المناسبة والمحافظة عليها في جميع عملياتنا التشغيلية.

3

تمكين الموظفين:

نحرص على تحفيز أعضاء الفريق لاستيعاب التزاماتنا المتعلقة بسلامة الأصول التشغيلية، وتحقق مسؤولية الحفاظ عليها كجزء أساسي من إستراتيجيتنا.

1

تقليل المخاطر المتعلقة بسلامة الأصول التشغيلية:

نهدف إلى القضاء التام على الحوادث داخل المؤسسة، لذا نحرص على دعم أنظمتنا القوية ونواصل جهودنا الحثيثة للحد من المخاطر المتعلقة بسلامة الأصول التشغيلية.

6

الشفافية في التقارير:

نلتزم بتقديم تقارير منتظمة ومُتسمة بالشفافية حول أداء برامج وإجراءات ضمان النزاهة وسلامة الأصول التشغيلية إلى جميع الأطراف المعنية.

4

فهم المخاطر وإدارتها:

تقوم المؤسسة بتحديد مصادر المخاطر المتعلقة بسلامة الأصول التشغيلية، وتعمل على إدارتها بفعالية من خلال اتخاذ قرارات مدروسة ونهج استباقي ووقائي قائم على التنبؤ والتحليل.

2

تعزيز ثقافة القيادة الفاعلة:

تؤدي القيادة دورًا محوريًا في ترسيخ مفهوم سلامة الأصول التشغيلية على مستوى المؤسسة، بما يضمن بقاءه أولوية مشتركة لدى الجميع.

البرامج والأنظمة الداعمة

لتعزيز نهجنا في العمل، تعتمد مؤسسة نفط الشارقة الوطنية نظامًا متكاملًا لإدارة مخاطر الأصول على مستوى المؤسسة، والذي يدمج المخاطر المتعلقة بالنزاهة ضمن إطار شامل

لتقييم وإدارة المخاطر المؤسسية. ويتيح هذا النظام تقييمًا منظمًا، ويعزز وضوح الرؤية بشأن المخاطر الرئيسية، ويدعم اتخاذ قرارات أكثر استنارة على مستوى المؤسسة.

استنادًا إلى هذا الأساس، تواصل مؤسسة نفط الشارقة الوطنية ما يلي:

تطبيق نهج منظم

قياس مستوى الأداء ورفع تقارير بشأنه بانتظام

مراجعة الأنظمة والأهداف بشكل دوري

توفير الكوادر والموارد المؤهلة

إدارة الأنظمة الحيوية بكفاءة

الحفاظ على أنظمة عمل آمنة

التحكم في عمليات إدارة التغيير

إشراك الأطراف المعنية في منظومة العمل

إدارة الامتثال والأعمال

شكّلت مؤسسة نفط الشارقة الوطنية فريقًا متعدد التخصصات يتولى تطوير إجراءات امتثال تتماشى مع متطلبات المعيار الوطني لنظام إدارة استمرارية الأعمال (NCEMA 7000:2021). ويتمثل الهدف الرئيسي للجنة المعنية باستمرارية الأعمال في وضع إطار إدارة مستمر يشمل تقييم مخاطر الأعمال المرتبطة باحتمال حدوث اضطرابات،

وتنفيذ خطط الطوارئ والإستراتيجيات اللازمة لضمان استمرارية الأعمال. ويكمن الهدف من هذه الإجراءات في تعزيز قدرة المؤسسة على الصمود والتكيف مع مختلف التحديات المحتملة.



الالتزام بأخلاقيات الأعمال والمنافسة العادلة

تتبع مؤسسة نفط الشارقة الوطنية سياسة قوية لضبط سلوك السوق، بما يعزز التزامها بالمنافسة العادلة والسلوك الأخلاقي وممارسات الأعمال المسؤولة. وعلى الرغم من إعفائها من بعض أحكام المرسوم بقانون اتحادي رقم (36) لسنة 2023 بموجب المادة (4.3) نظرًا لكونها مؤسسة حكومية تعمل ضمن نطاق إمارة الشارقة، فإن المؤسسة تواصل الالتزام بمبادئ قوانين المنافسة في جميع عملياتها التشغيلية.

ويتركز نهجنا التجاري على الترسخ لبيئة سوقية عادلة وتنافسية والحفاظ عليها. وفي هذا الصدد، نحرص على تجنب أي ممارسات قد تعيق المنافسة

أو تقيدها أو تشوهها. كما ندير أنشطة الشراء والتوريد لدينا من خلال آلية مناقصات تنافسية، بما يضمن الشفافية والعدالة دومًا في جميع معاملاتنا. وفي حال حدوث أي استثناءات لهذه الآلية، تتم مراجعتها بدقة ولا يتم قبولها إلا مع تقديم مبررات واضحة وكاملة.

في مؤسسة نفط الشارقة الوطنية، نؤمن بأن المنافسة القوية هي ركيزة أساسية لتعزيز الابتكار ودفع عجلة النمو في قطاع النفط والغاز. ولهذا، نسعى باستمرار إلى المساهمة في توفير بيئة تنافسية صحية والاستفادة منها على حد سواء.



ترسيخ النزاهة: تطبيق نهج عدم التسامح مطلقًا

تدمج المؤسسة تدابير مكافحة الفساد ضمن إطار الحوكمة الخاص بها، مستندةً إلى أكثر من أربعة عقود من الخبرة في الحوكمة المؤسسية المكتسبة من شركاء الامتياز السابقين: شركة النفط الأمريكية (AMOCO) وشركة بريتيش بتروليوم (BP). وقد ترسّخ هذا الإطار بشكل أكبر منذ تحول المؤسسة في عام 2010 إلى مؤسسة مملوكة بالكامل لحكومة الشارقة، باعتبارها المؤسسة الرئيسية لقطاع النفط والغاز في الإمارة.

ولتدعيم مبادئ الحوكمة والشفافية والمساءلة القوية، أنشأت المؤسسة إدارة الامتثال والتدقيق. وهذه الإدارة المستقلة تحرص على ضمان فعالية الحوكمة وإدارة المخاطر والضوابط الداخلية على مستوى المؤسسة. كما تتمتع بصلاحيات الوصول

الكامل إلى السجلات والموظفين والأنظمة، وتقوم أيضًا بتنفيذ عمليات تدقيق وتحقيقات وتقديم توصيات فعّالة لتحسين الأداء. على الصعيد ذاته، تعمل إدارة التدقيق الداخلي وفقًا لميثاق التدقيق الداخلي لمؤسسة نفط الشارقة الوطنية الصادر في عام 2020، وتقدم خدمات مستقلة تتعلق بضمان الجودة والاستشارات تهدف إلى تعزيز الحوكمة وتحسين الأداء التشغيلي. وتتم عمليات التدقيق الداخلي وفق خطة سنوية، حيث جرى بالفعل الانتهاء من تحديد نطاق التدقيق لعام 2026 وجارٍ اعتماده رسميًا. ويضمن هذا الإجراء توافق عمليات التدقيق مع أهداف الحوكمة والامتثال في المؤسسة، بما يعزز الضوابط الداخلية ويرسخ مبدأ الشفافية.

إننا نواصل الالتزام بمبادئ اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد، بما يعكس التزام دولة الإمارات العربية المتحدة بصفتها دولة مُوقَّعة على الاتفاقية. وتحدد المدونة الرسمية لقواعد السلوك لدى مؤسسة نفط الشارقة الوطنية توقعات واضحة في هذا الإطار لجميع الموظفين وممثلي المؤسسة، بغض النظر عن المستوى الوظيفي. وتتضمن اشتراطات تتعلق بمكافحة الفساد، ومكافحة غسل الأموال، وتضارب المصالح، ومكافحة الرشوة. وتنتهج المؤسسة سياسة عدم التسامح مطلقًا مع أي مخالفة، وتدعم هذا النهج بأنظمة دقيقة لرصد حالات المخالفة بما يعزّز الشفافية والمساءلة، وذلك بهدف الحفاظ على سجل خالٍ تمامًا من الانتهاكات وحالات الاحتيال.

وخلال عام 2025، واصلت إدارة الامتثال والتدقيق أداء دورها الفاعل في أنشطة الرقابة والإشراف. فقد شاركت الإدارة بصفة مراقب في اجتماعات لجان المناقصات، وأسهمت في نقاشات فريق القيادة، وأدارت مجموعة من القضايا المتعلقة بسلوك الموظفين والمقاولين. كما أُجريت ثلاثة تحقيقات خلال هذا العام دون تسجيل أي حالات احتيال. ودعمت الإدارة أيضًا برنامج التحول الرقمي وتطبيق نظام لتخطيط موارد المؤسسة، وذلك من خلال المشاركة في الاجتماعات ذات الصلة وضمان دمج متطلبات الحوكمة ضمن مخرجاته. كما من المقرر إجراء مراجعة شاملة لحوكمة نظام تخطيط موارد المؤسسة في عام 2026.

وخلال عام 2025، بدأت عمليتا تدقيق داخليتان في كل من إدارتي الموارد البشرية والشؤون المالية. وقد انتهى التدقيق الخاص بإدارة الموارد البشرية، في حين لا يزال التدقيق الخاص بإدارة الشؤون المالية قيد التنفيذ. وأوضح التدقيق المُنجز الحاجة إلى تحديث مدونة قواعد السلوك وتعزيز التدريب والتوعية على مستوى المؤسسة. كما أكدت إدارة الامتثال والتدقيق على أهمية وجود سياسات رسمية ومعتمدة تعكس جميع الجوانب الخاصة بعمليات مؤسسة نفط الشارقة الوطنية بدقة.

وقدّمت توصيات تتعلق بإعادة هيكلة شاملة لسياسات وإجراءات وأنظمة الموارد البشرية في عام 2026. وستدعم الإدارة تطوير منظومة الموارد البشرية إلى جانب المراجعة الأوسع نطاقًا للسياسات والإجراءات المُقررة.

قامت مؤسسة نفط الشارقة الوطنية بمراجعة نموذج خطة الأعمال السنوية لديها في عام 2025 لضمان إحداث مواعمة أفضل بين الميزانيات والإستراتيجية المؤسسية. وعلى الرغم من اتباع المؤسسة لإجراءات حوكمة وإشراف راسخة، فإنها تدرك الحاجة إلى إنشاء آلية رسمية للإبلاغ عن المخالفات. وسيتم تطوير هذه المبادرة بالتعاون مع الإدارة العليا لضمان شعور الموظفين بالراحة والثقة عند الإبلاغ عن أي مخاوف أو شكاوى.

تخضع أنشطة المشتريات لإجراءات تجارية معتمدة لضمان الشفافية والعدالة؛ حيث تشرف لجان المناقصات على هذه العمليات، وتشارك إدارة الامتثال والتدقيق في الاجتماعات لتعزيز الرقابة. كما تتضمن نماذج العقود في مؤسسة نفط الشارقة الوطنية شروطًا واضحة لمكافحة الفساد تُلزم الموردّين والمقاولين ومقدمي الخدمات بالامتثال للقوانين ذات الصلة والالتزام بمعايير السلوك الأخلاقي المتوقعة.

خلق قيمة مستدامة لإمارة الشارقة وخارجها



لطالما أسهمت مؤسسة نفط الشارقة الوطنية في التنمية الاقتصادية لإمارة الشارقة ودولة الإمارات العربية المتحدة بأكملها. فمنذ تأسيسها، واصلت المؤسسة أداء دورها كمورّد موثوق لمصادر الطاقة لعملائها. وعلى مستوى الإمارة، تؤدي المؤسسة دورًا محوريًا في دعم النمو الاقتصادي من خلال توفير الغاز وغاز البترول المسال والمكثفات للمناطق الصناعية المتنامية، إلى جانب الاستثمار في مبادرات تعود بالنفع على المجتمع المحلي. ويتمثل هدفنا في بناء محفظة أعمال متنوعة وتنافسية، مع تلبية الاحتياجات المستمرة للطاقة في إمارة الشارقة.

ويستند أثرنا الاقتصادي إلى التزامنا بضمان إمدادات موثوقة من الغاز الطبيعي لدعم الطلب على الطاقة في الإمارة. وقد أسهم الأداء المالي القوي، والإدارة الرشيدة للتكاليف، والاستثمارات الموجهة في البنية التحتية، مجتمعةً في تعزيز مساهماتنا في اقتصاد الإمارة. كما نعمل على دعم الاقتصاد المحلي بشكل أكبر من خلال توفير فرص للعمل، وإطلاق المبادرات البيئية، والمشاركة المجتمعية الهادفة.

كما أسهمنا بشكل غير مباشر في تعزيز الاستقرار الاقتصادي من خلال عقد شراكات مع العملاء والموردين؛ ولا سيما هيئة كهرباء ومياه وغاز الشارقة وعدد من الشركات المحلية، بما يدعم الهدف الوطني لتعزيز القيمة الوطنية المضافة. ومع توسعنا في أنشطة الاستكشاف والمشاريع الجديدة، نواصل التزامنا الكامل بالامتثال الضريبي والشفافية. كما نلتزم دائمًا بمواءمة أعمالنا بما يتوافق مع اللوائح والتشريعات الضريبية المتطورة، مع الحفاظ على الثقة الممنوحة لنا من جانب الجهات الحكومية المعنية.

يُدار الأداء الاقتصادي في مؤسسة نفط الشارقة الوطنية ويُقاس من خلال عدة جوانب ومحركات داخلية، تشمل:

- توليد الإيرادات
- الضرائب ورسوم الامتياز المستحقة لحكومة الشارقة
- توزيعات الأرباح التي تُدفع لحكومة الشارقة
- الإنفاق الرأسمالي على تطوير الحقول والبنية التحتية وصيانتها
- خلق فرص عمل وتطوير الكفاءات الإماراتية
- إدارة التدفقات النقدية والربحية
- المساهمات المجتمعية والرعايات
- مبادرات الطاقة الخضراء والوصول إلى صافي انبعاث صفري (الحياد المناخي)
- الضرائب المُسددة للحكومة الاتحادية

يُقاس الأثر الاقتصادي غير المباشر ويُدار من خلال عدة محاور، تشمل:

- تعزيز الشراكات مع العملاء، حيث تعتمد هيئة كهرباء ومياه وغاز الشارقة على إمدادات الغاز الطبيعي من مؤسسة نفط الشارقة الوطنية لتوليد الكهرباء وتغطية احتياجات الإمارة من الطاقة.
- علاقات سلسلة التوريد، بدءًا من عقود الهندسة والمشتريات والإنشاءات (EPC) الكبرى، وصولاً إلى التعامل مع الشركات الصغيرة والمتوسطة.
- تنفيذ معظم عمليات الشراء داخل دولة الإمارات؛ ما يُعزّز من قيمة المحتوى المحلي على مستوى الدولة.

الوجود في السوق

تشمل أنشطة استيراد وتصدير واعدة، بهدف الوصول بفعالية إلى قطاعات متنوعة. وتُسهّم الشراكات مع الهيئات الرئيسية، مثل هيئة كهرباء ومياه وغاز الشارقة كمستهلك رئيسي، وأدنوك كمورّد، إلى جانب مبادرات المشاريع المشتركة، في تعزيز مكانة المؤسسة في السوق. ولتعزيز المرونة التشغيلية وجذب عملاء جدد، أنشأنا مرافق لتخزين الغاز، في خطوة تعبّر عن التزامنا بتلبية متطلبات السوق المتنوعة.

واصلت مؤسسة نفط الشارقة الوطنية تعزيز حضورها في السوق خلال عام 2025 من خلال اعتماد نهج متنوع وإستراتيجي لتحقيق النمو. ويشمل هذا النهج استكشاف احتياطات الهيدروكربونات في الشارقة، برًا وبحرًا، بالإضافة إلى استكشاف واغتنام الفرص المتاحة في الإمارات الشمالية والأسواق الدولية. كما تسعى المؤسسة إلى تعزيز قدراتها التشغيلية وتوسيع نطاق وصولها إلى الأسواق عبر شراكات إستراتيجية في مشاريع مشتركة تدعم النمو المستقبلي. وبالإضافة إلى ذلك، تقيّم المؤسسة الأفكار المبتكرة وتدخل في خطوط منتجات جديدة.

الضرائب

التنظيمية المتطورة. وتعمل المؤسسة بشكل وثيق مع الهيئات الضريبية لضمان دقة التقارير، واتباع ممارسات ضريبية أخلاقية، والامتثال لجميع الالتزامات، بما يعكس التزام المؤسسة الكامل بالحوكمة المسؤولة والمساهمة الاقتصادية المستدامة.

نعتمد في نهجنا الضريبي على الامتثال الكامل لجميع اللوائح الاتحادية والمحلية المعمول بها، ويدعم ذلك التزام راسخ بالشفافية يُعزز الثقة المتبادلة ويؤكد شراكتنا طويلة الأمد مع الهيئات الحكومية. كما تدير المؤسسة ضريبة القيمة المضافة وفق المتطلبات الاتحادية، وقد قامت بتقييم آثار قانون الضريبة المطبّق حديثاً على الشركات لضمان استمرار التوافق مع المتطلبات



تطوير المنتجات وإدارة دورة حياتها

وتشمل هذه الإستراتيجية اعتماد تقنيات عالية الكفاءة في استخدام الطاقة، واختيار المواد التي تحد من الأضرار البيئية، وتعزيز الممارسات التي تسهم في الحفاظ على الموارد الطبيعية. ومن خلال تقييم الآثار البيئية في جميع مراحل دورة الحياة، بدءاً من الإنتاج ووصولاً إلى نهاية العمر التشغيلي، نتمكن من تعزيز مبادرات إعادة التدوير، وتحسين الأداء العام في مجال الاستدامة.

في إطار التزامنا بالتميّز البيئي في قطاع النفط والغاز، نولي أهمية خاصة لشراء المنتجات بشكل مسؤول والإدارة المتكاملة لدورة حياتها. ونحرك أن القرارات المُتخذة في المراحل المبكرة من اختيار المنتجات تترك أثراً طويلاً الأمد على البصمة البيئية الإجمالية لسلسلة التوريد. ويعتمد نهجنا على دمج مبادئ الاستدامة مباشرة في عملية تطوير المنتجات، من خلال تطبيق إستراتيجيات تصميم مبتكرة تعطي الأولوية للحفاظ على البيئة، فضلاً عن إجراء تقييمات تفصيلية لدورة الحياة بهدف تحديد الآثار المحتملة وتقليلها منذ المراحل الأولى. كما نتعاون بفعالية مع الأطراف المعنية؛ بما في ذلك شركاء قطاعنا الصناعي والهيئات التنظيمية والمجتمعات المحلية، انطلاقاً من مسؤوليتنا المشتركة في تعزيز تطوير المنتجات المستدامة وإدارة دورة حياتها.



تعزيز التنمية الاقتصادية المستدامة والحفاظ على البيئة

إن التزامنا بالتنمية الاقتصادية المستدامة والحفاظ على البيئة يستند إلى حوكمة متينة، وإدارة مالية تتسم بالشفافية، فضلاً عن تطوير الموارد وتنميتها بطريقة مسؤولة. كما نلتزم بتطبيق المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، بما يضمن الشفافية المالية والمساءلة. علاوة على ذلك، تشكل سياسات المشتريات وسلسلة التوريد لدينا، إلى جانب مدونة قواعد السلوك المعتمدة من فريق القيادة، أساساً راسخاً للعمليات الأخلاقية وممارسات التوريد المسؤولة.

في مؤسسة نفط الشارقة الوطنية، نواصل التزامنا بالاستكشاف والإنتاج المسؤولين للموارد الهيدروكربونية في إمارة الشارقة تنفيذاً للتفويض الممنوح لنا، مع الالتزام بالمعايير الدولية المعتمدة في قطاع النفط والغاز. ويشمل هذا الالتزام تلبية الطلب على الطاقة في الشارقة، وإعادة تأهيل المواقع التشغيلية والآبار عند انتهاء عمرها التشغيلي، وتحقيق الحياد المناخي (صافي الانبعاثات الصفرية) للنطاقين الأول والثاني من الانبعاثات، تأكيداً لمسؤوليتنا البيئية طويلة الأمد.

وبموجب هذا التفويض، نركز الأهداف الإستراتيجية للمؤسسة على تعظيم قيمة الموارد الهيدروكربونية في الشارقة، وإنشاء محفظة أعمال متنوعة ومتوازنة، وضمان إمدادات طاقة موثوقة للإمارة. ويتمثل هدفنا الرئيسي في توفير كميات كافية من الغاز الطبيعي لتلبية احتياجات الشارقة المتنامية من الطاقة، بما يدعم النمو الاقتصادي، ويحسن جودة الحياة، ويُلبي تطلعات الأجيال القادمة.

كما تتجلى مساهمة مؤسسة نفط الشارقة الوطنية في التنمية الاقتصادية المستدامة من خلال تحقيق الإيرادات، وتوزيع الأرباح على حكومة الشارقة، وتوفير فرص العمل، وبناء شراكات مع سلاسل التوريد المحلية، وتعزيز القيمة الوطنية

المضافة على نطاق واسع. وتسهم عمليات المؤسسة كذلك في تحقيق آثار اقتصادية إيجابية غير مباشرة، تشمل شراكات طويلة الأمد مع هيئة كهرباء ومياه وغاز الشارقة، وعلاقات قوية مع الموردين داخل دولة الإمارات، ودعماً واسعاً للشركات المحلية من خلال أنشطة المشتريات. وقد أسهم عدد من المشاريع التحويلية في تعزيز المرونة التشغيلية للمؤسسة وتحسين أدائها في مجال الاستدامة. ومن أبرز هذه المشاريع الإنجاز الناجح لمبادرة تخزين الغاز في حقل مويعد، ومشروع التدفق العكسي لغاز البترول المسال، ومشروع الطاقة الشمسية الذي يدعم دمج مصادر الطاقة النظيفة. وتسهم هذه الجهود في تعزيز موثوقية الأنظمة، ودعم أمن الطاقة في إمارة الشارقة، وتعكس توجّه المؤسسة نحو تبني حلول متكاملة منخفضة الانبعاثات الكربونية.

كما تواصل مؤسسة نفط الشارقة الوطنية تطوير البرامج والمبادرات التي تتمحور حول المستقبل؛ بما في ذلك تنمية الكفاءات والمواهب الإماراتية ضمن خطة التنمية الوطنية، وتنفيذ مجموعة من المبادرات التقنية والابتكارية مثل احتجاز الكربون وتخزينه، ودراسات جدوى الطاقة الحرارية الجوفية، وتحليل الأسواق، وأبحاث الهيدروجين، والتحول الرقمي. وتعزز هذه المبادرات مجتمعة مكانة مؤسسة نفط الشارقة الوطنية كمؤسسة رائدة في قطاع الطاقة تتطلع إلى المستقبل، وتلتزم بالنمو المستدام والتميّز التشغيلي والحفاظ على البيئة.

التخطيط

تبدأ عملية إدارة دورة الحياة بالتخطيط الدقيق، حيث نبدأ بإجراء تقييم شامل للاحتياجات، مع إشراك الأطراف المعنية لتحديد متطلبات كل منتج أو مشروع أو أصل. ويضمن هذا النهج التشاركي مراعاة جميع التوقعات والاحتياجات. وبعد تحديد المتطلبات، نقوم بإعداد ميزانية تفصيلية تغطي جميع مراحل دورة الحياة، بما يتيح تخصيص الموارد

الاقتناء

بمجرد الانتهاء من مرحلة التخطيط، ننتقل إلى مرحلة الاقتناء، والتي تتضمن تحديد الموردين المحتملين وتقييمهم لضمان توافقهم مع متطلباتنا المتعلقة بالجودة والاستدامة والاحتياجات التشغيلية. وبعد ذلك، نقوم بالتفاوض

التشغيل

نركز على إدارة الأداء خلال مرحلة التشغيل لضمان أن يعمل المنتج أو المشروع أو الأصل بكفاءة وفعالية وموثوقية. كما ننفذ أنظمة متابعة لتتبع الأداء وتحديد أي مشكلات قد تطرأ. ونوفر تدريباً للموظفين لضمان تزويدهم بالمعرفة والمهارات

الصيانة

يُمثل إجراء صيانة دورية عاملاً مهماً لمدد العمر الافتراضي للمنتجات والأصول وضمان تقديم الأداء الأمثل. وفي هذا الإطار، نقوم بإجراء عمليات تفتيش بصفة منتظمة لتحديد أي مشكلات محتملة في مرحلة مبكرة وتنفيذ خطة صيانة دورية

إيقاف التشغيل أو إعادة التأهيل

مع انتهاء دورة حياة المنتج أو الأصل، نقوم بإجراء تقييم شامل لتحديد ما إذا كان ينبغي التخلص منه أو تجديده. فإذا كان التخلص منه هو الخيار المناسب، فإننا نحرص على أن تتم هذه العملية بطريقة مسؤولة، مع اتباع جميع اللوائح البيئية ذات الصلة وأفضل الممارسات المُتبعة في قطاعنا

لمعالجة هذه المشكلات على الفور. ومن خلال تتبع متطلبات الصيانة ومعالجة المشكلات بشكل استباقي، يمكننا تجنب الإصلاحات المكلفة وحالات التوقف عن العمل؛ ما يضمن بقاء منتجاتنا وأصولنا في أفضل حالة.

الصناعي. أما إذا كان التجديد ذا جدوى، فإننا نخطط لعمليات الترقية أو الاستبدال بطريقة إستراتيجية لتمديد دورة حياة الأصول ومواصلة تقديم القيمة للأطراف المعنية.

اللازمة لاستخدام المنتجات أو الأصول والحفاظ عليها بطريقة سليمة وفعالة. كما نتحقق بصورة مستمرة من مدى الامتثال للوائح والمعايير ذات الصلة، بما يضمن توافق جميع الأنشطة التشغيلية مع المتطلبات القانونية ومعايير قطاعنا الصناعي.



5



حماية البيئة

حماية البيئة

يستعرض هذا الفصل نهجنا الشامل في تعزيز القدرة على التكيف مع تغير المناخ، وإدارة الطاقة والانبعاثات، والإدارة المستدامة للموارد المائية، والحد من النفايات، وحماية التنوع البيولوجي. وفي ظل تصاعد التحديات المناخية وتزايد التوقعات المتعلقة بالمسؤولية البيئية، تعكس إستراتيجياتنا التزامًا راسخًا بالعمليات المستدامة، والامتثال للمتطلبات التنظيمية، والإدارة الرشيدة للموارد الطبيعية على المدى الطويل. ومن خلال المبادرات الموجهة، والرصد القائم على البيانات، والمواءمة

إطار الحوكمة والتدقيق المؤسسي

يستند مبدأ الحفاظ على البيئة في مؤسسة نفط الشارقة الوطنية إلى إطار واضح للمساءلة والحوكمة، وآليات إشراف منظمة، ومنظومة متينة للتدقيق والمراجعة تشمل جميع الجوانب البيئية؛ بما في ذلك المناخ والانبعاثات والمياه والنفايات والتنوع البيولوجي. ويترسخ مبدأ المساءلة من خلال أنظمة الإدارة البيئية المتوافقة مع معيار الأيزو 14001، والمدمجة بأدوار ومسؤوليات محددة، ومراجعات شهرية لمؤشر الأداء البيئي، وإشراف إداري يضمن التطبيق المُتسق والامتثال المستمر. كما تخضع بيانات الأداء البيئي لضوابط تحقق داخلية، ومنهجيات موحدة، وإدارة مركزية عبر منصات رقمية متخصصة في الممارسات البيئية

مع الأهداف الوطنية والدولية، تُظهر مؤسسة نفط الشارقة الوطنية ريادةً في تعزيز الأداء البيئي والمساهمة في بناء مستقبل أكثر استدامة وقدرة على التكيف مع التحديات والمتغيرات لإمارة الشارقة ودولة الإمارات العربية المتحدة. كما نسلط الضوء على عدد من الحالات التي أثرت فيها الاعتبارات البيئية في الضوابط التشغيلية، واتخاذ القرارات المرتبطة بالمشاريع، وخطط الاستثمار.

والمجتمعية والحوكمة، بما يعزز نزاهة البيانات وإمكانية تتبعها. كما تُرصد أي فجوات أو حالات تجاوز أو مخاطر ناشئة من خلال إجراءات تصحيحية رسمية تتضمن مسؤوليات وجدول زمنية محددة، بما يضمن معالجتها وإغلاقها بصورة منهجية. ويعزز هذا الإطار المتكامل للحوكمة والتدقيق الشفافية، ويدعم ثقة الهيئات التنظيمية، ويمكن المؤسسة من تحقيق التحسين المستمر، مع ضمان الإدارة الفعّالة للمخاطر والفرص البيئية عبر مختلف العمليات التشغيلية.

التكيف المناخي وتعزيز المرونة والتحول

إجراءات تحول الطاقة

تُشكّل إجراءات التكيف مع تغيّر المناخ ركيزة أساسية لضمان استدامة العمليات ومرونتها على المدى الطويل في مواجهة الظروف المناخية المتغيرة. ويرتكز هذا النهج في التكيف مع المناخ على ثلاثة مُمكّنات رئيسية هي: إدارة المياه، وإدارة المخاطر المناخية، ومرونة سلسلة التوريد.

تُعد إدارة المياه أحد المحاور الأساسية في محطة الصجعة للغاز؛ حيث تبنى مؤسسة نفط الشارقة الوطنية نهجًا استباقيًا ومنهجيًا لتعزيز كفاءة استخدام المياه وموثوقية إمداداتها. ومن خلال الاستفادة من مصادر المياه الجوفية المُحلاة واستخدام أحدث تقنيات التناضح العكسي، نجحت المحطة في تحسين كفاءة معالجة المياه مع تقليل إجمالي استهلاك المياه الجوفية. وتدعم هذه الجهود برامج رصد شهرية متكاملة تُنفّذ بالتعاون مع هيئة كهرباء ومياه وغاز الشارقة، بما يتيح التحديد المستمر لفرص ترشيد الاستهلاك واتخاذ الإجراءات التصحيحية في الوقت المناسب. كما يُستخدم هذا النظام الرقابي لتنفيذ التدخلات التشغيلية عند حدوث أي انحراف في مستويات الأداء المستهدفة؛ ما يساهم في الحد من مخاطر انقطاع إمدادات المياه في ظل التحديات المرتبطة بندرة الموارد المائية.

تتمثل الركيزة الثانية المحورية في برنامج التكيف مع تغير المناخ لدى مؤسسة نفط الشارقة الوطنية في التقييم الشامل للمخاطر المرتبطة بالمناخ. إذ تُقيّم المخاطر المناخية بشكل منتظم ضمن عمليات اتخاذ القرارات المؤسسية، سواء للعمليات القائمة أو للمشاريع الجديدة. وتُدمج هذه التقييمات ضمن المراجعات الهندسية، وتقييمات

الاضطرابات التشغيلية، وأُطر اعتماد المشاريع، بما يتيح لمؤسسة نفط الشارقة الوطنية تحديد الآثار المحتملة والتعامل معها بصورة منهجية؛ بما في ذلك تأثيرات درجات الحرارة المرتفعة على المعدات، والسيول المفاجئة، والاضطرابات الناجمة عن العواصف. وعند تحديد مخاطر ذات أثر جوهري، تُدمج تدابير التخفيف المناسبة ضمن نطاق المشروع أو أطر الرقابة أو المعايير التشغيلية المعتمدة. ويُساهم هذا النهج الاستباقي المبكر والمنظم في رسم خريطة لمواطن التعرض للمخاطر على المديين القريب والبعيد، بما يدعم القرارات الاستثمارية والتخطيط التشغيلي ويُعزز المرونة عبر مختلف أصول المؤسسة. وتبرز مرونة سلسلة التوريد كأولوية متزايدة في ضوء التقلبات المناخية المحتملة. فمن خلال تنويع مورّدي المواد والمعدات الحيوية، وتطوير ممارسات تخطيط وإدارة المخزون، تتعزز قدرة المؤسسة على مواصلة أعمالها. ويُساهم هذه الإجراءات في الحد من مخاطر الاعتماد على مصدر واحد للتوريد، وتحسين سرعة الاستجابة خلال فترات الاضطراب والتوقف عن العمل، وضمان استمرار العمليات دون انقطاع.

إجراءات التحول في قطاع الطاقة

يشهد قطاع الطاقة العالمي تغييرًا بارزًا حيث تتخذ الأطراف المعنية خطوات حاسمة نحو مستقبل أكثر استدامة. وانطلاقًا من ذلك، يركز برنامج التحول في قطاع الطاقة لدينا على الاستثمار في الطاقة المتجددة، واحتجاز الكربون وتخزينه، والاعتماد على الكهرباء في تشغيل العمليات.

أ الاستثمار في الطاقة المتجددة

في إطار التزام مؤسسة نفط الشارقة الوطنية بتتويج محفظة الطاقة والحد من الاعتماد على الوقود الأحفوري، قامت بتشغيل مشروع محطة "سنا" للطاقة الشمسية بقدرة 60 ميغاواط خلال الربع الثالث من عام 2025. وقد أسهمت المحطة في إحداث تحول ملموس نحو اعتماد المؤسسة على الطاقة الشمسية في عملياتها التشغيلية، بما يدعم مزيدًا من الطاقة التشغيلية أكثر نظافة واستدامة، مع تحسين كفاءة استخدام غاز الوقود. كما يعزز هذا الاستثمار قدرة المؤسسة على الصمود على المدى الطويل في مواجهة المخاطر المرتبطة بالتكاليف والانبعاثات، في ظل استمرار التحولات التي يشهدها قطاع الطاقة العالمي.

ب احتجاز الكربون وتخزينه

من خلال تمويل الدراسات ومشروعات التطوير في مجال احتجاز الكربون وتخزينه، تسعى مؤسسة نفط الشارقة الوطنية إلى خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون والإسهام في تحقيق الأهداف الوطنية لخفض الانبعاثات الكربونية. وفي هذا الإطار، شهد عام 2025 تقدمًا في التقييمات الفنية ودراسات الجدوى الخاصة باحتجاز الكربون وتخزينه، بهدف تقييم إمكانات الاحتجاز، ومسارات التخزين، وفرص التكامل والتطبيق ضمن محفظة أصول المؤسسة.

ج الاعتماد على الكهرباء في تشغيل العمليات

يمثل التحول نحو استخدام الكهرباء في العمليات التشغيلية نهجًا تحويليًا في إستراتيجية الطاقة لدى مؤسسة نفط الشارقة الوطنية. إذ تمهد الدراسات الجارية، التي تركز على الاعتماد على الكهرباء، الطريق نحو إجراء تغييرات جوهرية، مثل استبدال توربينات الغاز بمحركات تعمل بالكهرباء في أجهزة مختلفة، مثل أجهزة الضواغط. ويُسهم هذا التحول في تقليل الانبعاثات المباشرة الصادرة عن احتراق الوقود الأحفوري، كما يتيح دمج نسبة أكبر من الكهرباء المُولدة من مصادر متجددة ضمن إطار العمليات التشغيلية للمؤسسة.

تدابير تعزيز المرونة المؤسسية

يجري الآن تنفيذ مبادرات تتيح المرونة والقدرة على دعم القوى العاملة وتعزيز جهود التعاون في مختلف القطاعات. ويتمثل أحد المحاور الرئيسية في هذا الصدد في تحسين مهارات الموظفين وإعادة تأهيلهم للتعامل بكفاءة مع الأدوات الرقمية، وفهم تقنيات الطاقة النظيفة، والحصول على معرفة عميقة بالعلوم البيئية. وعليه، سيمكّن هذا النهج الاستشرافي من تزويد القوى العاملة بالمهارات والإمكانات اللازمة للنجاح في ظل التوجّه نحو الاقتصاد الأخضر. كما تنعكس برامج تطوير القدرات هذه على الجاهزية التشغيلية من خلال تحسين استخدام أدوات المتابعة والرصد، وترسيخ الانضباط في إدارة البيانات، وتعزيز تنفيذ الإجراءات التصحيحية. وبالتوازي مع ذلك، يتزايد التركيز على التعاون مع الأطراف المعنية، من خلال جمع الحكومات والمنظمات غير الحكومية وشركاء القطاع للعمل معًا على تعزيز مبادرات التكيف مع تغيّر المناخ. ويُعد هذا التعاون عنصرًا أساسيًا في تطوير إستراتيجيات متكاملة قادرة على مواجهة التحديات المعقدة المرتبطة بتغيّر المناخ، ودعم مستقبل أكثر مرونة واستدامة.

إنجازاتها

السياسات

تتدرج إدارة الطاقة ضمن نطاق السياسة البيئية لمؤسسة نفط الشارقة الوطنية، مع تركيز قوي على استخدام الموارد البيئية بكفاءة وفعالية والتحسين المستمر بما يتماشى مع إستراتيجية دولة الإمارات لتحقيق الحياد المناخي 2050. وفي عام 2025، عزز التوافق مع معيار الأيزو 14001 من دمج الاعتبارات المتعلقة بكفاءة الطاقة والقدرة على التكيف مع المناخ في عملية التخطيط للمبادرات البيئية واتخاذ القرارات التشغيلية.

الطاقة

تدعم مسارات الطاقة طويلة الأمد لدى المؤسسة أهداف دولة الإمارات لخفض انبعاثات الكربون من خلال استخدام الطاقة المتجددة، والاعتماد على الكهرباء في الأنظمة الرئيسية، ومواصلة دراسات احتجاز الكربون وتخزينه. كما استمرت في عام 2025 عمليات الرصد الشهري لاستهلاك الطاقة، وإعداد التقارير السنوية المتعلقة بانبعاثات غازات الدفيئة والأداء، بما يتوافق مع معيار الأيزو 14001، وذلك بهدف تعزيز وضوح الرؤية بشأن اتجاهات استهلاك الطاقة وتمكين التدخلات التصحيحية في الوقت المناسب.

المبادرات والبرامج

واصلت مؤسسة نفط الشارقة الوطنية في عام 2025 تعزيز التزامها بالحفاظ على البيئة، وكفاءة الطاقة، والابتكار، من خلال مجموعة شاملة من المبادرات والبرامج التي تدعم تحوّل المؤسسة على المدى الطويل إلى نظام طاقة منخفض الانبعاثات الكربونية وأكثر مرونة. وبناءً على الإطار الهيكلي للرصد وإعداد التقارير الذي جرى تطويره في السنوات السابقة، عززت المؤسسة عمليات تتبع استهلاك الطاقة بشكل شهري، وإعداد تقارير الأداء السنوية بما يتماشى مع متطلبات معيار الأيزو 14001، بما يعزز الإدارة القائمة على البيانات ويرسخ مبدأ التحسين المستمر عبر مختلف العمليات. وقد اعتمدت هذه التحسينات كضوابط رسمية لدعم اتساق عملية اتخاذ القرار وحوكمة الأداء في مختلف المواقع التشغيلية.

شهد عام 2025 تركيزاً رئيسياً على توسيع نطاق شراكات البحث والابتكار لدى مؤسسة نفط الشارقة الوطنية. ومن خلال مذكرات التفاهم المحدثّة والجديدة مع مؤسسات أكاديمية رائدة، بما في ذلك الجامعة الأمريكية في الشارقة وجامعة الشارقة، قدمت المؤسسة الدعم المالي والفني لتعزيز الأبحاث في مجالات تقنيات الطاقة النظيفة، وتخزين الطاقة، والتكيف مع تغير المناخ، وأنظمة الإنتاج المستدام. وتسهم هذه الشراكات في تعزيز القدرات العلمية المحلية، ودعم التوجه الإستراتيجي للمؤسسة نحو تطوير حلول من الجيل التالي لخفض الانبعاثات الكربونية.

وقد استمرت عدة برامج بحثية بارزة أو تطورت خلال عام 2025، من بينها:

- توقيع مذكرات تفاهم مع مؤسسات أكاديمية مثل الجامعة الأمريكية في الشارقة وجامعة الشارقة، مع تقديم دعم مالي للأبحاث في مجالات إنتاج الطاقة وتخزينها، بما يسهم في تطوير رؤى علمية قيّمة حول مسارات إنتاج الهيدروجين في المنطقة.
- إحراز مشروع تخزين الطاقة بالهواء المضغوط، الذي تشرف عليه جامعة الشارقة، مزيداً من التقدم، وهو ما يعزز اهتمام المؤسسة بتبني حلول تخزين طاقة قابلة للتوسع وفعّالة لدعم أنظمة الطاقة المتجددة المستقبلية.

بالتوازي مع ذلك، واصلت المؤسسة تطوير تعاونها مع شركة "سوميتومو" في إجراء دراسات عن احتجاز الكربون وتخزينه. وتحظى هذه المبادرة المشتركة بدور مهم في تقييم إمكانات تقنيات خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون والميثان ضمن نطاق العمليات التشغيلية للمؤسسة. ومن خلال تبادل الخبرات والتنسيق في مجال الأبحاث، يعزز هذا التعاون الجاهزية الفنية ويسهم في تنويع حلول الطاقة النظيفة في إمارة الشارقة. كما يركز بشكل أساسي على تطوير مسارات قابلة للتطبيق لاحتجاز الكربون وتخزينه تدعم الأهداف الأوسع نطاقاً للمؤسسة في خفض الانبعاثات الكربونية.

في عام 2025، شكلت إحدى المحطات الإستراتيجية الرئيسية استمرار الشراكة بين مؤسسة نفط الشارقة الوطنية وشركة "مصدر" لتطوير محطة طاقة شمسية بقدرة 60 ميغاواط، بما يعكس التزام المؤسسة القوي بدمج مصادر الطاقة المتجددة وتقليل الاعتماد على الغاز الطبيعي. وقد وفرت الاتفاقيات الأساسية المبرمة مع هيئة كهرباء ومياه وغاز الشارقة وشركة "مصدر" الإطار الحوكمي للمشروع؛ ما أتاح تنسيقاً يتسم بالشفافية، وتخطيطاً فعالاً، وتنفيذاً أكثر كفاءة وسلاسة. ومن المتوقع أن تسهم المحطة في خفض قابل للقياس في انبعاثات غازات الدفيئة وتحقيق وفورات في استهلاك غاز الوقود. ومن شأن هذا أن يدعم مرافق مؤسسة نفط الشارقة الوطنية

وهيئة كهرباء ومياه وغاز الشارقة، ويشكل خطوة مهمة في مسار تحول إمارة الشارقة نحو مصادر طاقة أنظف.

وتعكس هذه المبادرات والبرامج مجتمعة الدور المتنامي لمؤسسة نفط الشارقة الوطنية في دفع عجلة التقدم التقني، وتعزيز التعاون الأكاديمي، وتنفيذ تدابير عملية لخفض الانبعاثات الكربونية. وتؤكد مبادرات عام 2025 على استمرار التزام المؤسسة ببناء مستقبل تشغيلي يتسم بالمرونة والقدرة على الصمود والتكيف ويقوم على المعرفة وانخفاض الانبعاثات الكربونية، ويرتكز كذلك على دمج الابتكار والإدارة المسؤولة للموارد والشراكات القوية كعوامل أساسية لتحقيق التقدم المستدام.





تعزيز إدارة الانبعاثات والطاقة النظيفة

تتزايد الحاجة العالمية الملحة للتصدي لتغير المناخ وخفض انبعاثات غازات الدفيئة؛ ما يضع مسؤولية أكبر على مُنتجي الطاقة للاستجابة الفاعلة حيال ذلك. وفي عام 2025، واصلت مؤسسة نفط الشارقة الوطنية التزامها الراسخ بفهم ماهية انبعاثات الغازات الدفيئة وإدارتها والحد من بصمتها وانتشارها، وذلك في إطار مساهمتها الأوسع نطاقاً في تحقيق الأهداف المناخية الدولية. ويتوافق طموح المؤسسة الرامي إلى تحقيق صافي انبعاثات صفري من غازات الدفيئة

انبعاثات غازات الدفيئة

تدير مؤسسة نفط الشارقة الوطنية عملياتها في خمسة حقول غاز: حقل الصبغة، وحقل كهيف، وحقل مويعد، وحقل محاني، وبئر هدية01-، وبئر هدية02- الذي تم اختبار نجاحه مؤخراً في عام 2025 وجرى ضمه رسمياً إلى الأصول المنتجة التابعة للمؤسسة. وتُعالج كميات الغاز والمكثفات المستخرجة من هذه الحقول في محطة معالجة الغاز في الصبغة، الواقعة ضمن منطقة الصبغة الصناعية في الشارقة. كما تمتلك المؤسسة وتدير محطتين لتصدير واستيراد غاز البترول المسال والمكثفات تقعان في منطقة الحميرة الحرة.

مع الرؤية الوطنية لدولة الإمارات المتمثلة في تحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2050، ويعزز دورها كمنتج طاقة مستقبلي واع ومراعٍ للبيئة. ويؤكد هذا التوافق ليس فقط التزامنا بالتطوير المسؤول للموارد، بل أيضاً دعمنا للأجندة البيئية الأوسع لدولة الإمارات، بما يعزز مكانة مؤسسة نفط الشارقة الوطنية كجهة رائدة في إدارة المناخ، فضلاً عن التحول نحو استخدام الطاقة المستدامة في المنطقة.

تعود مبادرات مؤسسة نفط الشارقة الوطنية لخفض انبعاثات غازات الدفيئة في منشأتها التشغيلية إلى أوائل تسعينيات القرن الماضي. وعلى مر السنين، تم تنفيذ العديد من المبادرات المؤثرة لا سيما بين تسعينيات القرن العشرين والعقد الأول من القرن الحادي والعشرين. وقد أدى هذا بدوره إلى انخفاضات كبيرة في كل من انبعاثات غازات الدفيئة والميثان.

شهدت هذه الفترة إنجازات مهمة، منها:

- وضع إطار عمل منظم للإبلاغ عن انبعاثات غازات الدفيئة، وكذلك وضع أهداف مخصصة للحد من انبعاثات هذه الغازات والميثان.
- التحول إلى استخدام الهواء المضغوط بدلاً من الغاز في جميع أنظمة تشغيل الأجهزة المُستخدمة في الحقول خلال السنوات السابقة؛ مما أسفر عن القضاء فعلياً على معظم انبعاثات الميثان وتقليل ما يقارب 80% أو ما يعادل نحو 2.5 مليون قدم مكعب قياسي يومياً من هذه الانبعاثات.
- تحويل فتحات تنفيس غاز سدادات الضواغط إلى نظام المشاعل، وهو ما يضمن تحويل انبعاث الميثان من التنفيس المباشر إلى الحرق المُتحكَّم به. ولا يُسهم هذا في تقليل الأثر البيئي للميثان على ظاهرة الاحتباس الحراري العالمي فحسب، وإنما يُسهم أيضاً في تقليل الحاجة إلى الغاز المُستخدم لتطهير أنظمة المشاعل.
- تحسين إجراءات التوقف للصيانة، بما يضمن تحقيق أقصى تفريغ للضغط إلى نظام المشعل، مع الاكتفاء بتنفيس كميات محدودة من الغاز منخفض الضغط كخطوة نهائية.

- إعادة حقن الغاز الطبيعي الزائد عن الحاجة السوقية - والذي يتم إنتاجه إلى جانب المكثفات المصاحبة ولكن بما يتجاوز الطلب في السوق - في الخزانات بدلاً من حرقه، وذلك لتفادي حرق الغاز غير المطلوب بلا داع.
- تقليل الأثر البيئي من خلال التوقف تدريجياً عن استخدام الوقود عالي الانبعاثات مثل الديزل في العمليات اليومية، واعتماد الغاز النظيف الأقل انبعاثاً عند الاحتراق. ومع ذلك، لا يزال الديزل يُستخدم حصراً وبشكل صارم في وظائف حيوية مثل أنظمة مياه مكافحة الحرائق والمولدات الاحتياطية في حالات الطوارئ وعمليات الحفر الأساسية. وهذا لضمان الجاهزية التشغيلية مع الحفاظ على التزام مؤسسة نفط الشارقة الوطنية بخفض الانبعاثات والمسؤولية البيئية.
- وتعكس هذه الإجراءات مساراً مستداماً ومدرّساً نحو الوقاية والسيطرة؛ مما يُسهم في الحد من مخاطر الانبعاثات مع تعزيز الكفاءة والجاهزية التشغيلية.

غاز قابل للاشتعال
347

منهجية ونطاق تقييم الانبعاثات

لتقييم انبعاثاتنا الحالية من غازات الدفيئة، نواصل تطبيق نهج الرقابة التشغيلية، بما يتماشى مع البروتوكولات المحددة في تقرير التقييم السادس للهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ (IPCC) والمعايير والمقاييس المرجعية الأخرى ذات الصلة. وقد اعتمدت المؤسسة عام 2021 كعام أساس مرجعي لأنشطة الإبلاغ عن الانبعاثات الخاصة بها. يشمل النطاق التنظيمي ذو الصلة الانبعاثات الناتجة عن:

- منشآت الحقول، بما في ذلك عمليات الحفر
- مرافق معالجة الغاز في الصبغة
- محطة غاز البترول المسال
- محطة تصدير المكثفات
- المكاتب، بما في ذلك استهلاك الكهرباء واستخدام المركبات

تركز مؤسسة نفط الشارقة الوطنية حاليًا على الإبلاغ عن انبعاثات النطاقين 1 و2 المرتبطة بعملياتها. وتشمل انبعاثات النطاق 3 الانبعاثات غير المباشرة التي تحدث على طول سلسلة القيمة للمنتجات والخدمات، وخارج نطاق السيطرة والملكية المباشرة للمؤسسة. وبالإضافة إلى ذلك، ونظرًا للتحديات التي تواجه الإبلاغ عن انبعاثات النطاق 3 من حيث جمع البيانات، ومخاطر الاحتساب المزدوج مع أطراف أخرى، قررت المؤسسة استبعاد النطاق 3 من تقاريرها في الوقت الحالي. ومع ذلك، تعتزم شركة نفط الشارقة الوطنية إدراجها ضمن تقاريرها المستقبلية.

وتنشأ انبعاثات غازات الدفيئة من أنشطة الاحتراق أو تنفيس غازات العمليات التشغيلية. وتُصنف

الانبعاثات الناتجة عن مصادر الاحتراق في الأصول المملوكة للمؤسسة إلى فئتين: الاحتراق الثابت والاحتراق المتحرك. وتشمل مصادر الاحتراق الثابت السخانات التي تعمل بالوقود، ومحركات الغاز (الضواغط الترددية)، والتوربينات الغازية (الضواغط الطاردة مركزيًا)، والمشاعل، ومحركات الديزل المستخدمة لمضخات مياه مكافحة الحرائق. بينما تشمل مصادر الاحتراق المتحرك المركبات التي تعمل بالبنزين والديزل. وعلاوةً على ذلك، يتم أيضًا احتساب انبعاثات غازات الدفيئة الناتجة عن المصادر غير المصاحبة للاحتراق، مثل فتحات التنفيس والتسربات.

وقد بدأ التتبع المنهجي لانبعاثات غازات الدفيئة لدى مؤسسة نفط الشارقة الوطنية في عام 2021، حيث سُجِّل إجمالي انبعاثات مباشرة (النطاق 1) بلغ 288,670 طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون. وارتفعت الانبعاثات في عام 2022 نتيجة لزيادة النشاط التشغيلي، وظلت مستقرة، لا سيما في عام 2023، مدعومةً بخفض انبعاثات الميثان في أعقاب تدابير الإدارة المستهدفة. وفي عام 2024، ارتفعت انبعاثات النطاق 1 إلى أعلى مستوى لها خلال فترة الإبلاغ، مدفوعةً بشكل أساسي بزيادة انبعاثات الميثان واستمرار الأنشطة المرتبطة بالاحتراق، في حين ارتفعت أيضًا الانبعاثات غير المباشرة (النطاق 2)، مما يعكس زيادة استهلاك الكهرباء. ومع ذلك، انخفضت انبعاثات النطاق 1 في عام 2025 إلى 309,626 طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون؛ مما يشير إلى تحسن سنوي ناتج عن تحسين العمليات التشغيلية وتعزيز ممارسات التحكم في الانبعاثات، في حين ظلت انبعاثات النطاق 2 مستقرة، لا سيما مقارنةً بعام 2024، عند 1741 طنًا مترًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون.

2025	2024	2023	2022	2021	الوحدة
309,626	318,800	311,900	313,070	288,670	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون
1,741	1,730	1,280	900	957	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون

إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)

إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة (النطاق 2)

ملاحظة: تخضع بيانات انبعاثات غازات الدفيئة لعمليات التدقيق المستمرة. وسيتم نشر الأرقام النهائية التي تم التحقق منها، بما في ذلك أي تحديثات، في تقرير أداء غازات الدفيئة لمؤسسة نفط الشارقة الوطنية لعام 2025.

في عام 2025، أدت الكهرباء المُصدَّرة من مشروع الطاقة الشمسية إلى تجنب انبعاثات بحجم 26,133.50 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون؛ مما يعكس إحلال الكهرباء القائمة على الشبكة ودعم الأهداف الوطنية لإزالة الكربون. وفي السنوات القادمة، نجدد التزامنا الراسخ بالمضي قدمًا في جهودنا لخفض انبعاثات غازات الدفيئة عبر جميع الفئات. وستظل مسيرتنا

نظرة معمّقة على الانبعاثات الهوائية

ندير انبعاثاتنا الهوائية مع التركيز بشكل خاص على أكاسيد النيتروجين (NOx) وأكاسيد الكبريت (SOx)، نظرًا لأن كليهما ينتجان عن احتراق الوقود ويمكن أن يؤثرًا على جودة الهواء والصحة العامة. وتتشكل أكاسيد النيتروجين عادةً عند ارتفاع درجات حرارة الاحتراق، في حين ترتبط أكاسيد الكبريت مباشرةً بكمية الكبريت الموجودة في الوقود. ومن خلال مراقبة هذه الملوثات والعمل على الحد منها، فإننا نسهم في توفير هواء أنقى للمجتمعات المحيطة بمناطق عملياتنا.

وفي مؤسسة نفط الشارقة الوطنية، نعتمد بشكل أساسي على غاز الوقود النظيف ذي الجودة التجارية المخصصة للبيع، ويلبي هذا الغاز مواصفات غاز البيع ويحتوي على نسبة منخفضة جدًا من الكبريت، حيث تتراوح مستويات كبريتيد الهيدروجين (H₂S) عادةً بين 0.0 و16.0 جزءًا في المليون. ونظرًا لانخفاض محتوى الكبريت إلى هذا الحد، فإن انبعاثات أكاسيد

الكبريت الناتجة عن عملياتنا الأساسية تعد ضئيلة للغاية. كما نستخدم أيضًا كميات صغيرة من الوقود السائل، ويقتصر ذلك بشكل أساسي على وسائل النقل وتشغيل معدات الطوارئ عند الحاجة. وبالنظر إلى استخدامهما المحدود، فإن هذه الأنواع من الوقود تسهم بنسبة أقل بكثير في إجمالي حجم انبعاثاتنا مقارنةً بغاز الوقود. ومن خلال إعطاء الأولوية للغاز النظيف منخفض الكبريت في العمليات اليومية والحد من الاعتماد على الوقود السائل، فإننا نحافظ على انبعاثات أكاسيد النيتروجين وأكاسيد الكبريت ضمن مستويات خاضعة للسيطرة. ويسهم هذا النهج في دعم أهداف تحسين جودة الهواء على المستوى الإقليمي، والحد من المخاطر الصحية المحتملة، كما يجسد التزامنا المستمر بالمسؤولية البيئية وحماية البيئة.

الوحدة	2023	2024	2025
أكسيد النيتروجين (NOx)	طن متري	2,660	2,318
أكسيد الكبريت (SOx)	طن متري	206	210
المركبات العضوية المتطايرة	طن متري	162	178
الجسيمات الدقيقة	طن متري	36	31

شهدت الفترة بين عامي 2024 و2025 انخفاضًا في انبعاثات أكاسيد النيتروجين (NOx) من 2,318.00 إلى 2,170.95 طن متري، أي بتراجع قدره 147.1 طن متري (نحو 6.3%). ويعود هذا الانخفاض إلى تحسين العمليات التشغيلية وضبط عمليات الاحتراق بدقة أعلى في المعدات التي تعمل بالغاز. وفي نفس الفترة، سجلت انبعاثات أكاسيد الكبريت (SOx) تراجعًا طفيفًا من 210.5 إلى 209.75 طن متري، بنسبة انخفاض بلغت 0.75 طن متري (حوالي 0.36%). وتتوافق هذه النسبة الضئيلة مع استمرارنا في

استخدام الغاز النظيف ذي الجودة التجارية والتميز بمحتواه المنخفض جدًا من الكبريت، إلى جانب الاعتماد المحدود على الوقود السائل في عملياتنا. كما تراجعت انبعاثات الجسيمات الدقيقة بين عامي 2024 و2025 من 34.9 إلى 30.8 طن متري، بانخفاض قدره 4.1 طن متري، أي بنسبة تقارب 11.8%. ويأتي هذا التراجع استمرارًا للمنحنى الهبوطي المرصود منذ عام 2023، نتيجة للتطوير المستمر في آليات التحكم التشغيلي، وصيانة المعدات، وممارسات إدارة الغبار في مختلف مواقع العمل.

التحول إلى الطاقة النظيفة

ندرك أبعاد التحول العالمي نحو مستقبل منخفض الانبعاثات الكربونية، ونلتزم بالمساهمة الفعالة في دعم هذا التحول. وبصفتنا مزودًا وطنيًا للطاقة، فإن مسؤوليتنا لا تقتصر على تأمين الإمدادات الموثوقة فحسب، بل تمتد أيضًا لتشمل تطوير حلول طاقة أنظف وأكثر استدامة؛ بما يتوافق مع المبادرة الإستراتيجية لدولة الإمارات لتحقيق الحياد المناخي بحلول 2050، ويدعم أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. ويرسم التزامنا بالطاقة النظيفة إطار عمل واضح وقابل للتنفيذ لتقليل صافي الانبعاثات إلى الصفر بكل نزاهة وشفافية وطموح. ومن هذا المنطلق، نحرص على مواءمة أعمالنا مع السياسات المناخية لدولة الإمارات، ومعايير الاستدامة الدولية، وأفضل ممارسات قطاعنا الصناعي، إلى جانب مواصلة الامتثال لمعيار الأيزو 14001، وضمان الشفافية الكاملة عند نشر تقارير انبعاثاتنا.

علاوةً على ذلك، تسعى مؤسسة نفط الشارقة الوطنية إلى تعزيز مرونتها عبر الاستثمار في الكفاءات المؤسسية وأطر العمل المشترك التي تدعم الجاهزية المناخية على المدى الطويل. كما نولي اهتمامًا متزايدًا برفع وعي الكوادر البشرية، وتطوير مهاراتهم، وتعزيز التنسيق بين مختلف الإدارات لضمان استيعاب المخاطر المرتبطة بالمناخ وإدارتها بفعالية في مختلف العمليات. وفي الوقت ذاته، نحرص المؤسسة على بناء شراكات مثمرة مع الجهات التنظيمية، والشركات الزميلة في القطاع، والمؤسسات الأكاديمية لتبادل المعرفة ومواكبة التوقعات البيئية المتجددة. وتسهم هذه الجهود في دمج خطط التكيف المناخي ضمن آليات التخطيط وصنع القرار، مما يرسخ ثقافة الجاهزية والتحسين المستمر في المؤسسة.

1. نطاق الالتزام

يشمل نطاق التزامنا بالطاقة النظيفة المرافق التشغيلية الأساسية كافة، بما في ذلك مواقع الاستكشاف والإنتاج، ومجمع الصبغة لمعالجة الغاز، وعمليات التخزين والشحن، بالإضافة إلى أي بنية تحتية جديدة تخضع لإشراف مؤسسة نفط الشارقة الوطنية. وتتضمن الحلول ذات الأولوية استخدام الطاقة الشمسية لتزويد المرافق بالكهرباء، والاستمرار في الاعتماد على الغاز الطبيعي ذي الجودة التجارية كمرحلة انتقالية منخفضة الانبعاثات الكربونية، إلى جانب استكشاف الخيارات الناشئة لإزالة الكربون مثل مشاريع احتجاز الكربون وتخزينه ومشاريع الهيدروجين الطبيعي. ويضمن هذا النطاق وضع حدود تشغيلية وجغرافية واضحة لقياس التقدم المُحرز عبر محفظة أعمالنا، ودمج الأصول المستقبلية بمجرد دخولها حيز التشغيل.

2. خارطة الطريق وخطة التنفيذ

تتبع خارطة طريق قائمة على مراحل محددة تضمن تحويل الطموحات إلى نتائج ملموسة:

المرحلة الأولى: التقييم والمشاريع التجريبية

تشمل هذه المرحلة إجراء التقييمات المرجعية، ومراجعة التقنيات المتاحة، ودراسات الجدوى، والبدء في نشر حلول الطاقة الشمسية. وتسهم هذه الإجراءات في توفير البيانات، وتحديد أطر التصميم، ووضع ركائز الحوكمة اللازمة للتوسع في المستقبل.

المرحلة الثانية: التوسع في مصادر الطاقة المتجددة والتحول الكهربائي

يشمل ذلك التوسع في استخدام الطاقة الشمسية في المواقع لتقليل استهلاك غاز الوقود، وتحويل المعدات ذات الاستهلاك العالي للغاز إلى العمل بالكهرباء حيثما كان ذلك ممكنًا (مثل الضواغط)، مما يؤهل الأنظمة للتكامل الموثوق بين الشبكة والطاقة الشمسية.

المرحلة الثالثة: دمج الأنظمة المتقدمة

يتضمن ذلك تطوير خيارات احتجاز الكربون وتخزينه، ومواصلة جهود التحول الكهربائي، وتقييم المسارات المهيأة لاستخدام الهيدروجين بالتزامن مع نزوح الأسواق والتشريعات المنظمة لها.

مستجدات التنفيذ في عام 2025

في عام 2025، بدأت مؤسسة نفط الشارقة الوطنية تواصلًا منظمًا مع مزودي التقنية للانتقال من الفحوصات الدورية إلى المراقبة المستمرة والتنبؤية للانبعاثات. وفي هذا الإطار، عقدنا لقاءات مع الموردين لمراجعة تصاميم نظام الرصد التنبئي للانبعاثات، والتخطيط لإجراء اختبارات التحقق من الدقة النسبية، وتحديد هيكلية منصات التقارير الرقمية مثل (Y-DAHS). وتناولت الجلسات الفنية المشتركة متطلبات البيانات، ومواصفات الأجهزة، والتكامل مع أجهزة التحليل الحالية، بالإضافة إلى تسلسل إجراءات القبول في الموقع واختبارات التحقق من الدقة. وبناءً على هذه اللقاءات، رصدت المؤسسة ميزات مخصصة وحزم عمل للمضي قدمًا في الأعمال الهندسية، والمسوحات الميدانية، والبدء في نشر النظام على مراحل. ويتمثل الهدف من ذلك في توفير رؤية فورية وشبه لحظية بشأن الانبعاثات مع ضمان دقة مطابقة المعايير التنظيمية، بالترزامن مع التوسع في استخدام الطاقة الشمسية والتحول الكهربائي عبر محفظة أعمالنا. وتأتي هذه الاستعدادات لتكامل إجراءات مؤشر الأداء البيئي فضلًا عن نقل بيانات الانبعاثات إلى برنامج ومنصة Sphera، مما يسهم في تقليص المدة الزمنية بين المراقبة والتحليل واتخاذ الإجراءات التصحيحية.

3. آليات التتبع والإبلاغ

نقيس التقدم المُحرز في أعمالنا من خلال إطار عمل متكامل للمراقبة والإفصاح يتألف من عدة مستويات:

- **المتابعة التشغيلية:** تسهم المراجعات الشهرية لمؤشر الأداء البيئي في تجميع وتحديد اتجاهات الانبعاثات (مثل أكاسيد النيتروجين، وأكاسيد الكبريت، والمركبات العضوية المتطايرة، وأول أكسيد الكربون)، وبناءً عليها يتم اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة. وخلال عام 2025، ساهمت التحسينات التي أدخلت على هذا المؤشر في تعزيز قدرات التحليل والتعامل مع الحالات الاستثنائية، مدعومة بالانتقال إلى برنامج ومنصة Sphera لإدارة البيانات المتعلقة بالممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة بصورة مركزية. وقد أظهرت مراجعات المؤشر في عام 2025 استقراراً في انبعاثات ثاني أكسيد الكبريت، في حين ظلت مستويات أكاسيد النيتروجين والمركبات العضوية المتطايرة وأول أكسيد الكربون تتأثر بالأنشطة المرتبطة بعمليات الاحتراق، مما دفعنا إلى اتخاذ إجراءات مُركزة للمراقبة والتحسين.

- **التمكين التقني:** تسهم الاستعدادات الجارية لتطبيق نظام الرصد التنبئي للانبعاثات واختبارات الدقة ذات الصلة في تعزيز جودة القياس وتقليل الاعتماد على الفحوصات اليدوية، وصولاً إلى توفير إشراف فوري وشبه لحظي يطابق المعايير التنظيمية المعمول بها.

- **إعداد التقارير العامة والتدقيق:** إننا ملتزمون بإصدار تقارير سنوية تتناول الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة وتتماشى مع المعايير الدولية، كما نجري عمليات تدقيق دورية من جانب أطراف خارجية مستقلة لترسيخ الشفافية ومصداقية البيانات. ويدعم هذا النهج في المراقبة برنامج الطاقة النظيفة من خلال تحويل نتائج المشاريع (مثل مكاسب الطاقة الشمسية والتحول الكهربائي) إلى نتائج انبعاثات قابلة للتحقق، وإبقاء الشركاء والأطراف المعنية على اطلاع دائم من خلال إفصاحات منتظمة ومستمرة.

4. إدارة المخاطر والتخفيف من حدتها

ندير المخاطر الانتقالية من خلال ضوابط وإجراءات منظمة وقابلة للتكيف:

- **مخاطر التقنية والتكامل:** نعتمد على تخطيط السيناريوهات والتصاميم المرحلية للحد من حالات عدم اليقين المتعلقة بإنتاجية الطاقة الشمسية، والربط مع شبكة الكهرباء، وتحويل المعدات للعمل بالطاقة الكهربائية. كما يسهم نظام الرصد التنبئي للانبعاثات والتقارير الرقمية في تقليل المخاطر المرتبطة بالأداء وجودة البيانات خلال مراحل التحول.

- **المخاطر التنظيمية ومخاطر السوق:** نحافظ على جاهزيتنا للامتثال من خلال حوكمة مؤشر الأداء البيئي والتحديثات المدعومة من الموردين، مما يضمن مواءمة ممارسات القياس مع التوقعات البيئية المتغيرة في دولة الإمارات، مع الاحتفاظ بالمرونة اللازمة لتنفيذ مشاريع احتجاز الكربون وتخزينه والتحول الكهربائي على مراحل تبعاً لتطور الجدوى الاقتصادية والسياسات العامة.

- **مخاطر العمليات ومصداقية البيانات:** نعمل حالياً على معالجة الدروس المستفادة من عام 2025 (مثل فجوات القياس وأعباء التقارير اليدوية) من خلال مركزية البيانات التي يتيحها برنامج ومنصة Sphera، فضلاً عن تبني خطط المراقبة المستمرة والتنبئية، مما يسهم في تعزيز إمكانية تتبع البيانات، وسرعة الاستجابة، وسهولة التدقيق بمرور الوقت.

5. أهداف عام 2026 ومؤشرات الأداء الرئيسية

بدءاً من عام 2026، ستعتمد مؤسسة نفط الشارقة الوطنية نظام تقارير يستند إلى مجموعة محددة من مؤشرات الأداء الرئيسية للانبعاثات الهوائية، وذلك لتعزيز الامتثال، وترسيخ الشفافية، ودعم طموحات دولة الإمارات في تحقيق الحياد المناخي. وستغطي هذه المؤشرات التغيرات الشهرية والسنوية في الملوثات الرئيسية (بما في ذلك ثاني أكسيد الكبريت، وأكاسيد النيتروجين، وأول أكسيد الكربون، والمركبات العضوية المتطايرة) من خلال لوحة بيانات مؤشر الأداء البيئي، بالإضافة إلى نتائج الحملات الدورية لرصد جودة الهواء المحيط، وعدد حالات تجاوز الحدود المسموح بها مع تتبع معدلات إغلاق الإجراءات التصحيحية المرتبطة بها، ومدى جاهزية ودقة أنظمة مراقبة الانبعاثات في النقاط البيانات مع بدء تشغيل تقنيات المراقبة المستمرة والتنبئية.

وفي عام 2026، نستهدف تحقيق خفض ملموس في كثافة انبعاثات أكاسيد النيتروجين، وأول أكسيد الكربون، والمركبات العضوية المتطايرة الناتجة عن عمليات الاحتراق؛ وذلك عبر تنفيذ عمليات تدقيق تتعلق بتحسين كفاءة استخدام الطاقة، والضبط التشغيلي للمعدات، وتحسين عمليات القياس تحت إشراف "فريق العمل المعني بكفاءة استخدام الطاقة والمياه".

وعلى مدى السنوات الثلاث إلى الخمس القادمة، سنعمل على نشر نظام الرصد التنبئي للانبعاثات، واستكمال تدقيق اختبار الدقة النسبية، ودمج منصات التقارير الرقمية مثل (Y-DAHS) للوصول إلى رؤية فورية وشبه لحظية للبيانات، وتقليص فجوات التقارير اليدوية، وتعزيز الجاهزية للامتثال للتشريعات التنظيمية. وقد صُممت هذه الأهداف لتحويل التحسينات التي شهدتها عام 2025، بما في ذلك ترقية مؤشر الأداء البيئي، ومركزية البيانات في برنامج ومنصة Sphera، والاستعدادات المشتركة مع الموردين لتطبيق أنظمة الرصد المستمر والتنبئي إلى أداء فعلي وموثق.



الإدارة المستدامة للموارد المائية



الأيزو 14001 والتحسين المستمر للأداء. وتشمل ركائز منهجيتنا مراقبة المخاطر المتعلقة بالمياه، وإشراك الموردين والمقاولين في هذه الجهود، والمساهمة في دعم أهداف مبادرة دولة الإمارات الاستراتيجية لتحقيق الحياد المناخي بحلول 2050.

تعد المياه مورداً حيويًا بالغ الأهمية، وتلتزم مؤسسة نفط الشارقة الوطنية بإدارته بكفاءة ومسؤولية. وفي هذا الصدد، نطبق إستراتيجيات مستدامة لإدارة المياه تضع في مقدمة أولوياتها رفع الكفاءة التشغيلية، وحماية البيئة، والامتثال للتشريعات التنظيمية - بما يتوافق مع مواصفات معيار

الإدارة المستدامة للموارد المائية في مؤسسة نفط الشارقة الوطنية

التعامل الفعال مع جميع مسارات مياه الصرف، بما في ذلك المياه الناتجة عن العمليات الصناعية، والمياه العادمة الصحية، والمياه المرتبطة بالمرافق الخدمية، بالإضافة إلى مياه الصرف الناتجة عن المشاريع. وبضمن هذا الإجراء عدم تسبب أنشطتنا في تدهور جودة المياه السطحية المحلية. إذ نعمل على معالجة مياه الصرف لضمان بقاء مستويات الملوثات دون حدود معايير جودة المياه المعتمدة. وفي حال غياب المعايير والاشتراطات المحلية، فإننا نستند إلى المراجع والمقاييس الدولية لتوجيه ممارساتنا وتطبيقها.

تدير مؤسسة نفط الشارقة الوطنية موارد المياه بمسؤولية من خلال رقابة وإشراف واضحين من جانب الفرق المعنية مباشرةً باستخدام المياه وتصريفها. وترتكز منهجيتنا المنظمة في إدارة المياه على إعطاء الأولوية للاستخدام الكفؤ، والمراقبة المستمرة، والامتثال التام للتشريعات التنظيمية. وفي هذا الإطار، نقوم بقياس استهلاك المياه في المرافق كافة، فضلاً عن تطبيق الضوابط اللازمة للحد من الهدر، وإدارة الطلب التشغيلي والمنزلي، وتشجيع إعادة الاستخدام كلما كان ذلك ممكناً. وفيما يتعلق بإدارة مياه الصرف الصحي، تضمن المؤسسة

تقييم الآثار المتعلقة بالمياه

في عام 2025، قمنا بتقييم الآثار المرتبطة بالمياه من خلال برنامج متكامل متعدد المستويات يجمع بين المراقبة الدورية، والفحوصات المخبرية المعتمدة، والتقييمات المرتبطة بحالات محددة؛ وشمل ذلك المكتب الرئيسي، ومصنع الصبغة، ومحطة الغاز المسال، ومناطق المكثفات، بالإضافة إلى البحيرات والآبار المجاورة بما فيها "بحيرة سعيد" (Saeed Lake)، و"بحيرة نورة" (Noura Lake)، و"بئر المعرفة" (Maarifah Well). كما تولى مفاول مستقل من طرف خارجي إجراء مراقبة ربع سنوية للمياه الجوفية لرصد أي تغيرات قد ترتبط بالعمليات التشغيلية. وقد خضعت عينات مياه الشرب ومياه الصرف الصحي لإجراءات فحص رسمية وفق المعايير التنظيمية لدولة الإمارات لقياس المؤشرات الفيزيائية والكيميائية

والميكروبيولوجية؛ حيث أظهرت نتائج فحص بكتيريا "الليجيونيلا" في صنابير المكاتب مستويات ضمن الحدود المقبولة. وخلال أعمال الصيانة التي قد تنتج عنها مياه صرف عالية الخطورة (مثل عمليات التنظيف بالضغط العالي)، اشترطنا إجراء فحوصات مخبرية متخصصة تشمل تحليل العناصر المشعة قبل تحديد آلية المعالجة أو التخلص منها. وخلال عام 2025، قمنا بالتحقيق في حالة تجاوز للحدود المسموح بها في مياه الصرف المتدفقة إلى بحيرة نورة (تعلقت بعنصري البورون والهيدروكربونات)، حيث أجرينا تحليلاً للأسباب الجذرية، وطبقنا الإجراءات التصحيحية اللازمة لضمان عدم تكرارها. وتسهم هذه الجهود مجتمعة في دعم عمليات التصريف المتوافقة مع المعايير، والحد من مخاطر التلوث، وحماية النظم البيئية المحيطة.

إدارة المياه والنفايات السائلة

في عام 2025، تعاملت مؤسسة نفط الشارقة الوطنية مع المخاطر من خلال ضوابط وقائية، وتنسيق مشترك بين مختلف الإدارات، وشرابات هادفة. إذ تم التخفيف من المخاطر المتعلقة بمياه الشرب ومياه الصرف عبر إجراء فحوصات مخبرية دورية للآبار، والبحيرات، والبرك، ونقاط التصريف الرئيسية، مما أتاح التحديد المبكر للمشكلات المحتملة واتخاذ الإجراءات التصحيحية في الوقت المناسب. واعتمدت عمليات فحص عينات مياه الصرف على معايير توافق المتطلبات التنظيمية لدولة الإمارات الصادرة عن دائرة الطاقة، وبلدية دبي، وبوابة "تراخيص"، لتغطي المؤشرات الفيزيائية والكيميائية والميكروبيولوجية. كما تم تنفيذ ضوابط التصريف وفق إجراءات التشغيل القياسية لإدارة

مياه الصرف الصحي والمياه العادمة، والتي تغطي التدفقات الصناعية والصحية، وتحدد مسارات التصريف المسموح بها، ومتطلبات المراقبة، وحدود الامتثال لتجنب أي تأثيرات على التربة، والمياه الجوفية، والبيئات المستقبلية الحساسة. وقد تم دعم تنفيذ هذه العمليات من قبل مختبرات معتمدة وموثوقة (مثل: مختبرات "تست هب"، ومختبر "ومبي"، بالتعاون مع مقاولين تشغيليين (مثل ECO وLamprell) أثناء تنفيذ أنشطة متخصصة كتنظيف الخزانات وضخ المياه بضغط عالٍ. وخضعت مسارات تدفق المياه العادمة المتخصصة لتحليلات إضافية مكثفة، بما في ذلك فحص واختبار المواد المشعة عند الحاجة. وعلى صعيد الحوكمة، أديرت الأهداف والغايات من

2025	2024	2023	الوحدة	
129,306	154,792	278,592*	م ³	إجمالي سحب المياه
103,302*	80,757*	69,321*	م ³	المياه الجوفية
26,004	74,035	209,271	م ³	المياه الواردة من جهات خارجية (مثل البلدية أو مرافق الخدمات العامة)

*تم تحديث الأرقام بناءً على منهجية مُنقحة

تصريف المياه

تعكس أنماط تصريف المياه طبيعة الأنشطة التشغيلية لمؤسسة نفط الشارقة الوطنية في قطاع الاستكشاف والإنتاج. فقد بلغ إجمالي حجم المياه المُصرّفة 135,649 مترًا مكعبًا في عام 2025. وتوزعت هذه الكمية بين 99,543 مترًا مكعبًا من المياه المصاحبة للإنتاج والتي تم تصريفها في بحيرة نورة، و36,106 أمتار مكعبة من فائض المياه الجوفية التي تم تصريفها في بحيرة سعيد.

2025	2024	2023	الوحدة	
135,649*	102,333*	151,529*	م ³	إجمالي تصريف المياه
36,106*	28,909*	23,252*	م ³	بحيرة سعيد
99,543*	73,424	128,277	م ³	بحيرة نورة

*تم تحديث الأرقام بناءً على منهجية مُنقحة



بالتقرير. وتطلعًا للمستقبل، ستعمل مؤسسة نفط الشارقة الوطنية على تعزيز دورها الإشرافي والمسؤول من خلال إطلاق مبادرات نوعية؛ تشمل تطوير قاعدة بيانات شاملة لتحديد الآثار البيئية، تهدف إلى أن تكون هناك مركزية في رصد الجوانب البيئية وتتبع المخاطر المرتبطة بالمياه والنفايات السائلة، إلى جانب وضع مؤشرات أداء رئيسية رسمية للمياه لعام 2026 (تغطي سحب المياه، واستهلاكها، والامتثال لمعايير مياه النفايات السائلة، وسلامة البيانات).

خلال الاجتماعات الشهرية التي تُعقد بهدف تناول ما يتعلق بمؤشر الأداء البيئي والمراجعات الإدارية. وهي اجتماعات تساهم في تحديد الأولويات، وتتبع الأداء، ومواءمة الإجراءات مع السياق المحلي والتوقعات البيئية الوطنية لدولة الإمارات فيما يخص المناطق التي تعاني من الإجهاد المائي. وساهمت هذه الإجراءات في دعم عمليات التصريف المتوافقة مع المعايير المعتمدة، والحد من مخاطر التلوث، وتعزيز الرقابة التشغيلية على التأثيرات المرتبطة بالمياه خلال الفترة المشمولة

معايير تصريف المياه العادمة

التخلص منها. وقبل إطلاق أي عملية تصريف، تقوم المؤسسة بتقييم الخصائص البيئية للمساح المائية المستقبل - بما في ذلك بئر المعرفة، وبحيرة سعيد، وبحيرة نورة - وتعديل ضوابط الرقابة وفقًا لذلك بما يعكس الحساسية البيئية لكل موقع. وفي أعقاب حالة تجاوز حدود النفايات السائلة التي رُصدت في بحيرة نورة عام 2025، وضعت المؤسسة مؤشرًا رئيسيًا للأداء يهدف إلى تحقيق "صفر تجاوزات" في الامتثال، والتي جرى استحداثها في أعقاب الحادث في عام 2025، كما تعمل حاليًا على تعزيز قدراتها في الاستجابة الفورية من خلال تطوير أنظمة الإنذار المبكر وأتمتة سحب العينات.

يستند الحد الأدنى لمعايير جودة النفايات السائلة في مؤسسة نفط الشارقة الوطنية إلى الأطر التنظيمية المعمول بها في دولة الإمارات (مثل دائرة الطاقة، وبلدية دبي، وبوابة "تراخيص")، وتدعمها الإجراءات الداخلية وعمليات التحقق المخبرية. وفي حال عدم وجود معايير محلية محددة، تطبق المؤسسة الشروط الوطنية الأكثر صرامة والمقاييس الداخلية المتاحة لضمان توفير حماية بيئية متسقة في جميع المواقع. كما يتم دمج الممارسات الخاصة بقطاع النفط والغاز في العمليات - لا سيما بالنسبة للنفايات السائلة عالية الخطورة الناتجة عن أعمال الصيانة - من خلال اشتراط إجراء تحليلات مخبرية معتمدة قبل

سحب المياه

ومقارنةً بالسنوات السابقة، تُظهر معدلات سحب المياه اتجاهًا تنازليًا مستمرًا، حيث انخفضت من 154,792 مترًا مكعبًا في عام 2024 إلى 129,306 أمتار مكعبة في عام 2025؛ ويعود الفضل في هذا التراجع إلى تقليل الاعتماد على المصادر الخارجية ورفع كفاءة العمليات التشغيلية. ويعكس هذا التحول نجاح المؤسسة في تعزيز رعاية موارد المياه والتوجه نحو الاعتماد على مصادر داخلية أكثر دقة وخضوعًا للمراقبة.

تشهد عمليات سحب المياه في مؤسسة نفط الشارقة الوطنية تطورًا مستمرًا بما يواكب الاحتياجات التشغيلية والاستخدام الأمثل للمياه الجوفية. فقد بلغ إجمالي حجم المياه المسحوبة 129,306 أمتار مكعبة في عام 2025، تم تأمينها بشكل أساسي من المياه الجوفية بحجم 103,302 متر مكعب، واستكمال بقية الاحتياجات عبر المياه المُورّدة من أطراف خارجية بحجم 26,004 مترًا مكعبًا.

استهلاك المياه

وصل حجم استهلاك المياه التشغيلية في عام 2025 إلى 112,349 مترًا مكعبًا، مدفوعًا بشكل أساسي بالمياه الجوفية والمياه المُورَّدة من هيئة كهرباء ومياه وغاز الشارقة والمُستخدمة عبر مختلف المرافق، والخدمات العامة، والعمليات الصناعية. وتُظهر المؤشرات تراجعًا ملحوظًا في حجم استهلاك المياه خلال الفترة الممتدة من عام 2023 إلى عام 2025.

ويعكس الانخفاض الحاد في الاستهلاك بين عامي 2023 و2024 تقليص الاعتماد على إمدادات هيئة كهرباء ومياه وغاز الشارقة وتطبيق تدابير مطورة لرفع كفاءة الاستخدام، في حين تعود الزيادة الطفيفة المرصودة في عام 2025 إلى ارتفاع وتيرة الأنشطة التشغيلية. وبشكل عام، تواصل مؤسسة نفط الشارقة الوطنية تحقيق نمط استهلاك أكثر كفاءة وانضباطًا للمياه في كافة عملياتها.

الوحدة	2023	2024	2025
إجمالي استهلاك المياه	242,770*	83,528*	112,349*
م³			

*تم تحديث الأرقام بناءً على منهجية مُنقحة

الأهداف والغايات - لعام 2026 وما بعده

بالنظر إلى عام 2026، من المقرر أن تعمل مؤسسة نفط الشارقة الوطنية على اعتماد حزمة من مؤشرات الأداء الرئيسية ذات الصلة، وذلك لتعزيز مواءمتنا مع معايير المبادرة العالمية للتقارير وترسيخ الدلائل المتعلقة بمتابعة نظام الإدارة البيئية. وستبدأ هذه الجهود بوضع خط أساس موثق لسحب المياه الجوفية (مليون لتر/سنة)، تتبعه إجراءات لخفض الاستهلاك السنوي مدفوعة بإدارة الطلب، ورفع كفاءة استخدام المياه المُورَّدة من هيئة كهرباء ومياه وغاز الشارقة، وإعادة استخدام مياه العمليات الصناعية حيثما أمكن ذلك. كما نهدف تثبيت إجمالي استهلاك المياه مقارنةً بمتوسط عام 2025، ومعالجة أي اختلالات في أنظمة القياس، ومن ثم المُضي قدماً في تنفيذ مشاريع لتعزيز كفاءة استخدام المياه على مستوى المواقع في مختلف المصانع والمحطات للحد من الاستخدام غير الضروري. وفي الوقت نفسه، سيتم الحفاظ على كميات المياه المصاحبة للإنتاج ومياه الصرف الصحي عند مستويات عام 2025 أو دونها، من خلال تحسين عمليات المعالجة وإدخال تحسينات تشغيلية تحد من عمليات التصريف. ولحماية المسطحات المائية المُستقبلة، نلتزم

المؤسسة بتحقيق مستهدف "صفر تجاوزات" في جودة النفايات السائلة في البحيرات والمحطات، مدعومةً بأنظمة سحب العينات المؤتمتة والمراقبة القائمة على الإنذار المبكر. وعلى صعيد التقارير، سنرفع مستوى الانضباطية في تقديم تقارير مؤشر الأداء البيئي في مواعيدها المحددة ليصل إلى 100%، وذلك فيما يتعلق بعمليات سحب المياه واستهلاكها ومياه الصرف الصحي في كافة المواقع، على أن يكون ذلك مدعومًا بإطلاق قاعدة بيانات شاملة لتحديد الآثار البيئية بهدف أتمتة عملية جمع البيانات، وتعزيز إمكانية تتبعها، وسد فجواتها. وتسهم هذه الإجراءات في تعزيز المرونة ضمن بيئة تعاني من الإجهاد المائي، من خلال تقليل مخاطر الاعتماد على المصادر الخارجية وزيادة ثقة الجهات التنظيمية في نتائج إدارتنا للموارد.

وعلى مدى السنوات الخمس القادمة، ستسهم هذه التدابير، المدعومة بعمليات التدقيق من قبل أطراف خارجية، والمراقبة المستمرة للبحيرات والمياه الجوفية، وبرنامج فحص أشجار القرم (المانغروف)، في دفع عجلة التحسين المستمر لحماية البيئة وتعزيز مواءمتنا مع الأولويات الوطنية للاستدامة.

نحو صفر نفايات



يرتكز التزامنا بالإشراف البيئي على تقليل توليد النفايات وتعزيز ممارسات الاقتصاد الدائري في جميع عملياتنا. ويسترشد هذا الالتزام بالسياسة البيئية ونظام الإدارة البيئية وفق معيار الأيزو 14001. كما نواصل تعزيز كفاءة استخدام المواد، وتحسين أداء فرز النفايات وإعادة تدويرها، وتطوير آليات المناولة المسؤولة للنفايات من خلال التعاون الوثيق مع الموظفين والموردين وشركاء إدارة

النفايات المرخصين. وخلال عام 2025، ركّزنا على الحد من النفايات من المصدر، وزيادة معدلات الاسترداد وإعادة التدوير، وتعميق الوعي بالممارسات المستدامة، وهي جهود تضافرت لتمضي بالمؤسسة نحو مستقبل أكثر كفاءة في استهلاك الموارد.

الأهداف الإستراتيجية لإدارة النفايات في مؤسسة نفط الشارقة الوطنية

تركز أهداف مؤسسة نفط الشارقة الوطنية في إدارة النفايات على تحديد مسؤولية واضحة للحد من الأثر البيئي في جميع العمليات. ويغطي نهجنا كامل سلسلة القيمة، بما يضمن فهم الموردين والمقاولين من الباطن لسياسات مؤسسة نفط الشارقة الوطنية البيئية ودعمها وتطبيقها بشكل فعال. ومن خلال ترسيخ المسؤولية الجماعية للحد من النفايات، فإننا لا نهدف فقط إلى تلبية المتطلبات التنظيمية، بل إلى تخطيها وتحقيق ما يفوقها على نحو يضمن حماية البيئة.

وتشمل هذه الأهداف تحسين ممارسات إدارة النفايات، والحد من توليد النفايات من المصدر، وزيادة معدلات إعادة التدوير، وتبعية أداء النفايات

بشكل منهجي لدفع عجلة التحسين المستمر. ومن خلال التدابير الاستباقية التي تعزز إعادة الاستخدام والاسترداد والتخلص المسؤول من النفايات المتبقية، تؤكد مؤسسة نفط الشارقة الوطنية أن نزاهة العمليات التشغيلية والإشراف البيئي يمكن أن يتقدما معًا جنبًا إلى جنب.

واسترشادًا بقيمتنا المتمثلة في الاستدامة والابتكار والمشاركة المجتمعية، نظل ملتزمين بممارسات إدارة النفايات المسؤولة التي تحمي الموارد الطبيعية وتساهم في بناء مستقبل أكثر استدامة لإمارة الشارقة ودولة الإمارات العربية المتحدة.

التزامنا نحو تقليل النفايات

إننا ملتزمون بالحد من توليد النفايات في جميع عملياتنا، وقد وضعنا هدفًا واضحًا لتقليل النفايات المُرسلة إلى مكبات النفايات بنسبة 50% بحلول عام 2030. ولتحقيق ذلك، سنقوم بإجراء عمليات تدقيق لمبادئ الاقتصاد الدائري في جميع مواقعنا لتحديد المواقع الأكثر استهلاكًا للمواد والفرص القابلة للتطبيق العملي للحد من النفايات، ومن ثم تنفيذ مزيج ذي أولوية يشمل فرز النفايات من المصدر، وإعادة تدوير المواد القابلة للاسترداد، فضلًا عن

الممارسات المستدامة لإدارة النفايات

تتبع ممارساتنا في إدارة النفايات التسلسل الهرمي لمبادئ الإدارة المستدامة للموارد (4R): **التقليل (Reduce)**، **إعادة الاستخدام (Reuse)**، **إعادة التدوير (Recycle)**، **والاسترداد (Recovery)** - مع التركيز على فرز النفايات من المصدر، والمناولة وفقًا للمتطلبات التنظيمية، والتخلص منها عبر مقاولين خارجيين مُرخّصين. وفي إطار عملياتنا التشغيلية، يتم فرز النفايات من المصدر ومراقبتها من خلال نظام مؤشر الأداء البيئي، مما يتيح الكشف السريع عن أي خطأ أو خلل واتخاذ الإجراءات

برامج تحويل المخلفات العضوية المناسبة إلى سماد. وستحظى هذه الإجراءات بالدعم من خلال حملات التوعية للموظفين، وإشراك الموردين، والتتبع الدوري للأداء لضمان تحقيق تقدم ملموس عامًا بعد عام، ودمج الإدارة المسؤولة للمواد في العمليات اليومية.

التصحيحية الموجهة. وتضمن تدابير الرقابة، مثل مراجعة سجلات النفايات والتحقق من بيانات التخلص منها وتدقيق الامتثال، إدارة مسارات النفايات الخطرة وغير الخطرة بمسؤولية وبما يتماشى مع المتطلبات التنظيمية. كما يُتوقع من الموردين والمقاولين اتباع معايير مؤسسة نفط الشارقة الوطنية في مناولة النفايات، بما في ذلك الفرز الصحيح، والتغليف الآمن، والتخزين المتوافق مع الشروط، واستخدام مسارات التخلص المعتمدة.



إعادة التدوير ودائرية المواد

لتعزيز التغيير السلوكي وترسيخ عادات إعادة التدوير، يشجع برنامجنا "365 لإعادة تدوير النفايات" الموظفين على إحضار المواد القابلة لإعادة التدوير من منازلهم إلى منطقة إعادة التدوير في مصنع الصبغة. وفي عام 2025، جمع البرنامج 5,138 كجم من المواد المعاد تدويرها (بما في ذلك البلاستيك، والألومنيوم، والورق، والنفايات الإلكترونية، وزيت الطهي)، ليصل الإجمالي التراكمي للفترة من 2021 إلى 2025 إلى 20,025 كجم. وقد توسعت المشاركة لتشمل 35 موظفًا عبر 16 إدارة مختلفة، مدعومة بالتتبع الشهري، ولوحات صدارية الأقسام، وإحاطات دورية ضمن اجتماعات الصحة والسلامة والبيئة.

إدارة النفايات الخطرة

واصلت مؤسسة نفط الشارقة الوطنية تعزيز ممارسات إدارة النفايات الخطرة من خلال تحسين ضوابط الجرد وإجراءات التخلص منها وتعزيز الرقابة على تدفقات النفايات المتخصصة. وخلال عام 2025، تم إنشاء ساحة مخصصة للمواد المشعة الطبيعية (NORM) لدعم المناولة والتخزين والتتبع الآمن لهذا النوع من النفايات. كما تم دعم هذه الجهود من خلال تطوير البنية التحتية، بما في ذلك إنشاء منطقة مخصصة لإدارة النفايات تسهم في توحيد عمليات المناولة وتعزيز الإشراف على النفايات المتخصصة. وتسهم هذه الإجراءات في تحسين إمكانية التتبع، والحد من مخاطر المناولة المرتبطة بالنفايات عالية الخطورة، وتعزيز الجاهزية لعمليات التدقيق والامتثال التنظيمي.

التخلص المسؤول وإدارة النفايات السائلة

وجّهت مؤسسة نفط الشارقة الوطنية 63 طنًا مترًا من النفايات السائلة إلى المنشآت المعتمدة، مع توثيقها بالكامل في سجل النفايات، وإجراء فحص دوري لقياس مستوى أداء المقاولين بهدف التحقق من مدى امتثالهم للاشتراطات والمعايير التنظيمية.

المشتريات والتغليف

بالتعاون مع إدارة المشتريات وسلاسل التوريد (PSCM)، نعمل حاليًا على تشديد الاشتراطات المفروضة على الموردين والمقاولين فيما يتعلق بتقليل مواد التعبئة والتغليف واعتماد المواد القابلة لإعادة التدوير (معايير "العلامة الخضراء")، إلى جانب مراقبة التعبئة والتغليف كجزء من مجموعة بيانات مؤشر الأداء البيئي. كما نقوم بمراجعة فرص إعادة استخدام المخزون وضبط أحجام الطلبات بدقة لتجنب الفوائض ومنع تولد نفايات من المصدر. ويسهم هذا الإجراء بشكل مباشر في تغيير المتطلبات المتعلقة بعمليات الشراء لمنع تولد نفايات من منشئها، مما يُعزز مواءمة سلسلة القيمة ويحقق تقدمًا ملموسًا وقابلًا للقياس.



توضح الجداول التالية الأداء العام لمؤسسة نفط الشارقة الوطنية في إدارة النفايات على مدار العام. وتغطي مجموعة البيانات إجمالي النفايات الناتجة عن الأنشطة التشغيلية للمؤسسة، والنفايات التي تم تحويل مسارها بدلاً من التخلص منها، والنفايات التي تم توجيهها للتخلص منها في الفترة من 2023 إلى 2025، مع تفصيل مسارات النفايات الخطرة وغير الخطرة. وتعزز هذه البيانات الشفافية

بشأن ممارساتنا في مناولة النفايات، وممارسات التدوير، والإدارة المسؤولة للموارد. ويُعزى الارتفاع الملحوظ المرصود في عام 2025 بشكل أساسي إلى الأنشطة المتعلقة بالاستكشاف والإنتاج التي جرى تنفيذها خلال هذا العام.

الوحدة	2023	2024	2025
إجمالي وزن النفايات المتولدة	طن متري 1,366	9,309	23,955
وزن النفايات الخطرة	طن متري 868	8,371	23,515
وزن النفايات غير الخطرة	طن متري 498	938	440

الوحدة	2023	2024	2025
إجمالي وزن النفايات التي تم تحويل مسارها بدلاً من التخلص النهائي منها	طن متري 397	946	467
وزن النفايات الخطرة	طن متري 0	100	52
وزن النفايات غير الخطرة	طن متري 397	846	415

الوحدة	2023	2024	2025
إجمالي وزن النفايات الموجهة للتخلص منها	طن متري 969	8,363	23,488
وزن النفايات الخطرة	طن متري 868	8,271	23,463
وزن النفايات غير الخطرة	طن متري 101	92	25

إشراك الأطراف المعنية

نؤمن بأن الإدارة الفعّالة للنفايات تتطلب التعاون مع جميع الأطراف المعنية. وانطلاقاً من هذا الاعتقاد الراسخ، نشجع موظفينا وعملاءنا والموردين والمجتمعات المحلية لدعم الحد من النفايات وجهود إعادة التدوير. ومن بين المبادرات الرئيسية:

تدريب الموظفين

يمثل تعزيز سلوكيات إدارة النفايات وترسيخها عبر مختلف الإدارات ركيزة أساسية لتحقيق مستهدفات مؤسسة نفط الشارقة الوطنية في تقليل النفايات. وعلى مدار عام 2025، تلقى الموظفون تدريبات منتظمة حول آليات فرز النفايات، وإجراءات إعادة التدوير، والمسؤوليات البيئية. وقد ساهمت جهود التوعية هذه في تعزيز فعالية برنامج مؤسسة نفط الشارقة الوطنية "365"، وتوسيع نطاق المشاركة فيه لتشمل 16 إدارة مختلفة، إلى جانب تحسين ممارسات الفرز العامة في جميع المنشآت.

البرامج المجتمعية

عقد شراكات مع المجتمعات المحلية لدعم برامج الحد من النفايات وإعادة التدوير.

الفرز والتوعية

عملنا على تطوير جهود فرز النفايات من خلال تحديث بطاقات التعريف والملصقات الإرشادية على الحاويات، وتنظيم جلسات تدريبية تشيئية بصفة دورية، إلى جانب تنفيذ عمليات تدقيق منتظمة لحاويات إعادة التدوير. وقد أدت هذه الإجراءات، إلى جانب التدابير التصحيحية الموجهة، إلى تقليل التلوث بشكل فعّال وتحسين معدلات تحويل مسار النفايات إلى إعادة التدوير.

التعاون في سلسلة القيمة

على صعيد قطاع الاستكشاف والإنتاج، عملنا مع المقاولين ومزودي الخدمات وفقاً لتوقعات الصحة والسلامة والبيئة وإدارة النفايات، لضمان التحكم في تدفقات النفايات والامتثال لمعايير الفرز. أما بالنسبة لتأثيرات قطاع التكرير والتوزيع، فقد تم تعزيز بروتوكولات التوثيق الواضحة وإعداد التقارير من خلال جمع البيانات المتعلقة بالممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة، ومراجعة الفصل الذي يتناول المسائل البيئية، مما دُعّم الإفصاح الشفاف عن مستوى الأداء فيما يتعلق بالنفايات والمناولة المسؤولة للمواد. وتؤكد هذه الإجراءات مجتمعةً التزامنا بتدوير المواد، وإدارة النفايات القائمة على الوقاية، والحد من التأثيرات البيئية المرتبطة بتوليد النفايات طوال سلسلة القيمة الخاصة بها.

الامتثال والمعايير

تخضع إدارة النفايات في مؤسسة نفط الشارقة الوطنية للوائح البيئية لدولة الإمارات العربية المتحدة، ومتطلبات مناولة النفايات في الشارقة، ونظام الإدارة البيئية وفق معيار الأيزو 14001. ويتم التعامل مع جميع النفايات حصرياً من جانب مقاولين معتمدين، حيث تحافظ المؤسسة على إمكانية تتبع النفايات من خلال بيانات التخلص منها، وسجلات النفايات، ومراجعات الوثائق. وتضمن دورات التدقيق الداخلي، ومراقبة مؤشر الأداء البيئي، وإعداد التقارير المتعلقة بالممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة التصنيف الدقيق للنفايات وفرزها، فضلاً عن التخلص الآمن من مسارات النفايات الخطرة وغير الخطرة.

وتسهم هذه التدابير في ترسيخ الامتثال التنظيمي والحفاظ على ممارسات مناولة آمنة ومسؤولة للنفايات عبر مختلف عمليات المؤسسة وشبكة مقاوليها. ونتحقق من أداء المقاولين من خلال مراجعات الوثائق ذات الصلة، وفحص بيانات التخلص من النفايات، وتدقيق سجلات النفايات، والمراقبة المستمرة لمؤشر الأداء البيئي. أما عمليات التخلص الكبرى، مثل التخلص من النفايات الخطرة القديمة المتراكمة، فتتبع حيالها الطرق المعتمدة من الجهات التنظيمية مع توفير أدلة جاهزة للتدقيق لضمان الامتثال التعاقدية والتشريعية الكامل.

إعداد التقارير والشفافية

نحرص على تطبيق ممارسات شفافة لإعداد التقارير المتعلقة بالنفايات من خلال الجمع المنظم للبيانات، وآلية التتبع الشهري، وتحليل الأداء البيئي. ويستخدم نظام مؤشر الأداء البيئي المقارنات مع القيم المرجعية، وحدود التباين، ورصد الحالات الشاذة لتتبع مسارات النفايات الخطرة، والنفايات غير الخطرة، وإعادة التدوير، ومياه الصرف الصحي. كما يتم تسجيل بيانات إعادة التدوير من خلال برنامج مؤسسة نفط الشارقة الوطنية "365"،

رؤيتنا المستقبلية

خلال عام 2026، ستعمل مؤسسة نفط الشارقة الوطنية على توسيع نطاق حملة فرز النفايات وإعادة تدويرها من خلال مواصلة تحسين آليات فرز الحاويات في جميع المحطات، وإجراء عمليات تدقيق لمياه الصرف الصحي وطرق التخلص منها، وذلك بهدف الارتقاء بكفاءة العمليات البيئية. كما ستتولى المؤسسة تركيب أنظمة قياس

رقمية للتمييز بين المياه الجوفية المستخدمة في الري وتلك المستخدمة في الأغراض التشغيلية؛ وذلك لدعم جهود ترشيد الاستهلاك وتقليل الهدر عبر تعزيز كفاءة استخدام المياه. علاوةً على ذلك، ستكلف المؤسسة جهات خارجية مستقلة لإجراء عمليات تدقيق للطاقة والنفايات لتحديد بؤر الاستهلاك الكثيف وتحسين الأداء العام.

حماية الطبيعة: التنوع البيولوجي والامتثال

وقد تُرجم هذا التركيز عملياً من خلال توسيع نطاق الرصد، وتطوير ضوابط منع التلوث، وإطلاق مبادرات للإشراف على الموائل الطبيعية وتنميتها، ورفع الوعي بين الموظفين. ويتمشى هذا النهج مع السياسة البيئية للمؤسسة، ونظام الإدارة البيئية المعتمد وفقاً لمعايير الأيزو، وطموحات الحياض المناخي لدولة الإمارات العربية المتحدة، فضلاً عن ارتباطه بمستهدفات إطار كورنمينغ-مونتريال العالمي للتنوع البيولوجي المعنية بخفض التلوث، ودمج اعتبارات الحفاظ على الطبيعة في عمليات التخطيط، وتعزيز إفصاح الشركات عن أدائها البيئي.

خلال عام 2025، عززنا التزامنا الراسخ بصون التنوع البيولوجي من خلال دمج مبادئ حماية الطبيعة في أطر الحوكمة البيئية، والامتثال التنظيمي، واتخاذ القرارات التشغيلية. ورغم أن أصولنا تقع ضمن مناطق صناعية قائمة ومعتمدة، إلا أن أنشطتنا تتفاعل مع برك مياه عذبة وبحيرة اصطناعية داخل مجمع الصجعة، بالإضافة إلى أنظمة المياه الجوفية، وجودة الهواء المحيط بالمحطات، والتربة في مواقع الاستكشاف والإنتاج.

إطار السياسات والالتزامات

تعد سياستنا البيئية الموجه الأساسي لنهجنا في التعامل مع التنوع البيولوجي، حيث تلزم المؤسسة بالامتثال لكافة المتطلبات القانونية والتنظيمية والمعايير المعترف بها دولياً مع تطبيق أفضل الممارسات في هذا المجال. وتشدد هذه السياسة على تقليص التأثيرات البيئية، وصون الموارد، ومنع التلوث، ودمج الاعتبارات البيئية والأخلاقية في القرارات الاستثمارية والتشغيلية. وفي عام 2025، قمنا بتحديث وتعزيز نظام الإدارة البيئية المعتمد وفقاً لمعيار الأيزو 14001، وذلك لدمج اعتبارات التنوع البيولوجي في تقييمات الأثر البيئي، وتقييمات المخاطر البيئية، وتخطيط المشاريع، والضوابط

التشغيلية. وشمل ذلك إطلاق أكثر من 30 جلسة توعوية شارك فيها ما يزيد عن 520 موظفاً، لضمان التعامل مع صون الطبيعة وتنميتها باعتبارها مسؤولية تنظيمية مشتركة. كما حافظنا على تربيات الاستجابة للانسكابات البحرية في منطقة الحميرة، وواصلنا عمليات معالجة الآثار البيئية المتبقية لمنع انتقال الملوثات إلى القنوات المائية أو البحر. وتدعم جهودنا المستمرة تحقيق مستهدفات الإطار العالمي للتنوع البيولوجي التالية:

المستهدف 1	المستهدف 2	المستهدف 7	المستهدف 8	المستهدف 15
تخطيط وإدارة جميع المناطق للحد من فقدان التنوع البيولوجي	استعادة 30% من جميع النظم البيئية المتدهورة	خفض مستويات التلوث إلى حدود آمنة لا تشكل ضرراً على التنوع البيولوجي	تقليل تأثيرات التغير المناخي على التنوع البيولوجي وتعزيز المرونة البيئية	قيام الشركات بتقييم المخاطر والتأثيرات السلبية المرتبطة بالتنوع البيولوجي، والإفصاح عنها، والعمل على الحد منها

تحديد وإدارة الآثار على التنوع البيولوجي

نعمل في مؤسسة نفط الشارقة الوطنية على تحديد المخاطر والفرص المرتبطة بالتنوع البيولوجي من خلال إجراءات تقييم الجوانب والتأثيرات البيئية، والالتزام التنظيمي، والتحليل الشهري لاتجاهات مؤشرات الأداء البيئي. ويتيح هذا النهج للمؤسسة رصد التفاعلات البيئية منهجياً مع الهواء والماء والتربة والنفائات والضوضاء والمخاطر الكيميائية. كما يساعد هذا الإطار في تقييم التأثيرات المحتملة خلال مرحلة انطلاق المشاريع وطوال فترة العمليات التشغيلية، ويدعم ذلك التعاون المستمر مع هيئة البيئة والمحميات الطبيعية في مجالات الفحص والتدقيق، وإصدار التصاريح، واعتماد خطط القياس الأساسية.

وتطبق المؤسسة التسلسل التنظيمي المُعتمد لتدابير التخفيف المتبعة في مختلف أنشطتها؛ وذلك من خلال تجنب التأثيرات عبر تخطيط المشاريع والتقييم التنظيمي، وتقليل التأثيرات التشغيلية بالاعتماد على الضوابط البيئية والرصد الدوري، واتخاذ الإجراءات التصحيحية المستهدفة عند الحاجة. وخلال عام 2025، ورغم عدم تسجيل مساحات مستصلحة أو تدابير تعويضية للتنوع البيولوجي، فقد ركزنا على تعزيز أطر الحوكمة وتمهيد الطريق لمبادرات الاستصلاح والرصد المستقبلية. وشهد العام بأكمله عدم رصد أي أنشطة لجمع أو استغلال الأنواع البرية، أو تغيير في استخدام الأراضي ضمن نطاق عملياتنا، كما لم تُحدد أي مسارات لدخول الأنواع الغريبة الغازية.

المواقع والموائل ذات الحساسية البيئية

تركزت التأثيرات المرتبطة بالتنوع البيولوجي بصورة أساسية في محطة الصبغة للغاز، وبحيرة نورة داخل مجمع الصبغة، ومحطة الغاز المسال (بما في ذلك منطقة العمليات والرصيف البحري)، ومحطة المكثفات، وموقع "الهند" (قطاع الاستكشاف والإنتاج). وتؤكد البيانات الصادرة في عام 2025 أن جميع هذه المواقع تقع بالكامل ضمن مناطق صناعية قائمة، دون وجود أي ارتباط مباشر بمحميات طبيعية رسمية أو نظم بيئية عالية الأهمية. وقد حظيت واجهتان طبيعيتان رئيسيتان باهتمام وعناية خاصة:

- **بحيرة نورة (مجمع الصبغة):** أظهرت عمليات رصد تدفقات النفائات السائلة في يونيو 2025 وجود مستويات مرتفعة من البورون (1,260 ملجم/لتر) والهيدروكربونات (2,020 ملجم/لتر). واستجابت المؤسسة على الفور باتخاذ إجراءات تصحيحية شملت كشط وفصل الزيوت، وإسناد مهام مكافحة التلوث وضبطه إلى مقاولين متخصصين.
- **المياه الجوفية في الصبغة:** أظهرت التحليلات المقارنة أن هذه المياه تمثل المصدر الأكبر لإمدادات المياه للمؤسسة، مما يبرز الأهمية القصوى لإدارة استهلاك المياه وتعزيز



إجراءات الرصد البيئي والحفاظ على البيئة

خلال عام 2025، عززنا التزامنا الراسخ بصون التنوع البيولوجي والحفاظ على البيئة من خلال تنفيذ سلسلة من الأنشطة المستهدفة في مجالات الرصد والحوكمة والمشاركة المجتمعية. وتعكس هذه الإجراءات تفانينا في الحفاظ على النظم البيئية المائية

النظم البيئية المائية

أجرينا رصدًا ربع سنوي للبرك والبحيرات في منطقة الصبغة، وشمل ذلك تحليلات مختبرية لتقييم جودة المياه العذبة والمحتوى الميكروبي، بالإضافة إلى فحص التأثيرات المحتملة للأنشطة البشرية.

حماية المياه الجوفية

واصلنا في عام 2025 عمليات الرصد الروتيني لمعدلات سحب المياه ومؤشرات جودتها. وكإجراء علاجي مستهدف، طُبقت آلية كشط وفصل الزيوت في الآبار الجوفية، حيث أظهر بئران معالجتان انخفاضًا ملحوظًا في مستويات الملوثات.

الحوكمة التشغيلية

أتاحت الاجتماعات الشهرية لمؤشرات الأداء البيئي تنسيق جهود التخفيف بين مختلف الإدارات، حيث ربطت بين موضوعات الهواء والماء والنفائات والتنوع البيولوجي، ودفعت باتجاه اتخاذ الإجراءات التصحيحية عند الحاجة.

المبادرات المجتمعية والعمالية

نجحت حملة **SNOCares** لتنظيف البيئة البرية في إزالة 120 كجم من النفائات من صحراء الشارقة. كما واصل برنامج 365 الخاص بمؤسسة نفط الشارقة الوطنية لإعادة تدوير النفائات بناء الوعي بصون الموارد عبر التتبع الشفاف لمشاركات الموظفين والمواد المعاد تدويرها.

جودة الهواء والمياه واستخدام الأراضي

في إطار التزامنا المستمر بالحفاظ على البيئة، نحرص على الرصد الدقيق والمستمر للعوامل المباشرة المؤثرة في التنوع البيولوجي في مواقعنا التشغيلية.

الانبعاثات الهوائية والعملياتية

في محطة المكثفات، كشفت عمليات الرصد الجوي أثناء أعمال صيانة الخزانات عن تركيز لمادة البنزين بلغ 0.08 جزء في المليون. بالإضافة إلى ذلك، حددت الجولات الميدانية الروتينية في محطة الغاز المسال وجود مخاطر محتملة مثل ترسبات موضعية وتآكل، مما استدعى إجراء مزيد من التحقيقات المتقدمة. ورغم تحديد فئات الملوثات وتصنيفها، إلا أن الكميات المُجمعة للملوثات على مستوى المواقع لم تكن متاحة ضمن مجموعة البيانات المتعلقة بالتنوع البيولوجي لعام 2025. وسيجري قياس هذه الأرقام والإفصاح عنها بشكل منهجي بدءًا من عام 2026.

النفائات السائلة وجودة المياه

كما أُشير سابقًا، شهدت بحيرة نورة مستويات مرتفعة من البورون والهيدروكربونات خلال عام 2025. وقد استدعى هذا استجابة فورية وتوجيهًا للمقاولين بهدف تخفيف التأثيرات البيئية المحتملة والحفاظ على جودة المياه وحمايتها.

استخدام الأراضي والموارد

خلال عام 2025، لم تُسجل أي تغييرات في استخدام الأراضي أو المساحات البحرية في مواقعنا التشغيلية، كما لم يُرصد أي استغلال للأنواع البرية. ومع ذلك، لم يتم توثيق كميات المياه المستهلكة بالتفصيل على مستوى المواقع ضمن الإفصاحات المتعلقة بالتنوع البيولوجي في عام 2025؛ وسيجري تطبيق نظام تتبع متكامل وقوي لضمان تقديم تقارير شاملة ومكتملة في عام 2026.

الوصول إلى الموارد وتقاسم المنافع

تمتلك مؤسسة نفط الشارقة الوطنية نظامًا للوصول إلى الموارد وتقاسم المنافع ينطوي على إجراءات تعزز من جاهزيتها في هذا الإطار ويرتبط بنظامها الخاص بالإدارة البيئية، كما أن لديها سجلًا للالتزامات القانونية قائمًا على برنامج ومنصة Sphera، بالإضافة إلى آلية مرحلية للاعتماد والمراجعة تُستخدم في تقييم الأثر البيئي وتتبع هيئة البيئة والمحميات الطبيعية، وذلك لرصد وتحديد أي نشاط قد ينطوي على الوصول إلى موارد جينية أو معارف تقليدية مرتبطة بها (مع توثيق الموافقات المسبقة المستنيرة "PIC"، والشروط المتفق عليها تعاقدًا "MAT"، وآليات تقاسم المنافع، حيثما ينطبق ذلك). ولم تكن هناك مشاريع استندعت تطبيق نظام الوصول إلى الموارد وتقاسم المنافع خلال عام 2025، غير أن هذه الآلية تظل نشطة وجاهزة للمقترحات المستقبلية.

الأنواع الغريبة الغازية

أظهرت المراجعة الشاملة لعام 2025 عدم وجود أي مسارات لظهور أو دخول أنواع غريبة غازية في المواقع التشغيلية، ولم تُسجل أي حالات لرصد أنواع غير محلية، أو آفات، أو مشكلات تتعلق بالأمن البيئي الحيوي. وسيُدمج فحص وتقييم الأنواع الغريبة الغازية ضمن دراسات تحديد وتقييم الآثار البيئية المستقبلية.

أبرز الإنجازات والتحديات لعام 2025

أحرزنا تقدمًا ملحوظًا في مجال الحفاظ على البيئة، مدعومًا بعمليات الرصد المائي المستمرة، والمعالجة المستهدفة للمياه الجوفية من خلال تقنية كشط وفصل الزيوت في الآبار، بالإضافة إلى تعزيز حوكمة مؤشرات الأداء البيئي. وأسهمت المبادرات التي شهدت مشاركة واسعة من الموظفين، مثل حملة تنظيف البيئة البرية الصحراوية، في ترسيخ ثقافة صون الطبيعة ودفعنا باتجاه تحسين الأداء البيئي العام للمؤسسة.

محاور التركيز المستقبلية: مستهدفات وتقارير عام 2026



تسهم هذه الالتزامات في ترسيخ حوكمة بيئية قائمة على تقييم المخاطر، وتعزيز مصداقية تقارير الإفصاح البيئي وقابليتها للتدقيق، فضلًا عن دعم استمرارية الترخيص التشغيلي من خلال خطوط أساس ومؤشرات أداء رئيسية قابلة للقياس.



6



تمكين الأفراد والمجتمعات

تمكين الأفراد والمجتمعات

نلتزم في مؤسسة نفط الشارقة الوطنية بترسيخ بيئة عمل تُعلي قيم العدالة والإنصاف، وتدعم التطوير الفردي، وتمكن الموظفين من بناء مسارات مهنية مجزية ودائمة. وترتكز ممارسات التوظيف لدينا على منظومة حوكمة صارمة، وعمليات تشغيلية شفافة، وثقافة مؤسسية تضع التطوير والرفاهية والأداء في صدارة أولوياتها. وفي إطار أجندتنا لتطوير المواهب، نستثمر في

بناء وتنمية القدرات المحلية من خلال برامج التعلم المُنهجة، والتوجيه المهني، والتدريب العملي، مدعومةً بمسارات وظيفية واضحة ومزايا تنافسية. ويسهم هذا النهج المتكامل في بناء قوى عاملة متميزة وتوفير بيئة مُحفزة تضمن نجاح الجميع وتدفع عجلة التميز المستدام لمؤسسة نفط الشارقة الوطنية.



بناء المسارات المهنية: ممارسات عادلة وشفافة وعالية الأداء

من خلال تطبيق أطر حوكمة أوضح، وتطوير العمليات التشغيلية، وتحقيق مواءمة أفضل مع إستراتيجيتنا الشاملة للمواهب.

نلتزم في المؤسسة بنشر ثقافة التميز والنمو داخل بيئة العمل لمساعدة الكوادر البشرية على التطور وبناء مسارات مهنية هادفة على المدى الطويل. وفي عام 2025، عملنا على تعزيز ممارساتنا المهنية

الحوكمة الرشيدة والممارسات الأخلاقية

الإدارة العليا مهام الإشراف العام، بينما يتولى فريق الموارد البشرية والإدارات ذات الصلة آليات التنفيذ والرصد اليومي لهذه الممارسات. وتضمن مواردنا البشرية المتخصصة، والمشاركة الفاعلة من الإدارة، والأنظمة الداعمة، تطبيق نهجنا باتساق وفعالية. علاوةً على ذلك، تتيح المؤسسة للموظفين آلية رسمية لتقديم التظلمات والشكاوى لضمان رفع مخاوفهم بكل شفافية.

وتشمل جهودنا المستمرة مراجعة السياسات وتحديثها، وتطوير العمليات، والحفاظ على جاهزية الأدلة والإجراءات ومدونة السلوك. كما نُقيّم نهجنا الإداري بانتظام عبر المراجعات الداخلية، وإشراف

ندير ممارسات التوظيف لدينا من خلال منظومة حوكمة قوية لإدارة الموارد البشرية، تستند إلى مدونة سلوك واضحة ومحددة. وتحدد هذه المدونة المعايير، والأدوار، والمسؤوليات المتوقعة من الموظفين، وتضمن الامتثال التام لقانون العمل في دولة الإمارات العربية المتحدة. ويتمثل التزامنا الأساسي في ترسيخ السلوك الأخلاقي، والامتثال التنظيمي، والتعامل العادل مع جميع الموظفين والأطراف المعنية.

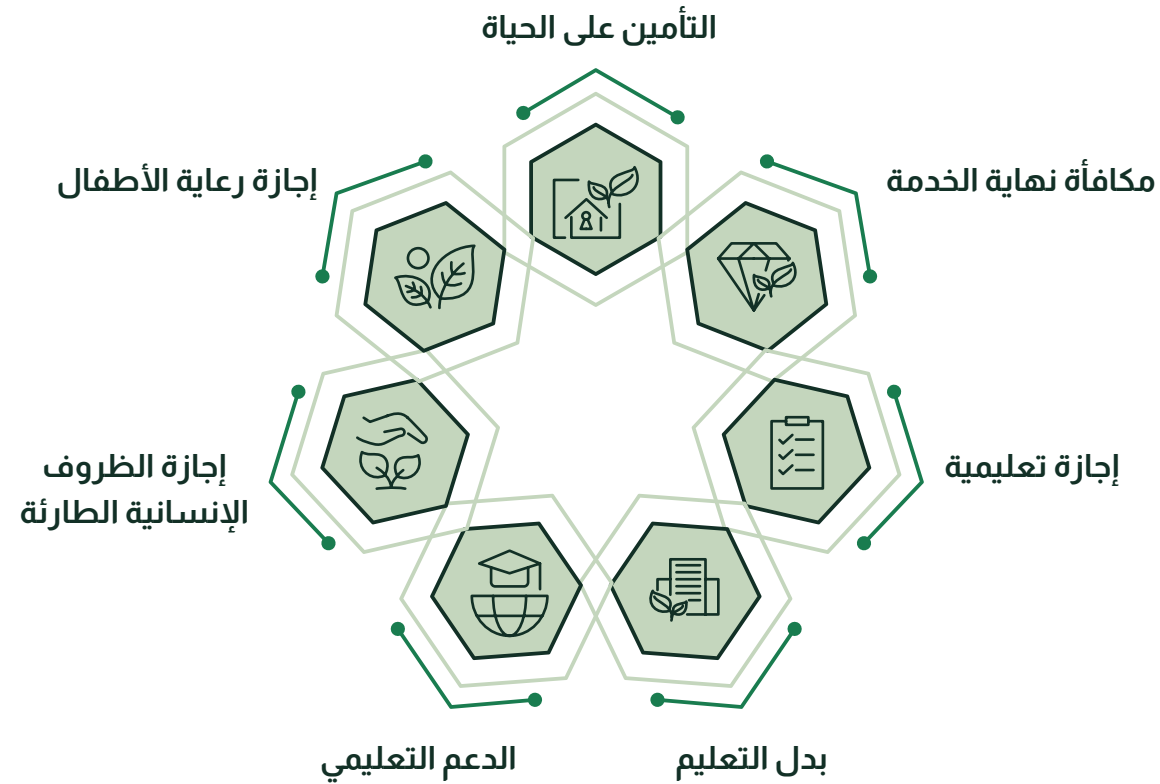
ولتحقيق ذلك، نركز على الحفاظ على امتثالنا للوائح والقوانين، وتنمية الوعي المؤسسي، والتحسين المستمر لممارسات الحوكمة وإدارة الأفراد. وتتولى

القيادة، وتقييمات الامتثال، واستطلاعات آراء الموظفين. ونتيجةً لذلك، تتمتع المؤسسة بمستويات امتثال قوية للسياسات الداخلية والمتطلبات التنظيمية، مع مواصلة تحديد فرص التحسين.

وبناءً على هذه الرؤى المستخلصة، نعمل على تحديث السياسات، وتطوير العمليات، وصياغة مبادرات توعوية تضمن بقاء ممارساتنا قوية ومرنة ومواكبةً للتطلعات.

المزايا وبرامج رفاه الموظفين

نقدم حزمة واسعة من المزايا والتعويضات التي تدعم رفاهية الموظفين:



تعزيز بيئة عمل عالية الأداء

استكمالاً لإطار الحوكمة القوي لدينا، نولي أهمية قصوى لتهيئة بيئة عمل داعمة وتنافسية ومُوجهة نحو النمو. ومن خلال تطبيق ممارسات قوية للحوكمة وإدارة الأفراد تغطي جوانب متعددة مثل الاستقطاب والتوظيف والتطوير المهني

وإدارة الأداء والمشاركة والاستبقاء (الاحتفاظ بالموظفين الأكفاء)، نجحنا في بناء بيئة عمل تُمكن الموظفين من تحقيق النجاح، وتدعم بقوة المزايا والمبادرات المؤسسية المذكورة أدناه.

التوظيف

- عمليات اختيار دقيقة وشفافة مدعومة بشركاء توظيف خارجيين وتقييمات نفسية وسلوكية متقدمة.
- تركيز راسخ على التوظيف من خلال برنامج تطوير الكوادر الوطنية الإماراتية.
- التزام مطلق بمبادئ التنوع، والتكافؤ، والشمول في مختلف ممارسات التوظيف.

استبقاء الموظفين والقدرة التنافسية

- تحديد المزايا والتعويضات وفقاً للمعايير والمقارنات المرجعية في قطاعنا الصناعي لضمان العدالة والشفافية.
- مسارات مهنية محددة بوضوح لدعم استبقاء الموظفين على المدى الطويل.
- برامج حوافز وتقدير ممنهجة لتعزيز الأداء ومستويات الارتباط والاندماج الوظيفي.

التطوير

- برنامج لتطوير الكوادر الوطنية يوفر مسارات مهنية وهيكلية للخريجين الإماراتيين الجدد.
- خطط تطوير شخصية وبرامج مخصصة للتوجيه المهني بهدف دعم المواهب الواعدة والناشئة.
- فرص تعلم مستمر وتطوير دائم من خلال برامج للتدريب على المهارات الفنية والمهارات الشخصية.

الأداء

- عمليات تقييم أداء موضوعية وتستند إلى البيانات.
- مواءمة الأهداف الفردية للموظفين مع أولويات المؤسسة.
- تبني ثقافة مؤسسية تعزز المساءلة، وتعتمد على جمع الملاحظات والآراء، وتدعم التطور المهني.

الامتثال والمشاركة

- الامتثال التام لقوانين العمل في دولة الإمارات العربية المتحدة والمتطلبات التنظيمية ذات الصلة.
- علاقات عمل شفافة مدعومة بنظام إدارة الموارد البشرية والأنظمة المؤتمتة لتتبع الوقت والحضور.
- قنوات اتصال مفتوحة تشجع الموظفين على تقديم مقترحاتهم وتبني إسهاماتهم وتعمل على تعزيز الارتباط المؤسسي.

التعلم والتطوير

نهدف في مؤسسة نفط الشارقة الوطنية إلى إثراء التجارب المهنية لموظفينا عبر إتاحة الفرص الحقيقية لهم للنمو والتميز والازدهار معنا. وتزامناً مع التطور المتسارع الذي تشهده متطلبات قطاع الطاقة، نعمل على إعداد موظفينا وتأهيلهم باستمرار من خلال برامج التدريب وصقل المهارات. ونحن حريصون على تعزيز قدرات كفاءاتنا عبر برامج

إعداد مواهب جاهزة للمستقبل

شكّل التعلم والتطوير ركيزة أساسية في إستراتيجية الأفراد التي تبنتها مؤسسة نفط الشارقة الوطنية في عام 2025. ويمثل برنامج تطوير الكوادر الوطنية أحد برامجنا التدريبية الأساسية. إذ يستهدف الخريجين الإماراتيين الجدد، ويُقدم لهم مسارات لتطوير المهارات بما يتوافق مع الاحتياجات المتطورة للمؤسسة والقطاع. وهذا يُسهم، إلى جانب مسارات النمو المخصصة، في بناء جسر واضح يربط بين وظائف بداية المسار المهني ومرحلة الترقية والتقدم، لضمان تحقيق أهداف التعلم وتطبيقها بفاعلية على رأس العمل.

برامج تطوير الكفاءات الوطنية

المرحلة الأولى: يخضع المرشحون المحتملون لتدريب عبر الإنترنت. ويجري تعيين المرشحين الناجحين كموظفين دائمين في مؤسسة نفط الشارقة الوطنية.

المرحلة الثانية إلى الرابعة: يحصل الموظفون على تدريب مصمّم خصيصاً لتلبية احتياجاتهم، حيث تركز كل مرحلة على متطلبات مختلفة تتناسب مع مستوى المشاركين وتطورهم المهني.

أما خطط التطوير الشخصي فتتكامل مع هذا المسار من خلال تزويد الموظفين المتميزين بأدوات تطوير فردية وجلسات توجيه مهني.

رائدة مثل برنامج تطوير الكوادر الوطنية وخطط التطوير الشخصية، بما يدعم نمو المواهب الإماراتية والموظفين أصحاب القدرات العالية. وإلى جانب الارتقاء بالمهارات الفنية، يستفيد الموظفون من برامج التوجيه المهني الفردي، وتطوير المهارات الناعمة، والتدريب التخصصي المُواكب للاحتياجات الناشئة في قطاع الطاقة المتطور.

ويخضع الخريجون لتدريب مكثف على رأس العمل يمتد لأشهر، يزودهم بخبرات مباشرة وقيّمة، ويمنحهم المعرفة اللازمة للتميز في مهامهم اليومية. ويتضمن البرنامج سلسلة من المراحل التدريبية المتدرجة (من المرحلة الأولى إلى المرحلة الرابعة)، حيث ضُمم كل منها لتلبية متطلبات مراحل محددة من النمو والتحول المهني للموظف وانتقاله لوظائف أعلى. وتدعم هذه المبادرة المواهب الوطنية وتماشى مع رسالة المؤسسة لبناء قوى عاملة ماهرة ومتنوعة. وبالتوازي مع ذلك، تقدم خطط التطوير الشخصية برنامج تعلم مخصصاً وتوجيهاً فردياً للموظفين أصحاب القدرات العالية، وهو ما يحفزهم ويُسرّع تطورهم في مسارهم المهني.

وقد اعتمدت المؤسسة أيضاً برامج متخصصة لمساعدة الموظفين الذين يمرون بمرحلة انتقالية في حياتهم المهنية مثل إنهاء الخدمة أو التقاعد، مما يضمن تزويدهم بالموارد والدعم اللازمين لاجتياز هذه المراحل الانتقالية. وتؤكد هذه الخطوة أن التزامنا بالنمو يمتد ليشمل الدورة المهنية الكاملة للموظف داخل المؤسسة وخارجها.

إجمالي ساعات التدريب

شهد عام 2025 زيادة ملحوظة في نسب المشاركة في البرامج التدريبية على مستوى المؤسسة، حيث بلغ متوسط ساعات التدريب للموظفات 22 ساعة، وللرجال 24 ساعة. وعلى صعيد الفئات الوظيفية، سجلت الإدارة العليا متوسط 18 ساعة تدريبية، والإدارة الوسطى 16 ساعة، في حين سجل الموظفون متوسط 25 ساعة. ويعكس هذا التوزيع

وفيما يلي تفصيل متوسط ساعات التدريب السنوية موزعاً حسب النوع الاجتماعي والفئة الوظيفية.

الوحدة	2021	2022	2023	2024	2025
متوسط ساعات التدريب					
النوع الاجتماعي					
إناث	#	13	7	17	22
ذكور	#	17	16	20	24
فئات الموظفين					
الإدارة العليا	#	5	70	42	50
الإدارة الوسطى	#	16	18	11	15
فريق العمل	#	15	12	16	19

الأداء والتطوير المهني

تواصل مؤسسة نفط الشارقة الوطنية ضمان خضوع كامل موظفيها لمراجعات دورية ومنتظمة للأداء والتطور المهني. وفي هذا الإطار، نحرص على توفير فرص التطور المهني لجميع موظفينا دون استثناء، لذا نتبع نهجاً موحداً يقيس أداء الموظف على أساس جدارته وإسهاماته، ولا يترك مجالاً للتخلف في تقديم الملاحظات أو فرص التطوير. كما نجري التقييمات الدورية التي تعزز مستويات مشاركة الموظف، وترفع معدلات رضاه عن بيئة عمله.

تقييم الموظفين وضوابط دعم التوازن بين العمل والأسرة

نتبع نظاماً موحداً لإدارة أداء الموظفين عبر جميع المجموعات والفئات الوظيفية داخل المؤسسة. إذ يتلقى جميع الموظفين بمختلف أدوارهم والإدارات التابعين لها مراجعات سنوية مُهيكلّة عن أدائهم وتطورهم.

الوحدة	المقياس	2022	2023	2024	2025
الموظفون					
#	إناث	1	1	1	2
	ذكور	3	6	5	8
#	إناث	1	1	1	2
	ذكور	3	6	5	8
#	إناث	1	1	1	2
	ذكور	3	5	5	8
%	الإجمالي	100	86	100	100

وبالنظر إلى هذه الأرقام، يتبين مدى قوة معدلات عودة الموظفين للعمل والاحتفاظ بالكفاءات داخل المؤسسة بعد انتهاء إجازات رعاية الطفل، وهو ما يعكس التزام مؤسستنا بدعم الموظف في تحقيق التوازن بين مسؤوليات حياته المهنية والشخصية.



السلامة أولاً: الصحة والسلامة والرفاهية



إن بيئة العمل الآمنة الصحية هي أساس حماية صحة الموظفين والحفاظ على سلامتهم ورفاههم. ونحن في مؤسسة نفط الشارقة الوطنية نلتزم بدمج معايير الصحة والسلامة المهنية في ممارساتنا الشاملة نحو الاستدامة، لنسترشد بها في جميع جوانب عملياتنا ونضمن تنفيذها بما يحقق رفاه

الموظف ويدعم مسؤوليتنا نحو المجتمع. كما أننا نركز على اتخاذ الإجراءات الاستباقية التي تخفف من المخاطر، جنباً إلى جنب مع تعزيز سلامة الموظف والعمليات التشغيلية، محافزين على توافقنا مع أفضل الممارسات والمتطلبات التنظيمية المعمول بها على مستوى قطاعنا الصناعي.

حوكمة الصحة والسلامة المهنية

غايتنا تتمثل في المنع التام للأضرار التي تصيب الإنسان والآثار السلبية التي تلحق بالبيئة والموارد. وعليه، ندمج ضوابط السلامة في جميع عمليات التشغيل والتخطيط، ونضمن تنفيذها على أكمل وجه من خلال سياساتنا الخاصة بمسائل الصحة والسلامة والبيئة، والاستدامة ككل. وفي هذا الصدد، نُجري اجتماعات واتصالات منتظمة لمناقشة هذه المسائل ضماناً لتحقيق الشفافية والتحسين المستمر، ونشارك فيها مؤشرات الأداء وسياقات الحوادث ذات الصلة وما يرتبط بها من دروس مستفادة على مستوى جميع إدارات المؤسسة.

الالتزامات والأهداف والغايات

نتفاعل دوماً مع مسائل الصحة والسلامة والبيئة من خلال المتابعة الشهرية عبر الاجتماعات ذات الصلة ونشر التواصل التي تستعرض المؤشرات والحوادث والاتجاهات، وذلك بهدف تعزيز السلوكيات الآمنة وإجراء التحسينات اللازمة. وتدعم تحقيق أهدافنا في هذا المجال مؤشرات الأداء الرئيسية التي أقرتها الإدارة وتداول على متابعتها وتقييم نتائجها.



العناصر الأساسية للصحة والسلامة المهنية في مؤسسة نفط الشارقة الوطنية

1. الإدارة الاستباقية للمخاطر

ننتهج نهجاً استباقياً لضمان السلامة على مستوى مؤسستنا، وهو يعتمد على تحديد المخاطر المحتملة ومعالجتها قبل أن تتفاقم وتُشكل مواقف معقدة. ويتحقق ذلك من خلال إجراء تقييمات منتظمة للمخاطر، وتوفير التدريبات المخصصة لكل نوع من أنواع المخاطر، فضلاً عن المتابعة المستمرة. ويتضمن نظامنا الخاص بإدارة السلامة التخطيط للاستجابة الشاملة لحالات الطوارئ، والتقييم الدوري لمؤشرات البيئة والسلامة، وإجراء عمليات تدقيق منتظمة لكل ما يمس السلامة داخل المؤسسة لضمان الجاهزية التشغيلية الكاملة.

2. التدريب والتوعية بالصحة والسلامة المهنية

يشارك جميع الموظفين في برامج سلامة مهيكلية ومصممة لبناء الكفاءة الفنية واكتساب مهارات الاستجابة الفعالة للمخاطر المحتملة.

وتشمل التدريبات الجوانب التالية:

- الاستعداد للاستجابة للطوارئ
- التحكم في مستويات التعرض للمخاطر
- إدارة الضوضاء
- أساليب التعامل مع المواد الخطرة
- غير ذلك من المخاطر التشغيلية

ينطبق هذا النظام على موظفي المؤسسة ومقاوليها بلا استثناء، وذلك لضمان اتساق المعايير على مستوى جميع عملياتنا.



تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث

نحدد الأخطار ونقيّم المخاطر في جميع أعمالنا، الروتينية منها وغير الروتينية، وذلك من خلال عمليات التفتيش وتقييم مخاطر العمل وأنشطة القياس والمتابعة القائمة على البيانات. ونلتزم في ذلك بتطبيق تسلسل هرمي للضوابط وفقاً للترتيب التالي: إزالة مُهددات السلامة، واستبدالها بخيارات أكثر أماناً، وتطبيق الضوابط الهندسية، والضوابط الإدارية، وتوفير معدات الوقاية الشخصية.

كما أننا نحافظ على جودة عمليات تقييم المخاطر واتساقها من خلال تطبيق الإجراءات المعتمدة والاستعانة بالكوادر المدربة والكفؤة، إلى جانب توفير معدات المراقبة المضبوطة حسب المعايير. بعد ذلك، نستعرض نتائج هذه التقييمات في وضع التدابير التصحيحية، وتحديث ضوابط إدارة المخاطر، وتحسين الإجراءات.

في هذا السياق، يجب الإبلاغ عن حالات الخطر والظروف غير الآمنة كافةً عبر قنواتنا المخصصة للإبلاغ. ويجري تقييم كل بلاغ مُقدّم على أساس

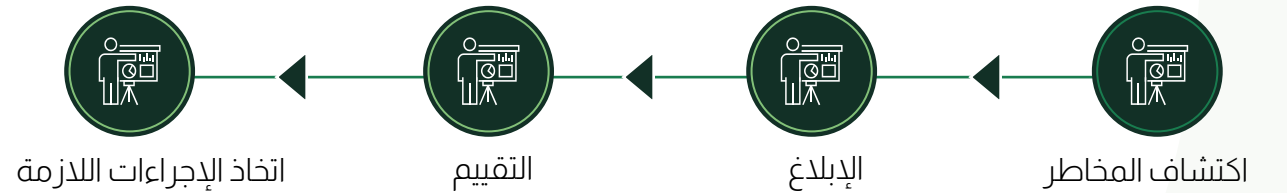
دور الموظف في الإبلاغ عن المخاطر

نشجع على الإبلاغ الفوري عن المخاطر ونثق في التزام موظفينا بهذا المتطلب لنتمكن من تقييمها والسيطرة عليها في أسرع وقت. فكل حالة إبلاغ تستدعي إجراء تقييم منهجي ورسمي محدد لها

معايير تقييمات المخاطر الرسمية وإجراءات تصاريح العمل لتحديد التدابير الملائمة للسيطرة على أي مخاطر محتملة. كما أننا نطبق سياسة صارمة تمنع جميع أشكال الانتقام وتكفل لكل موظف وعامل حق إيقاف العمل والانسحاب من أي موقف غير آمن دون أدنى خوف من التعرض لأي عواقب أو تبعيات. وهذا ما ندعمه من خلال آليات الإبلاغ التي لا ترتبط بأي إجراءات عقابية، وكذلك حرصنا على ملائمة قدرات كل موظف مع متطلبات عمله، وتوفيرنا لخدمات الدعم والرعاية الصحية.

نُجري التحقيقات في الحوادث وفقاً لعملية منظمة تشمل جمع البيانات ومراجعتها، وتحديد الأخطار، وتقييم المخاطر، وصياغة التدابير التصحيحية استناداً إلى التسلسل الهرمي لضوابط السيطرة على المخاطر. ونستخدم نتائج التحقيقات لتطبيق الإجراءات التصحيحية والوقائية، ورصد الفرص المتاحة للتطوير المستمر لمنظومة إدارة الصحة والسلامة المهنية بالمؤسسة.

ضمن منظومة تصاريح العمل. ومن جانبنا، نحمي الموظفين من أي إجراءات انتقامية ونمنحهم صلاحية التوقف عن مزاولة أي أعمال غير آمنة في أي وقت.



التقييم والتصرف اللازم:

كل خطر يجري الإبلاغ عنه يحيلنا إلى إجراء تقييم شامل للمخاطر. ولدينا نظام تصاريح مطبق لضمان العمل وفقاً للضوابط الصحية.

تحدث دون قلق:

أنت محمي من أي إجراءات انتقامية عند إبلاغك عن المخاطر.

هل لاحظت أي مصدر خطر؟
أبلغ عنه فوراً إلى المسؤول المعني.
فسلامتك في صدارة أولوياتنا.



تطبيق نظام eSafe

نظام eSafe هو منصة إلكترونية للصحة والسلامة والأمن والبيئة، مُصممة لتمكين موظفي مؤسسة نفط الشارقة الوطنية من الإبلاغ وتسجيل الملاحظات المتعلقة بالسلامة، مثل: الأخطار، ومخالفات قواعد السلامة، والملاحظات الإيجابية، والمخاطر، والاقتراحات. ويصنف النظام هذه الملاحظات ضمن فئات ذات صلة (مثل المخاطر الكهربائية أو الكيميائية) ويضمن تتبعها وحلها

اللياقة للعمل (Fitness for Work)

إننا نُلزم جميع العاملين بالوفاء بمعايير اللياقة البدنية والذهنية اللازمة لأداء مهامهم. كما تتوفر مزايا

التعلّم من الحوادث

ينعكس التزامنا بالتحسين المستمر في كيفية تعاملنا مع الحوادث. إذ يخضع كل بلاغ عن حادثة لتحليل

بفعالية. ويدعم النظام أدوار مستخدمي مختلفة: يمكن للمستخدمين العاديين إنشاء بطاقات الملاحظات وتعيين الإجراءات، ويمكن للأشخاص المسؤولين اتخاذ الإجراءات وإغلاق البطاقات؛ بينما يمكن للمسؤولين إدارة كل من البطاقات وإعدادات النظام. ويعزز نظام eSafe التواصل المتعلق بالسلامة، ويعزز المساءلة، ويدعم ثقافة سلامة استباقية داخل مؤسسة نفط الشارقة الوطنية.

التأمين الصحي وبرامج العافية لجميع الموظفين.

السبب الجذري الذي يقودنا إلى تطبيق إجراءات تصحيحية، ومن ثم يقلل من احتمالية تكرار الحوادث.

خدمات الصحة المهنية، وضمان الجودة، وإمكانية الوصول

عبر توفير الفحوصات الصحية الروتينية، بما في ذلك مراقبة ضغط الدم، واختبار نسبة الجلوكوز في الدم، وتقييمات مؤشر كتلة الجسم (BMI).

وفي إطار جهودنا لتثقيف قوتنا العاملة وتزويدها بالمعارف والخبرات اللازمة التي تحفظ سلامتها، نجري جلسات تعليمية تغطي موضوعات الصحة والسلامة المهنية الرئيسية، بما في ذلك الإجهاد الحراري، وإدارة التعرض لمادة البنزين، والمواد المشعة الطبيعية، والتعرّض لغاز كبريتيد الهيدروجين.

نضمن جودة خدماتنا الصحية من خلال الالتزام بالإجراءات الموحدة، وتوفير التدريب والمراقبة لموظفينا العاملين في القسم الطبي. كما نقوم بتحديث بروتوكولاتنا ذات الصلة لتتماشى مع أحدث الممارسات واللوائح المثلّية. ولإتاحة هذه الخدمات، دمجناها في عملياتنا وأبلغنا الموظفين بكيفية الاستفادة منها.

إننا نحرص في مؤسسة نفط الشارقة الوطنية على الاكتشاف المبكر للمشكلات الصحية المحتملة

تحرص مؤسستنا على المشاركة النشطة للعمال في صياغة وتحسين أنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية لدينا.

ويسهم الموظفون في ذلك من خلال الالتزام بإجراءات السلامة، واستخدام معدات الوقاية الشخصية الموصى بها، والمشاركة في المبادرات الصحية مثل إدارة الإجهاد الحراري ومراقبة مستويات التعرض للمخاطر. بالإضافة إلى ذلك، تضطلع لجان الصحة والسلامة المشتركة بين

تعزيز ثقافة الصحة والسلامة المهنية

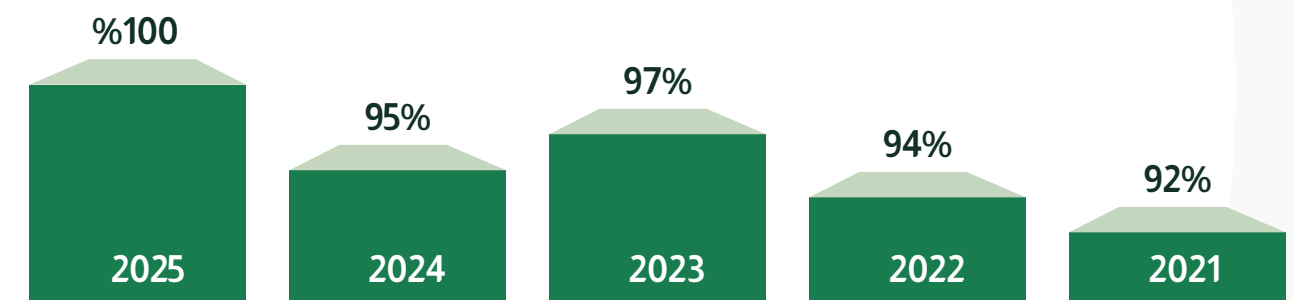
نقدم حزمة متكاملة من برامج التدريب على مسائل الصحة والسلامة المهنية تهدف إلى بناء قدرات القوة العاملة وتجهيزها للتعامل مع مختلف المواقف كما يجب. وتشمل هذه الحزمة برامج الإسعافات الأولية التي يقدمها مدربون معتمدون بما يتوافق مع الإرشادات العالمية لضمان تأهيل الموظفين للاستجابة للحالات

الإدارة والعمال بدور محوري في منع وقوع الإصابات والأمراض المهنية، وتعزيز ممارسات السلامة، وعقد مناقشات منتظمة لإضفاء التحديثات اللازمة على السياسات والإجراءات.

كما أننا نولي الأولوية لصحة العاملين بشكل عام من خلال توفير تأمين صحي شامل يتضمن فحوصات طبية، مثل: اختبارات فيتامين (د) وفيتامين (ب12)، وفحص منتظم لضغط الدم وسكر الدم وكوليسترول الدم.

الطبية الطارئة، والتدريب على التعامل مع غاز كبريتيد الهيدروجين من خلال تدريب تخصصي يمنح شهادات معتمدة للموظفين العاملين في قطاع النفط والغاز ويؤكد أنهم من التعامل مع مخاطر التعرض لهذا الغاز، وكذلك التدريب على التوعية بالمخاطر عبر برنامج مصمم ليتناسب مع طبيعة المهام المحددة الموكلة إلى العاملين.

نسبة أفراد الأمن الذين تلقوا تدريباً رسمياً على السياسات الخاصة بحقوق الإنسان لدى المؤسسة أو الإجراءات المحددة المتعلقة بها وكيفية تطبيقها في مهام الأمن.



موظفي الأمن بالامتثال لإجراءات المؤسسة ومعاييرها، بما يشمل المتطلبات الإلزامية للصحة والسلامة المهنية والبرامج التدريبية.

تجدر الإشارة إلى أن الخدمات الأمنية الداعمة لعمليات المؤسسة يوفرها مقدمو خدمات مرخصون يعملون تحت الإشراف المباشر للجهات والسلطات الوطنية المعنية. ويُطالب جميع

إدارة الموردين والمقاولين

تتسع تطلعاتنا وتوقعاتنا بشأن الصحة والسلامة لتشمل الموردين والمقاولين. إذ نطلب من شركاء الأعمال الالتزام بالمعايير والممارسات المتوافقة معنا.

مراقبة الأداء والتقييم

نعمل بانتظام على مراقبة مدى فاعلية الضوابط المطبقة، وتتبع مؤشرات الأداء، وتحديث التدابير المتبعة لتعزيز المخرجات. ونراجع هذه البيانات

ملخص الأداء لعام 2025

الموظفون:

لم تُسجل أي حالات وفاة، أو إصابات ذات عواقب وخيمة، أو إصابات قابلة للتسجيل، مع عدم وجود أي حالات مرضية مرتبطة بالعمل، وذلك عبر إجمالي ساعات عمل بلغ 1,613,509 ساعات.

العمال الخاضعون للإشراف:

لم تُسجل أي حالات وفاة أو إصابات ذات عواقب وخيمة؛ في حين سُجلت ثلاث إصابات قابلة للتسجيل، ليبلغ معدل الإصابات القابلة للتسجيل 1.86 (لكل 1,000,000 ساعة عمل إجمالية)، مع عدم وجود أي حالات مرضية مرتبطة بالعمل.

الوحدة	2021	2022	2023	2024	2025
إجمالي ساعات العمل	# 966,021	1,769,127	1,255,982	1,546,446	1,613,509
إجمالي معدل الإصابات المسجلة	# 1.04	0.57	0.80	1.94	1.86

تجنب الآثار المترتبة على مشكلات الصحة والسلامة المهنية والتخفيف منها

برنامج القواعد العامة للصحة والسلامة والبيئة.

ترتكز إستراتيجيتنا في الوقاية من الآثار السلبية على الصحة والسلامة المهنية المرتبطة بعملياتنا أو منتجاتنا أو خدماتنا على المكونات الأساسية من

تحديد الأخطار وتقييم المخاطر

نطبق عمليات هيكلية متعددة المستويات تركز على أطر الصحة والسلامة والبيئة والمتطلبات التنظيمية. وتشمل المنهجيات المتبعة في هذا الصدد مراجعات تصاريح العمل، وتقييمات مستويات التعرض للمخاطر، والتقييمات المخصصة لمهام معينة (كيميائية وفيزيائية وتشغيلية)، والتحقيق في الحوادث وتحليل أسبابها الجذرية، والرصد البيئي، والملاحظات الميدانية لفرق العمل. كما تدعم أنظمة وتقييمات متخصصة عملية اختيار ضوابط التحكم الفعالة وإعادة التقييم المستمر، ومنها: منظومة ضبط العمل (COW)، ونظام تحديد المخاطر الصحية المهنية (OHID)، وضوابط التحكم في المواد الخطرة على الصحة (COSHH)، والتقييمات القائمة على قياس مستويات التعرض للمخاطر.

أما في الأنشطة عالية المخاطر مثل الأعمال المرتبطة بغاز كبريتيد الهيدروجين، فتتطلب إجراء فحص للغاز، والمراقبة المستمرة، والتحقق من معدات الوقاية الشخصية، والتأكد من الجاهزية لحالات الطوارئ قبل العمليات وأثناء سيرها.



التحقيق في الحوادث والإبلاغ عنها:

الحوادث الجسيمة، مع دمج الدروس المستفادة منها في الإجراءات التصحيحية وتعميمها على مستوى المؤسسة ككل.

نلتزم بإجراءات راسخة للتحقيق في الحوادث وإعداد التقارير عنها. إذ تخضع جميع الأحداث لتحليل هيكلية يشمل تقييم الأسباب الجذرية لمنع تكرارها. وتتولى لجان تحقيق متخصصة مراجعة

المشاركة والاستشارة

المرتبطة بأداء المؤسسة في مجالاتها، وبرامج التقدير والتحفيز، مما يضمن بقاء هذه السياسات عملية وفعالة.

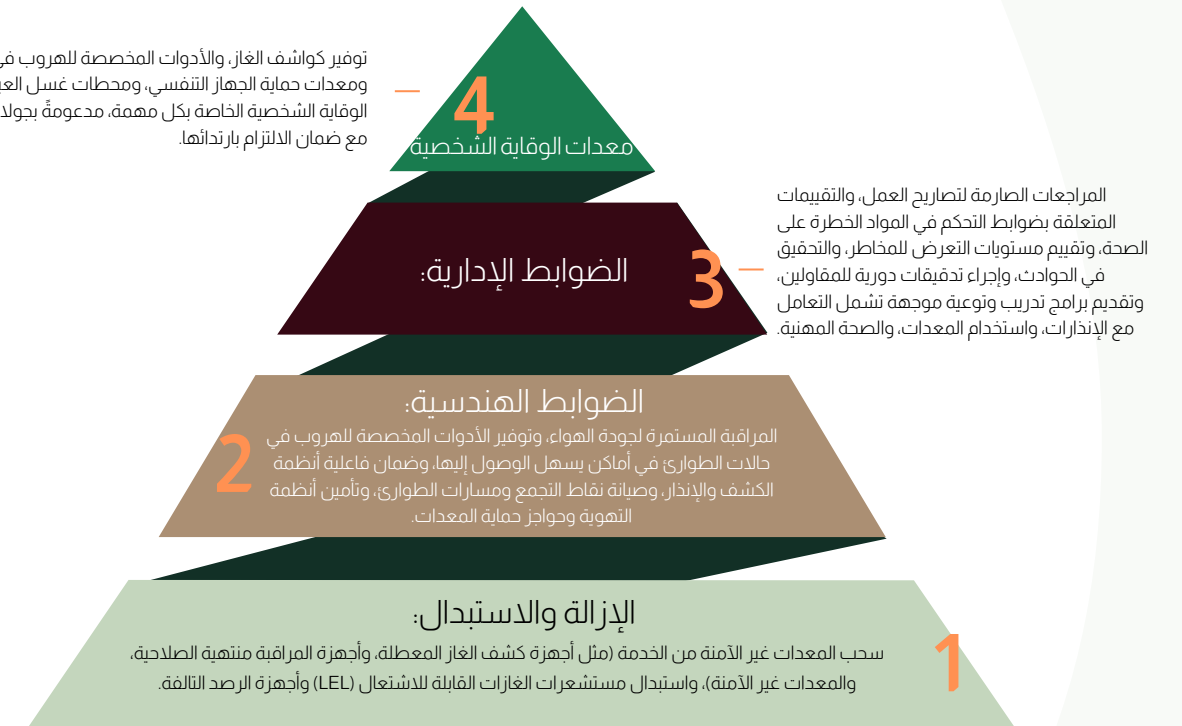
نحرص على أن يشارك العاملون والأطراف المعنية في تطوير سياسات الصحة والسلامة وتطبيقها. وتتم هذه المشاركة عبر الاجتماعات الشهرية لتناول مسائل الصحة والسلامة والبيئة، والنقاشات

المراقبة والتقييم

ويتضمن ذلك تقييم امتثال المقاولين والموردين لضمان تطبيق معايير متسقة ومتكافئة في جميع علاقاتنا التجارية.

نعمل بانتظام على مراقبة مدى فاعلية تدابير الصحة والسلامة لدينا، وتتبع مؤشرات الأداء، وتحديث نهجنا لتعزيز نتائج السلامة وتطويرها.

توفير كواشف الغاز، والأدوات المخصصة للهروب في حالات الطوارئ، ومعدات حماية الجهاز التنفسي، ومحطات غسل العيون، ومعدات الوقاية الشخصية الخاصة بكل مهمة، مدعومة بجولات تفتيش دورية، مع ضمان الالتزام بارتدائها.



الإجراءات المتخذة عبر التسلسل الهرمي لضوابط السيطرة على المخاطر

تدريب وتعليم العاملين

يتلقى العاملون في سلاسل التوريد الخاصة بنا برامج تدريبية لتمكينهم من رصد مخاطر الصحة والسلامة وإدارتها. وتتناول هذه البرامج الإلزامية حالات التعرض للمخاطر المحتملة المرتبطة بمهامهم الوظيفية، وترسخ ثقافة قوية للسلامة، وتدعم جهود الوقاية من الحوادث. كما يضمن التدريب الامتثال التام لمتطلبات منظومة ضبط العمل، ونظام تحديد المخاطر الصحية المهنية، وضوابط التحكم في المواد الخطرة على الصحة، ومتطلبات التعامل مع غاز كبريتيد الهيدروجين (H₂S).

يتلقى العاملون في سلاسل التوريد الخاصة بنا برامج تدريبية لتمكينهم من رصد مخاطر الصحة والسلامة وإدارتها. وتتناول هذه البرامج الإلزامية حالات التعرض للمخاطر المحتملة المرتبطة بمهامهم الوظيفية، وترسخ ثقافة قوية للسلامة، وتدعم



إدارة الموردين والمتعاقدين

تتسع تطلعاتنا وتوقعاتنا بشأن الصحة والسلامة لتشمل موردينا ومقاولينا. فنحن نطلب من شركاء أعمالنا الالتزام بمعايير سلامة مكافئة، والمشاركة في التدريبات والتقييمات ذات الصلة، ومواءمة

ضمان الجودة والتحسين المستمر

نعمل على تعزيز ثقافة المشاركة والمساءلة من خلال عقد اجتماعات دورية لمناقشة مسائل الصحة والسلامة والبيئة، ومراجعة مستويات الأداء، وتقدير السلوكيات الآمنة. كما تضمن اللجان المشتركة والمراجعات المتقاطعة بين الإدارات تحويل الدروس المستفادة إلى إجراءات وضوابط

ممارساتهم مع مستهدفات الأداء وعمليات المراقبة المعتمدة لدينا في مؤسسة نفط الشارقة الوطنية.

أكثر فاعلية على أرض الواقع. ويشمل هذا النهج المتكامل دمج التقنيات الحديثة، والتدريب، والمراقبة، ونظام الإبلاغ المفتوح، مما يسهم في الإبقاء على مستويات المخاطر في حدها الأدنى والحفاظ على تميز الأداء في مجالات السلامة لجميع الموظفين والعمال الخاضعين لإشرافنا.



تعزيز الشمولية وإتاحة الفرص لجميع أفراد المجتمع

وتتمثل التزاماتنا في الآتي:

- توفير بيئة عمل عادلة وشاملة وقائمة على الاحترام لجميع الموظفين.
- ضمان تكافؤ الفرص في التوظيف والتطوير والمسار الوظيفي.
- دعم تطوير القوى العاملة الوطنية من خلال مبادرات التوظيف.
- منع التمييز والتحرش والمعاملة غير العادلة بأي شكل من الأشكال.
- الامتثال لجميع قوانين العمل وقوانين مكافحة التمييز المعمول بها في دولة الإمارات العربية المتحدة.

في مؤسسة نفط الشارقة الوطنية، نؤمن بأن التنوع يمثل محفزاً أساسياً للابتكار والنجاح. ومن خلال احتضان مختلف وجهات النظر والخلفيات والمهارات، نحرص على توفير بيئة شاملة يُقدَّر فيها كل موظف، ويُحترم، ويُمنح الفرصة التي تساعد على التقدم والإسهام الفعال. وانطلاقاً من التزامنا بالتنوع، نحرص على التوافق مع القانون الاتحادي رقم 2 لسنة 2015 في دولة الإمارات، والذي يُعنى بمكافحة كافة أشكال التمييز. كما ستقوم إدارة الموارد البشرية بإجراء دراسة لمقارنة إستراتيجيات التنوع المعتمدة لدى أبرز المؤسسات العالمية، بهدف اعتماد أفضل الممارسات وتعزيز الإستراتيجية التي تتبعها مؤسستنا للتنوع في بيئة العمل.

بناءً على هذه الأسس، سيجري فريق الموارد البشرية دراسة شاملة لإستراتيجيات التنوع المطبقة في كبرى المنظمات العالمية، لتعزيز تطبيق إستراتيجيتنا الخاصة بتنوع القوى العاملة. ستساعدنا الرؤى المكتسبة من هذه الدراسة في تبني أفضل الممارسات وتعزيز تنفيذ إستراتيجية تنوع القوى العاملة في المؤسسة.

وتشمل أولوياتنا:

- تعزيز التوازن بين الجنسين باستمرار عبر زيادة أعداد الكوادر النسائية في فرق عملنا.
- الموازنة بين المواهب الشابة والمهنيين ذوي الخبرة لضمان استمرارية العمل ومرونته.
- دعم التوطين والتنوع. نفخر بأن تضم قوتنا العاملة 24 جنسية مختلفة، مما يتيح لنا الاستفادة من طيف واسع من الرؤى والخبرات.

الوحدة	2021	2022	2023	2024	2025
إجمالي بلدان المنشأ	#	21	21	24	24

نسبة تمثيل الموظفين في مؤسسة نفط الشارقة الوطنية

شهدت قوتنا العاملة نموًا مطردًا من عام 2021 وحتى عام 2025، حيث ارتفع إجمالي عدد الموظفين من 147 إلى 306 موظفين. وخلال هذه الفترة، ارتفع عدد الوظائف من 24 إلى 55 وظيفة، بينما ارتفع عدد الموظفين الرجال من 123 إلى 251 موظفًا، مما

الوحدة	2021	2022	2023	2024	2025
ذكور	#	123	131	136	146
إناث	#	24	35	38	42
الإجمالي	#	147	166	174	188
ذكور	%	84%	79%	78%	78%
إناث	%	16%	21%	22%	22%

*يشمل هذا العدد العاملين المتعاقدين والعاملين الخاضعين لإدارة الشركة أو إشرافها.

بناء قوة عاملة مستدامة ومتوازنة

تُظهر مراجعة التوزيع حسب الفئات العمرية في مؤسسة نفط الشارقة الوطنية مزيدًا متوازنًا يجمع بين الكفاءات الشابة في مستقبل مسارها المهني والمهنيين ذوي الخبرة الراسخة. فقد ارتفع عدد الموظفين في الفئة العمرية (18 - 30 عامًا) من 36 إلى 48 موظفًا، مما يعكس اتساع الفرص المتاحة للشباب. في حين سجلت الفئة العمرية (41 - 50 عامًا) الزيادة الأكبر في عدد الموظفين، حيث تضاعف العدد تقريبًا ليرتفع من

الفئة العمرية	الوحدة	2021	2022	2023	2024	2025
18 - 30 عامًا	#	22	32	30	36	48
31 - 40 عامًا	#	43	45	50	51	78
41 - 50 عامًا	#	33	39	43	50	95
51 - 60 عامًا	#	33	34	31	32	52
60 عامًا فأكثر	#	16	16	20	19	33
18 - 30 عامًا	%	16	20	17	19	16
31 - 40 عامًا	%	29	27	29	27	25
41 - 50 عامًا	%	22	23	25	27	31
51 - 60 عامًا	%	22	20	18	17	17
60 عامًا فأكثر	%	11	10	11	10	11



معدل دوران الموظفين

حافظ معدل دوران الموظفين على حده الأدنى، بمتوسط يتراوح بين مغادرة موظفة واحدة وموظفتين سنويًا، مما يعكس استقرار الكوادر النسائية واستبقائها في المؤسسة. في المقابل، شهد معدل دوران الموظفين الرجال ارتفاعًا ملحوظًا ليصل إلى 22 مغادرة في عام 2025. ويُعزى ذلك على نحو كبير إلى تسارع وتيرة أنشطة المشاريع وإعادة هيكلة الأدوار الوظيفية خلال فترة إعادة المواءمة الإستراتيجية للقوى العاملة.

الوحدة	2021	2022	2023	2024	2025
معدل دوران الموظفين					
إناث	#	1	1	0	2
ذكور	#	4	1	8	22
التعيينات الجديدة					
إناث	#	7	11	7	6
ذكور	#	1	10	5	26

أنماط التوظيف

تواصل بيانات عقود العمل عكسها لمسار النمو الإيجابي للمؤسسة. فقد ارتفع عدد الموظفين بدوام كامل من 106 موظفين في عام 2024 إلى 111 موظفًا في عام 2025، في حين ظلت العقود بنظام الدوام الجزئي ضئيلة طوال هذه الفترة. وتأرجحت أعداد المتدربين تماشيًا مع دورات برامج

نوع عقد العمل	الوحدة	2021	2022	2023	2024	2025
الدوام الكامل	#	53	63	73	106	111
الدوام الجزئي	#	1	3	3	2	2
المتدربون	#	31	32	38	23	30

توطين الكفاءات الوطنية

يظل التوطين ركيزة محورية في إستراتيجية القوى العاملة لدى مؤسسة نفط الشارقة الوطنية، وتواصل المؤسسة تسجيل تقدم ملموس في هذا الصدد. فقد ارتفع عدد الموظفين من مواطني الدولة من 72 إلى 82 موظفًا، مما رفع نسبة التوطين من 38% إلى 42% على أساس سنوي. كما شهدت مشاركة المرأة الإماراتية نموًا مستقرًا، حيث ارتفعت من 20 إلى 21 موظفة خلال الفترة نفسها، مما يعكس التزامنا الصادق بتوفير فرص شاملة وتكافؤ كامل لمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة على المستويات المؤسسية كافة. وتؤكد هذه النتائج تفاني المؤسسة المستمر في تمكين الكفاءات الوطنية ودفع عجلة الأهداف

الأوسع نطاقًا للدولة في مجالات العمل والقوى العاملة. وتحافظ إستراتيجيتنا على تكامل متوازن يجمع بين الخبرات العالمية والقدرات المحلية، مما يتيح للمؤسسة الاستفادة من الرؤى الدولية مع تعزيز الكوادر الوطنية في الوقت ذاته. كما تلزم المؤسسة مستقبلًا بمواصلة زيادة تمثيل المواطنين الإماراتيين في الوظائف الدائمة عبر إجراءات عادلة وشفافة وقائمة على الجدارة، مما يضع المؤسسة في مكانة ريادية تحفز الابتكار، وتدعم التميز المستدام، وتشارك بفاعلية في تحقيق رؤية التنمية الوطنية طويلة المدى لدولة الإمارات.

تعزيز المساواة وعدم التمييز

إن التزامنا الراسخ بمكافحة التمييز متجذر بعمق في قيمنا المؤسسية، ونعمل على ترسيخه عبر الامتثال الصارم لمدونة السلوك الخاصة بنا. وفي هذا الصدد، نؤمن إيمانًا وثيقًا بأن تعزيز بيئة عمل شاملة وداعمة أمر أساسي لا يقتصر على رفاهية الموظفين فحسب، بل يمتد ليكون ركيزة أساسية لاستدامة الأداء المؤسسي والنجاح على المدى الطويل. ويأتي الاحترام المطلق للكرامة الإنسانية في صدارة نهجنا، فهذا المبدأ يُشكل لدينا الأساس لكل معاملة، ويؤجّه كل قرار، ويضمن التعامل مع جميع الموظفين بعدالة وإنصاف. وتماشياً مع قانون العمل الاتحادي في دولة الإمارات العربية المتحدة، نطبق إجراءات استباقية لمنع أي تجاوزات فضلاً عن ضمان حقوق الموظفين. فسياساتنا تحظر صراحة الاستغلال، والتحرش، وأشكال انتهاكات حقوق الإنسان كافة، مما يحافظ على بيئة العمل آمنة وقائمة على الاحترام والتمكين لكل فرد في قوتنا العاملة.

ويعكس تركيزنا على الحوكمة القوية، والشفافية، والسلوك المهني الأخلاقي مسؤوليتنا الأوسع تجاه الإسهام الإيجابي في المجتمع. ومن خلال ترسيخ ثقافة قائمة على العدالة والنزاهة والمساءلة، فإننا نهئ الظروف التي تتيح لجميع الموظفين الازدهار والنمو وتحقيق كامل إمكاناتهم. ولتعزيز هذه الالتزامات على نحو أكبر، تعمل المؤسسة بنشاط على تحديث سياساتها الداخلية لدمج إجراءات شاملة للتدخلات والتدابير التأديبية بما يتوافق تمامًا مع المتطلبات القانونية المعمول بها. وخلال الفترة المشمولة بالتقرير، سُجلت حالة تمييز واحدة فقط، مما يعكس فاعلية تدابيرنا الاستباقية، وفي الوقت ذاته، يؤكد الثقة الكبيرة التي يوليها الموظفون لآليات الإبلاغ المعتمدة لدينا.

التوطين	الوحدة	2021	2022	2023	2024	2025
إجمالي الموظفين الإماراتيين	#	46	57	63	72	82
الموظفات الإماراتيات	#	6	15	17	20	21
نسبة الموظفين الإماراتيين	%	32	34	36	38	42



تعزيز إدارة المخاطر وسلامة الأصول التشغيلية

إطار إدارة المخاطر المؤسسي

أرسينا نظامًا شاملاً لإدارة المخاطر يشكل ركيزة مركزية لإطار الحوكمة لدينا. وهذا النظام يُمكننا من تحديد المخاطر وتقييمها واستباقها بفاعلية عبر القطاعات التشغيلية كافة. ونسهم من خلال هذا النهج في ترسيخ المرونة المؤسسية، ومواكبة

تعزيز منظومة إدارة المخاطر المؤسسية

في إطار التزامنا بالتحسين المستمر، نمضي قدماً في الانتقال نحو تبني نظام مُطوّر لإدارة المخاطر المؤسسية. ومن شأن هذا التطوير أن يتيح إشرافاً أوسع وأكثر تكاملاً بين الإدارات لمتابعة المخاطر، ويضمن الامتثال المستمر لمتطلبات الحوكمة. وتسهيلاً لهذا الانتقال، جرى التعاقد مع مستشارين خارجيين يتولون المهام التالية:

1. تقديم برامج تدريبية متوافقة مع معيار الأيزو 31000 لتعزيز قدرات إدارة المخاطر في المؤسسة ككل.
2. إدارة ورش عمل تهدف إلى تقييم المخاطر القائمة، وتحديد التهديدات الناشئة، وترتيب إجراءات الاستجابة والمعالجة حسب الأولوية.
3. تحديث سجلات المخاطر لتعكس ظروف العمل المتطورة، فضلاً عن الحفاظ على وجود الوثائق المرجعية الشاملة.
4. تطوير نماذج تقييم وتصنيف المخاطر للمساعدة في قياسها كمياً وتحديد أولويات التعامل معها.
5. تصميم مؤشرات المخاطر الرئيسية لتوفير بيانات دقيقة وقابلة للتنفيذ، وتوفير إنذارات مبكرة تدعم التعديلات الإستراتيجية.

الميزات الأساسية للنهج المُطوّر لإدارة المخاطر في مؤسسة نفط الشارقة الوطنية





سلسلة التوريد المسؤولة: محلية وأخلاقية ومستدامة

تعزيز هذا التوجه من خلال دمج مبادئ الاستدامة في جميع جوانب عمليات الشراء والأنشطة المرتبطة بسلسلة التوريد.

نُعد سلسلة التوريد المستدامة جزءًا لا يتجزأ من إستراتيجية أعمالنا، وتجسد التزامنا بالمسؤولية البيئية والعمليات الأخلاقية. كما أننا نعمل على

نهج الإدارة

إدارة المشتريات وسلاسل التوريد متطلبات واضحة للاستدامة والمشتريات الخضراء. وخلال هذا العام، وسَّع فريق العمل نطاق هذه الجهود من خلال إجراء تدقيق شامل على موردين مختارين باستخدام استبيان استدامة مُستحدث، والذي يمثل خطوة رئيسية لتحويل التزامات السياسة العامة إلى ممارسات تشغيلية ملموسة على أرض الواقع.

يسترشد تركيزنا في مؤسسة نفط الشارقة الوطنية على المشتريات المستدامة برؤية واضحة طويلة المدى. وبناءً على الركائز الأساسية التي أرسيت في عام 2024، واصلنا في عام 2025 تطوير جهودنا لإضفاء الطابع الرسمي على مؤشرات الأداء الرئيسية المشتركة بين الإدارات وصياغة تعليمات تنفيذية تفصيلية لها. وتتضمن سياسة

سياسات الضبط والرقابة الداخلية

الإدارة، والتهديدات السيبرانية. ومن خلال دمج هذه التدابير في العمليات اليومية، نعزز المرونة المؤسسية ونحافظ على بيئة آمنة وجديرة بالثقة للأطراف المعنية لدينا.

يرتكز إطار الرقابة الداخلية لدينا على ضوابط تحكم قائمة على تقييم المخاطر وتصنيفها إلى ضوابط وقائية وكاشفة وتصحيحية. وتسهم هذه الضوابط في حماية المؤسسة من مخاطر الاحتيال، وسوء

سلامة الأصول التشغيلية

مشكلات محتملة والإبلاغ عن التهديدات. وهذا النهج المفتوح يمكّننا من معالجة المخاطر استباقياً والحفاظ على سلامة العمليات وموثوقيتها.

إن التزامنا بسلامة الأصول التشغيلية يضمن تشغيل منشأتنا بمسؤولية عالية جنباً إلى جنب مع دعم الاستدامة البيئية والأداء التشغيلي العام. وبشكل هذا التعهد الأساس الذي تركز عليه مسؤوليتنا تجاه الأطراف المعنية والمجتمع والبيئة للعمل بنزاهة، وترسيخ السلامة كقيمة جوهرية، وجعل الرعاية والاهتمام في صدارة كل ما نقوم به.

تظل سلامة الأصول التشغيلية ركيزة جوهرية للتميز التشغيلي في مؤسسة نفط الشارقة الوطنية، وتعكس التزامنا الراسخ بالحفاظ على أعلى معايير السلامة والموثوقية وجودة الأداء. وتُعد سلامة الأصول التشغيلية أولوية إستراتيجية تمتد من المدير التنفيذي لتشمل المستويات المؤسسية كافة، مما يضمن تشارك المسؤولية والمساءلة بما يحمي أصولنا.

ويؤدي كل موظف دوراً حيوياً في الحفاظ على سلامة الأصول التشغيلية إذ نعمل على نشر ثقافة اليقظة المستمرة، وتشجيع أعضاء فريق العمل على البقاء على أهبة الاستعداد لرصد أي



أبرز المبادرات الحالية والمستقبلية

1. المناقصات الإلكترونية

أصبح نظام تقديم العطاءات الإلكترونية مدمجًا بالكامل في دورة المشتريات لدينا، حيث تُجرى جميع المناقصات إلكترونياً. وإلى جانب تعزيز الكفاءة، دعم هذا النظام إرساء وتنفيذ عقد الهندسة والمشتريات والإنشاءات الخاص بمحطة "سنا" للطاقة الشمسية في الوقت المحدد.

الإنجازات والأثر:

- أصبحت إجراءات الشراء الآن خاضعة لنظام إلكتروني، يتيح للموردين تقديم عروضهم عبر بوابة إلكترونية خاصة بهم.
- أدى تحسين الشفافية والتحول إلى عملية خالية من الورق إلى تحقيق قيمة ملموسة للمجتمع المحلي والبيئة.
- نُفذت هذه التحسينات داخليًا بالتعاون مع فريق تقنية المعلومات، ويُطالب جميع الموردين بالالتزام بالخطوات والإجراءات الإلكترونية حتى يتسنى لهم المشاركة في المناقصات التي تقدمها المؤسسة.

2. استبيان استدامة الموردين:

خلال عام 2025، عززت مؤسسة نفط الشارقة الوطنية مستويات التواصل مع الموردين من خلال إطلاق "استبيان استدامة الموردين" للمقاولين ذوي الأولوية. وقد استجاب للاستبيان ستة موردين على الأقل حتى الآن، وتجري عمليات تقييمهم حالياً. وسُئسهم هذه النتائج في تشكيل أول "قائمة للموردين المفضلين" لدى المؤسسة، لتوجيه قرارات الشراء المستقبلية. وفي إطار تطلعنا

إلى المستقبل، تشمل أولوياتنا زيادة حصة المشتريات الخضراء، والحفاظ على تصنيف قوي للموردين قائم على معايير الاستدامة، ومواصلة خفض استهلاك الورق عبر عمليات الشراء.

3. التعاون لتحقيق التحول الرقمي

تواصل إدارة المشتريات وسلاسل التوريد تعاونها الوثيق مع إدارة تقنية المعلومات لإتمام برنامج التحول الرقمي الشامل للمؤسسة. وكان من أبرز نقاط التركيز هذا العام إدخال التوقعات الإلكترونية البديلة للمستندات الموقعة يدوياً، وهو تغيير من شأنه تبسيط عمليات الاعتماد ومن ثم المُضي قدماً في انتقالنا نحو بيئة عمل خالية من الأوراق. وتسهم هذه المبادرات في تحقيق أهداف الاستدامة الأوسع للمؤسسة من خلال تحديث العمليات وترشيد استهلاك الموارد.

4. الجوائز والتكريم

حازت مؤسسة نفط الشارقة الوطنية على شهادة CIPS للمشتريات وسلاسل التوريد الأخلاقية، مما يؤكد التزامنا الراسخ بالحوكمة الأخلاقية والشفافية وممارسات التوريد المسؤولة.



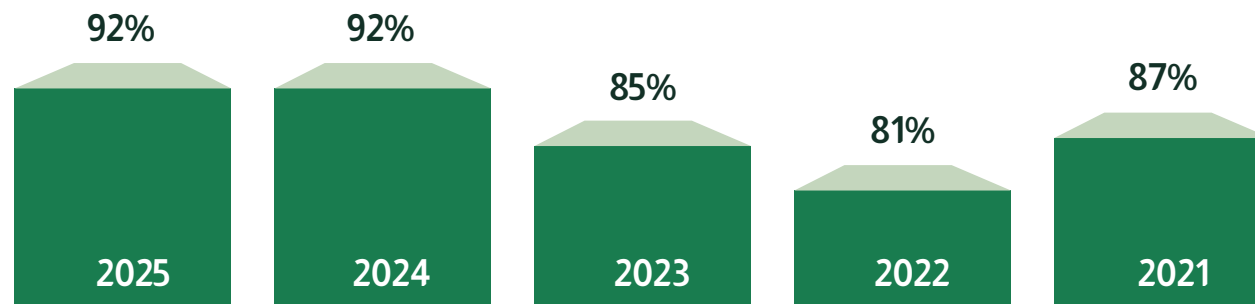
خارطة الطريق والمشروعات المستقبلية

على مدار عام 2025، جرى اعتماد "استبيان استدامة الموردين" بالكامل وإصداره للمقاولين الرئيسيين. وستستمر هذه الممارسة خلال عام 2026، ليتم بناءً على نتائجها إنشاء "قائمة الموردين المفضلين" الخاصة بمؤسسة نفط الشارقة الوطنية. وبالتوازي مع ذلك، ستواصل إدارة المشتريات وسلاسل التوريد دعم مسيرة التحول الرقمي، لا سيما

مخصصات الميزانية

النسبة المئوية من ميزانية المشتريات المخصصة للمواقع التشغيلية الرئيسية*، والتي يتم إنفاقها على الموردين المحليين** في تلك المواقع (مثل نسبة السلع والخدمات التي يتم شراؤها محلياً).

نسبة الإنفاق على الموردين المحليين:



* تُعرّف "المواقع التشغيلية الرئيسية" بأنها جميع عمليات مؤسسة نفط الشارقة الوطنية التي تتم في إمارة الشارقة والمناطق المحيطة بها في الإمارات الشمالية.

** تعتمد مؤسسة نفط الشارقة الوطنية تعريف "المورد المحلي" على أساس أن يكون كيان المورّد مسجلاً داخل دولة الإمارات العربية المتحدة.

خلق القيمة المشتركة من خلال الاستثمار المجتمعي والشراكات



وتحافظ المؤسسة على شراكات فاعلة مع جامعات محلية، وجهات حكومية، ومنظمات غير ربحية لدفع عجلة بناء القدرات، وتبادل المعرفة، والتواصل المجتمعي. وتلتزم المؤسسة مستقبلاً بتوسيع نطاق مسؤوليتها المجتمعية عبر مواصلة دعم البرامج التعليمية، وحملات التوعية الصحية، ومبادرات تطوير الشباب، مما يرسخ دورها الوطني كمؤسسة مسؤولة ومحل ثقة تُشارك بفاعلية في تحقيق التنمية الوطنية المستدامة.

خلال عام 2025، واصلت مؤسسة نفط الشارقة الوطنية تطوير إطار مسؤوليتها المجتمعية بما يتوافق مع قيمها الجوهرية وتوجهاتها الإستراتيجية طويلة المدى. إذ ركزت جهودها على بناء شراكات مجتمعية هادفة، وإدارة استثمارات اجتماعية مسؤولة، وإطلاق مبادرات تدعم التعليم، والصحة، فضلاً عن الرفاه العام للمجتمع.

وتمضي المؤسسة قدماً في رصد المخاطر المرتبطة بالمجتمع وإدارتها استباقياً عبر التواصل المنتظم مع الأطراف المعنية، وتطبيق مبادئ الحوكمة الرشيدة، وتبني ممارسات تشغيلية مسؤولة تضمن معالجة التأثيرات الاجتماعية والبيئية المحتملة مبكراً وبأعلى كفاءة.

شراكاتنا وأثرها

واصلت مؤسسة نفط الشارقة الوطنية في عام 2025 تعاونها مع مجموعة من المؤسسات التعليمية والحكومية والمجتمعية التي تدعم أولوياتها فيما يتعلق بالمسؤولية المجتمعية في مجالات التعليم، والصحة، والتنمية الاجتماعية، والرفاه المجتمعي العام. وتشمل قائمة الشركاء الرئيسيين:

- الجامعة الأمريكية في الشارقة
- جامعة الشارقة
- مؤسسة الشارقة لتطوير القدرات (تطوير)
- مؤسسة "ربع قرن" لصناعة القادة والمبتكرين
- مؤسسة "ريادة" ومؤسسة "نماء" (مسيرة فرسان القافلة الوردية - جمعية أصدقاء مرضى السرطان)
- مبادرات تعزيز الصحة (مثل: سلامة الأطفال أولاً)
- شرطة الشارقة
- مؤسسة كلمات لتمكين الأطفال

تؤدي هذه الشراكات دوراً حيوياً في تحقيق مستهدفات المسؤولية المجتمعية لمؤسسة نفط الشارقة الوطنية، وترك أثر إيجابي ومستدام وملحوس على المجتمع.





الرؤية المستقبلية

الرؤية المستقبلية

خارطة طريق مؤسسة نفط الشارقة الوطنية نحو مستقبل مستدام



تأسيسًا على النجاح الذي حققه نشر تقرير الاستدامة الافتتاحي للمؤسسة في العام الماضي، تدخل مؤسسة نفط الشارقة الوطنية المرحلة التالية من مسيرتها في مجال الاستدامة بزخم وطموح متجددين. وقد أسهمت عملية إعداد التقارير في ترسيخ الشفافية، وتعزيز المواءمة الداخلية، وتأكيد الاستدامة كعنصر تمكين جوهري للمرونة وخلق القيمة على المدى الطويل. وبالتطلع إلى المستقبل، تواصل المؤسسة تركيزها على تحقيق مخرجات إيجابية للبيئة والمجتمع، بالتوازي مع دعم أمن الطاقة وأولويات التنمية في إمارة الشارقة.

وتوفر إستراتيجية المؤسسة طويلة المدى، والتي تمتد لعقد من عام 2023 إلى عام 2032، الإطار الشامل للّـمضي قدمًا في تحقيق هذه الطموحات المتعلقة بالاستدامة. ويسترشد هذا التوجه الإستراتيجي بخمسة أهداف إستراتيجية تحدد الرؤية والأولويات طويلة المدى للمؤسسة، وهي بناء محفظة أعمال متنوعة ومتوازنة، وتلبية الطلب المتنامي على الطاقة في إمارة الشارقة، والسعي نحو تحقيق النمو الإستراتيجي، وخلق القيمة وتعزيز جودة الحياة في إمارة الشارقة، والاستثمار في أجيال المستقبل. وتشكل هذه الأهداف مجتمعةً الأساس الذي يركز عليه التزام المؤسسة بالنمو المسؤول، والجاهزية للمستقبل، وصناعة قيمة مستدامة لإمارة الشارقة ومجتمعها.

ومع مُضي المؤسسة قدمًا، يزداد تكامل اعتبارات الاستدامة مع خططها واستثماراتها وعملياتها التشغيلية. ويأتي في صدارة هذا التوجه طموح المؤسسة لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2050

وإسهامها في التحول الذي يشهده قطاع الطاقة. إذ تواصل المؤسسة تطوير مسارات طاقة المستقبل عبر مشاريع تخزين الكربون، والهيدروجين، والبحث والتطوير في مجال الطاقة الحرارية الجوفية، ومبادرات الطاقة الشمسية، بما يدعم خفض الانبعاثات ويعزز المرونة طويلة المدى في مشهد التحول إلى مصادر طاقة بديلة. وتعكس هذه الجهود تطلعات المؤسسة لأداء دور فاعل في تشكيل منظومة طاقة أكثر استدامة، تقل فيها انبعاثات الكربون، وتدعمها التقنيات الحديثة في إمارة الشارقة.

يسترشد التنفيذ متوسط المدى لهذا الطموح بالخطة المؤسسية الخمسية لمؤسسة نفط الشارقة الوطنية (2026-2030)، والتي وُضعت تحت شعار "بناء الأساس". وتركز هذه المرحلة على تعزيز الأنظمة، والقدرات، والشراكات اللازمة لتحقيق مخرجات مستدامة على المدى الطويل. وتتمحور الخطة حول خمس أولويات إستراتيجية: حماية وتأمين إمدادات الغاز لإمارة الشارقة، وتنمية الموارد والاحتياجات في مجال الاستكشاف والإنتاج، وتوسيع القيمة التجارية والأسواق، وتطوير القدرات والتقنيات، وتحقيق التحول في مجال الطاقة والوصول إلى صافي انبعاثات صفري. وتعكس هذه الأولويات مجتمعةً عزم المؤسسة على تحقيق التوازن الأمثل بين موثوقية إمدادات الطاقة، وإزالة الكربون، والابتكار، وخلق القيمة الاجتماعية.

وبالموازاة مع ذلك، تواصل إستراتيجية المسؤولية المجتمعية للمؤسسة تطورها نحو تبني نهج أكثر هيكلية يسعى إلى تحقيق الأثر. ومن خلال الانتقال

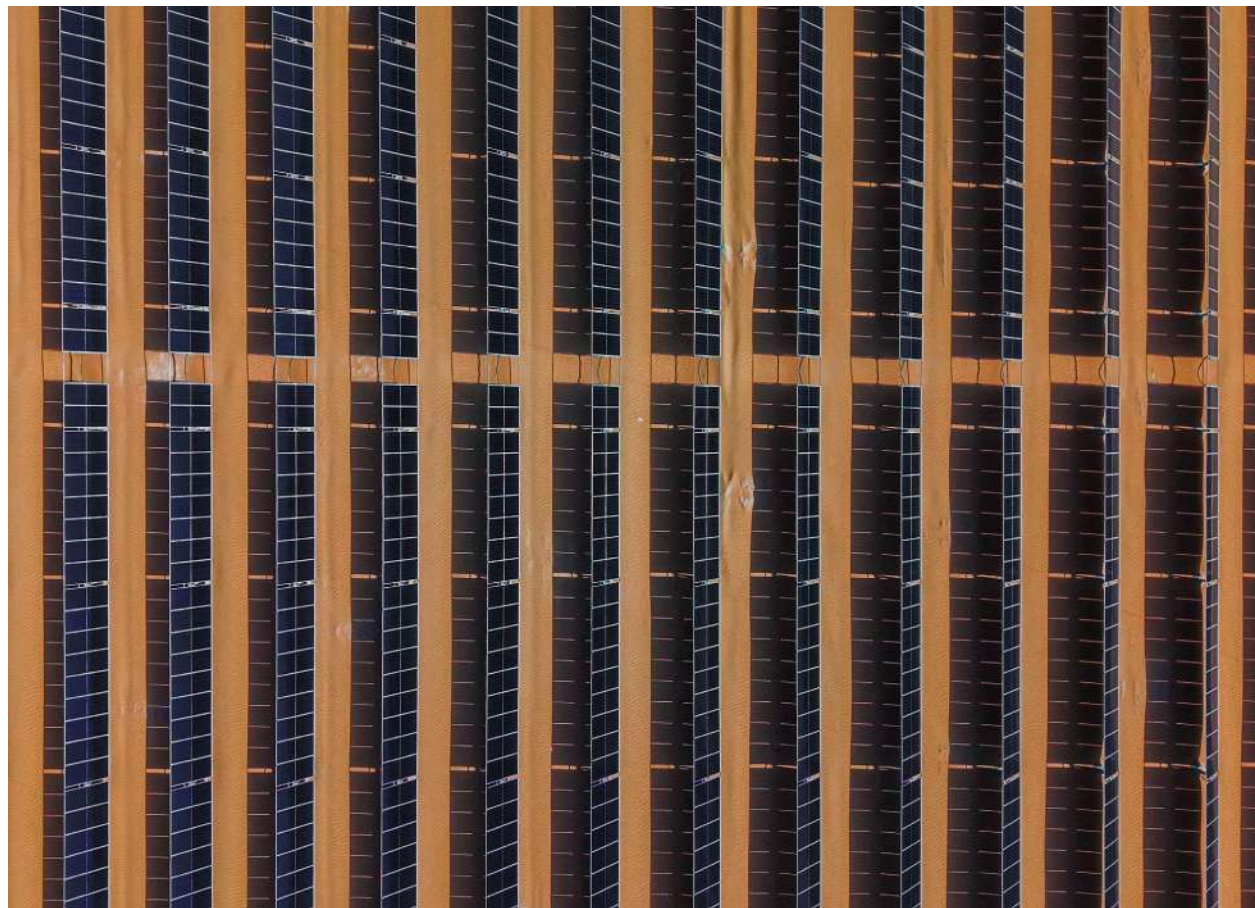
إلى ما هو أبعد من نموذج الرعاية التقليدي، تركز الإستراتيجية الحالية على برامج التنمية المستدامة المتوافقة مع رؤية "نحن الإمارات 2031" وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

واسترشادًا بثلاث ركائز إستراتيجية — **تمكين المواهب البشرية، والمشاركة المجتمعية والرفاه الاجتماعي، وإدارة البيئة** — تهدف مؤسسة نفط الشارقة الوطنية إلى تعزيز إسهامها في النمو الشامل، والمرونة المجتمعية، وتعزيز المستمر لأمن البيئة وتنوعها.

وبالنظر إلى عام 2026، والذي يمثل العام الأول من الخطة الخمسية للأعمال تحت شعار "بناء الأساس"، ستصب المؤسسة تركيزها على تحويل التزاماتها في مجال الاستدامة إلى إجراءات ملموسة وقابلة للقياس. وتشمل الأولويات المستهدفة زيادة الإنتاج وتنمية الإيرادات، ودفع عجلة أنشطة الاستكشاف بما في ذلك حفر أول

بئر استكشافية بحرية (KF-01)، وتعزيز الأنظمة الرقمية والمؤسسية عبر تطبيق نظام تخطيط موارد المؤسسة، ونشر خارطة الطريق لتحقيق الحياد المناخي، وتوسيع نطاق الوصول إلى حلول الطاقة النظيفة، وزيادة معدلات التوطين وتمكين الكوادر المحلية، والمُضي قدمًا في مشاريع احتجاز الكربون وتكامل الطاقة المتجددة. وتهدف هذه الإجراءات مجتمعةً إلى إرساء أساس متين للأداء البيئي والاجتماعي والاقتصادي المستدام.

ومن خلال الدمج المستمر للاستدامة في إستراتيجيتها وعملياتها وشراكاتها، تؤكد مؤسسة نفط الشارقة الوطنية مجددًا التزامها بالتطوير المسؤول لقطاع الطاقة، وإدارة البيئة الاستباقية، وصناعة قيمة راسخة وطويلة المدى لإمارة الشارقة ومجتمعها وأجيالها القادمة.



8

الملاحق



فهرس محتوى المعايير العالمية للتقارير



بيان الاستخدام	تعتمد مؤسسة نفط الشارقة الوطنية في تقاريرها على معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) للفترة من 1 يناير حتى 31 ديسمبر 2025.
معياري 1 GRI المُستخدم	معياري المبادرة العالمية للتقارير (GRI): الأساسيات لعام 2021

معياري GRI	الإفصاح	الصفحات المرجعية
الإفصاحات العامة		
GRI 2: الإفصاحات العامة لعام 2021	1-2 التفاصيل المؤسسية	15-14
	2-2 الجهات المشمولة في تقرير الاستدامة الخاص بالمؤسسة	17-16
	3-2 فترة التقرير وتواتر إصداره وجهة الاتصال	11-10
	4-2 إعادة صياغة المعلومات	93-92
	5-2 التحقق الخارجي	11-10
	6-2 الأنشطة وسلسلة القيمة والعلاقات التجارية الأخرى	19-18
	7-2 الموظفون	123-120
	8-2 العاملون غير المدرجين كموظفين	119-116
	9-2 هيكل الحوكمة وتكوينه	59-58
	10-2 ترشيح واختيار أعلى جهة حوكمة	59-58
	11-2 رئيس أعلى جهة حوكمة	59-58
	12-2 دور أعلى جهة حوكمة في الإشراف على إدارة التأثيرات	47-46, 7-6
	13-2 تفويض المسؤولية في إدارة التأثيرات	47-46, 7-6
	14-2 دور أعلى هيئة حوكمة في إعداد تقرير الاستدامة	47-46
	15-2 تضارب المصالح	65-64
	16-2 التواصل بشأن القضايا الحرجة	63-60
	17-2 المعرفة الجماعية لأعلى جهة حوكمة	59-58
	18-2 تقييم أداء أعلى جهة حوكمة	59-58
	22-2 بيان إستراتيجية التنمية المستدامة	139-138
	23-2 الالتزامات الخاصة بالسياسة	61-60

معياري GRI	الإفصاح	الصفحات المرجعية
الموضوعات الجوهرية		
GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	24-2 تضمين الالتزامات الخاصة بالسياسة	61-60
	25-2 عمليات معالجة الآثار السلبية	63-62
GRI 403: الصحة والسلامة المهنية	26-2 آليات طلب النصيحة والإعراب عن المخاوف	63-60
	27-2 الامتثال للقوانين واللوائح	65-64
GRI 410: الممارسات الأمنية لعام 2016	29-2 نهج إشراك الأطراف المعنية	29-26
	30-2 اتفاقات المفاوضة الجماعية	غير منطبق
الصحة والسلامة المهنية		
GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	1-3 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	33-32
	2-3 قائمة الموضوعات الجوهرية	33-32
GRI 403: الصحة والسلامة المهنية	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	41-34
	1-403 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	115-112
GRI 403: الصحة والسلامة المهنية	2-403 تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	115-114
	3-403 خدمات الصحة المهنية	117-114
GRI 403: الصحة والسلامة المهنية	4-403 مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	117-116
	5-403 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	119-116
GRI 403: الصحة والسلامة المهنية	6-403 تعزيز صحة العمال	117-114
	7-403 منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل	119-118
GRI 403: الصحة والسلامة المهنية	8-403 العمال المشمولون بنظام لإدارة الصحة والسلامة المهنية	119-116
	9-403 الإصابات المرتبطة بالعمل	119-116
GRI 403: الصحة والسلامة المهنية	10-403 اعتلال الصحة المرتبط بالعمل	119-116
	1-410 أفراد الأمن المدربون على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان	117-116
إدارة المخاطر وسلامة الأصول التشغيلية		
GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	127-126

معيّار GRI	الإفصاح	الصفحات المرجعية
التوظيف والموارد البشرية		
GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	125-106
GRI 401: التوظيف	1-401 تعيينات الموظفين الجدد ومعدل دوران الموظفين	123-122
2016	2-401 المزايا المُقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تُقدم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي	107-106
	3-401 إجازة رعاية الطفل	111-110
GRI 402: العلاقات بين العمال والإدارة لعام 2016	1-402 الحد الأدنى لفترات الإشعار فيما يتعلق بالتغييرات التشغيلية	109-108
GRI 404: التدريب والتعليم لعام 2016	1-404 متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	111-110
	2-404 برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	109-108
	3-404 النسبة المئوية للموظفين الذين يخضعون لمراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي	111-110
الأداء الاقتصادي		
GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	67-66
GRI 201: الأداء الاقتصادي لعام 2016	1-201 القيمة الاقتصادية المباشرة المُنتجة والموزعة	79-76
	2-201 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ	121-120
	2-202 نسبة كبار الموظفين الإداريين المعيّنين والذين ينتمون إلى المجتمع المحلي	23-20
GRI 203: الآثار الاقتصادية غير المباشرة لعام 2016	1-203 استثمارات البنية التحتية	67-66
	2-203 الآثار غير المباشرة	67-66
GRI 207: الضرائب لعام 2019	1-207 نهج التعامل مع الضرائب	67-66
	2-207 حوكمة الضرائب	67-66
انبعاثات غازات الدفيئة		
GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	83-80
GRI 305: الانبعاثات	1-305 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	83-80
2016	2-305 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (النطاق 2)	83-82
	4-305 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	85-80
	5-305 الحد من انبعاثات غازات الدفيئة	85-84

معيّار GRI	الإفصاح	الصفحات المرجعية
المجتمعات المحلية		
GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	135-132
GRI 413: المجتمعات المحلية	1-413 العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية	135-132
عام 2016		
إشراك الأطراف المعنية		
GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	30-26
مكافحة الفساد		
GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	65-64
GRI 205:	1-205 تقييم مخاطر الفساد	65-64
مكافحة الفساد لعام 2016	2-205 التدريب	65-64
	3-205 الحوادث	65-64
أخلاقيات العمل والسلوك المناهض للمنافسة		
GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	65-60
التنوع وتكافؤ الفرص		
GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	125-120
GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص لعام 2016	1-405 تنوع هيئات الحوكمة والموظفين	123-120
GRI 406:	1-406 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	125-124
عدم التمييز لعام 2016		
إدارة النفايات		
GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	99-93
GRI 306: النفايات	1-306 توليد النفايات والآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	95-93
عام 2020	2-306 إدارة الآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	99-94
	3-306 النفايات المتولدة	97-96
	4-306 النفايات المحولة بعيداً عن مسار التخلص النهائي	97-96
	5-306 النفايات المُوجهة إلى التخلص النهائي	97-96

معيّار GRI	الإفصاح	الصفحات المرجعية
التكيف مع المناخ، وتعزيز المرونة، والتحول		
GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	79-76
GRI 302: الطاقة لعام 2016	1-302 استهلاك الطاقة داخل المؤسسة	79-76
	2-302 استهلاك الطاقة خارج المؤسسة	79-76
حقوق الإنسان		
GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	125-124
GRI 408: عمالة الأطفال لعام 2016	1-408 العمليات والموردون المُعرّضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث عمالة الأطفال	125-124
GRI 409: العمل الجبري أو القسري لعام 2016	1-409 العمليات والموردون المُعرّضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث العمل الجبري أو القسري	125-124
الانبعاثات في الهواء		
GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	84-83
GRI 305: الانبعاثات لعام 2016	7-305 أكاسيد النيتروجين (NOX)، وأكاسيد الكبريت (SOX)، وغيرها من الانبعاثات الكبيرة في الهواء	84-83
سلسلة التوريد المستدامة		
GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	133-130
GRI 204: ممارسات الشراء لعام 2016	1-204 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	133-130
GRI 308: التقييم البيئي للموردين لعام 2016	1-308 المُورّدون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير البيئية	133-130
	2-308 الآثار البيئية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	133-130
GRI 414: التقييم الاجتماعي للمُورّدين لعام 2016	1-414 المُورّدون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير المجتمعية	133-130
	2-414 الآثار المجتمعية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	133-130

معيّار GRI	الإفصاح	الصفحات المرجعية
إدارة المياه		
GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	93-88
GRI 303: المياه والنفايات السائلة لعام 2018	1-303 التعامل مع المياه كمورد مشترك	91-88
	2-303 إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	91-88
	3-303 سحب المياه	91-90
	4-303 تصريف المياه	91-90
	5-303 استهلاك المياه	93-92
التنوع البيولوجي		
GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	103-98
GRI 101: التنوع البيولوجي لعام 2016	1-304 المواقع التشغيلية المملوكة أو المؤجرة أو المُدارة داخل المناطق المحمية أو المجاورة لها، وكذلك في المناطق ذات القيمة العالية للتنوع البيولوجي خارج المناطق المحمية	103-98
	2-304 الآثار المهمة للنشطة، والمنتجات، والخدمات على التنوع البيولوجي	103-98
	3-304 الموائل المحمية أو المعاد تأهيلها	103-98
GRI 101: التنوع البيولوجي لعام 2024	1-101 السياسات التي تهدف إلى وقف فقدان التنوع البيولوجي وعكس مساره	103-98
	2-101 إدارة الآثار المتعلقة بالتنوع البيولوجي	103-98
	4-101 تحديد التأثيرات على التنوع البيولوجي	103-98
	8-101 خدمات النظام البيئي	103-98

مسرد الاختصارات والمصطلحات

الاختصار المعتمد	المسمى الكامل
4R	التقليل، وإعادة الاستخدام، وإعادة التدوير، والاسترداد
A&C	الامتثال والتدقيق
ABS	الوصول إلى الموارد وتقاسم المنافع
ADIPEC	معرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبترول
ADNOC	شركة بترول أبوظبي الوطنية
AED	درهم إماراتي
AI	الذكاء الاصطناعي
AMOCO	شركة النفط الأمريكية
API	معهد البترول الأمريكي
AUS	الجامعة الأمريكية في الشارقة
B12	فيتامين ب12
BGC	لجنة نمو الأعمال
BMI	مؤشر كتلة الجسم
BP	شركة بريتيش بتروليوم
CC&S	احتجاز الكربون وتخزينه
CEO	المدير التنفيذي
CH ₄	غاز الميثان
CIPS	المعهد المعتمد للمشتريات والتوريد
CO	غاز أول أكسيد الكربون
CO ₂	غاز ثاني أكسيد الكربون
COSHH	مراقبة المواد الخطرة على الصحة
COW	إدارة مهام العمل
CSR	المسؤولية المجتمعية للمؤسسة
DSM	إدارة جانب الطلب
E&P	الاستكشاف والإنتاج
EDF	شركة كهرباء فرنسا
EIA	تقييم الأثر البيئي
EMS	نظام الإدارة البيئية

الاختصار المعتمد	المسمى الكامل
ENVID	تحديد الأثر البيئي
EPAA	هيئة البيئة والمحميات الطبيعية
EPC	الهندسة والمشتريات والبناء
EPI	مؤشر الأداء البيئي
ERP	تخطيط موارد المؤسسة
ESG	الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة
EV	مركبة كهربائية
GBF	الإطار العالمي للتنوع البيولوجي
GHG	غازات الدفيئة
GHSER	القواعد العامة للصحة والسلامة والبيئة
GRI	المبادرة العالمية للتقارير
H2S	كبريتيد الهيدروجين
HAZOP	دراسة المخاطر وقابلية التشغيل
HR	الموارد البشرية
HRMS	نظام إدارة الموارد البشرية
HSE	الصحة والسلامة والبيئة
HSEIA	تقييم الآثار المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة
HSSE	الصحة والسلامة والأمن والبيئة
IAS	الأنواع الغريبة الغازية
ICT	تقنية المعلومات والاتصالات الذكية
ICV	برنامج المحتوى الوطني (القيمة الوطنية المُضافة)
IFC	مؤسسة التمويل الدولية
IFRS	المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية
IO	مراقبة الحوادث
IOCs	شركات النفط الدولية
IPCC	الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ
ISO	المنظمة الدولية للمعايير (آيزو)
JV	مشروع مشترك
KPI	مؤشر الأداء الرئيسي

الاختصار المعتمد المسمى الكامل	
RISE	الإدراك - التنفيذ - الاستدامة - التطوير
SANA	محطة "سنا" للطاقة الشمسية
SAP	الأنظمة والتطبيقات والمنتجات (برامج المؤسسات "ساب")
SDG	هدف التنمية المستدامة
SDGs	أهداف التنمية المستدامة
SEWA	هيئة كهرباء ومياه وغاز الشارقة
SHALCO	شركة الشارقة للغاز البترولي المسال
SNOC	مؤسسة نفط الشارقة الوطنية
SO ₂	ثاني أكسيد الكبريت
SO _x	أكاسيد الكبريت
UAE	الإمارات العربية المتحدة
UAEU	جامعة الإمارات العربية المتحدة
UNCAC	اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد
UNGC	الميثاق العالمي للأمم المتحدة
UoS	جامعة الشارقة
VOC	المركبات العضوية المتطايرة
WETEX	معرض المياه والطاقة والتقنية والبيئة

الاختصار المعتمد المسمى الكامل	
KRI	مؤشر الخطر الرئيسي
LEL	حد الانفجار الأدنى
LNG	الغاز الطبيعي المسال
LPG	غاز البترول المسال
MBOE	ألف برميل مكافئ نفطي
MEGC	مؤتمر الغاز في الشرق الأوسط
MMscfd	مليون قدم مكعب قياسي يومياً
MOI	وزارة الداخلية
MoU	مذكرة تفاهم
MW	ميجاواط
MWp	ميجاواط ذروة
NDP	برنامج تطوير الكوادر الوطنية
NCEMA	الهيئة الوطنية لإدارة الطوارئ والأزمات والكوارث
NGOs	منظمة غير حكومية
NOCs	شركات النفط الوطنية
NORM	المواد المشعة الطبيعية
NO _x	أكاسيد النيتروجين
OGDC	ميثاق خفض الانبعاثات في قطاع النفط والغاز
OHID	نظام تحديد المخاطر الصحية المهنية
OHS	الصحة والسلامة المهنية
PDP	خطة التطوير الشخصي
PEMS	نظام الرصد التنبئي للانبعاثات
PM	الجسيمات الدقيقة
PPE	معدات الوقاية الشخصية
PSBD	إدارة أعمال الأمن الخاص
PSCM	إدارة الشراء وسلاسل التوريد
PTW	تصريح العمل
PV	كهروضوئي
RATA	اختبار التحقق من الدقة النسبية

